

צ"ו 03-22

בית הדין האזרחי לעבודה
בגדרת

1. אהיל- ארגון המתמחים לרפואה, ע.ר 580602993

בעניין:
המבקשים:

- .2 ד"ר [REDACTED]
.3 ד"ר [REDACTED]
.4 ד"ר [REDACTED]
.5 ד"ר [REDACTED]
.6 ד"ר [REDACTED]
.7 ד"ר [REDACTED]
.8 ד"ר [REDACTED]
.9 ד"ר [REDACTED]
.10 ד"ר [REDACTED]
.11 ד"ר [REDACTED]
.12 ד"ר [REDACTED]
.13 ד"ר [REDACTED]
.14 ד"ר [REDACTED]
.15 ד"ר [REDACTED]
.16 ד"ר [REDACTED]
.17 ד"ר [REDACTED]
.18 ד"ר [REDACTED]
.19 ד"ר [REDACTED]
.20 ד"ר [REDACTED]
.21 ד"ר [REDACTED]
.22 ד"ר [REDACTED]
.23 ד"ר [REDACTED]
.24 ד"ר [REDACTED]
.25 ד"ר [REDACTED]
.26 ד"ר [REDACTED]
.27 ד"ר [REDACTED]
.28 ד"ר [REDACTED]
.29 ד"ר [REDACTED]
.30 ד"ר [REDACTED]
.31 ד"ר [REDACTED]
.32 ד"ר [REDACTED]
.33 ד"ר [REDACTED]
.34 ד"ר [REDACTED]
.35 ד"ר [REDACTED]
.36 ד"ר [REDACTED]
.37 ד"ר [REDACTED]
.38 ד"ר [REDACTED]
.39 ד"ר [REDACTED]
.40 ד"ר [REDACTED]
.41 ד"ר [REDACTED]
.42 ד"ר [REDACTED]
.43 ד"ר [REDACTED]
.44 ד"ר [REDACTED]
.45 ד"ר [REDACTED]
.46 ד"ר [REDACTED]
.47 ד"ר [REDACTED]
.48 ד"ר [REDACTED]

על ידי ב"כ עוה"ד סיגל פועל ו/או זוהר גיפט
ו/או יפעת תבור ו/או אדר שורץ אבטול ו/או טל איסק
ו/או משי נקש ו/או טליה רם

משרד סיגל פועל ושות' – עורכי דין
מרחוב הנוחות 3 תל-אביב 6971068
טלפון : 03-6286869, פקס : 03-6286858

- נגד -

המשיבים:

1. מדינת ישראל – משרד האוצר
2. הממונה על השכר במשרד האוצר
3. מדינת ישראל – משרד הבריאות
4. מדינת ישראל – משרד הכלכלה והתעשייה
כולם באמצעות ב"כ פרקליטות מחוז צפון – אזרחית
מתחם מול הריס (קומה 3), נס הגליל ת.ד 817
מיקוד 1710801
טל': 0733922810 ; פקס: 02-6467072

5. הר"י - הסתדרות הרפואית בישראל

מרחוב זאב ז'בוטינסקי 35, בניין התאומים 2
רמת גן, 52511
טלפון : 03-5753303 ; פקס: 03-610-0444

ו המשיבים הפורמליים:

6. **בית החולים האנגלי נסלה**
ואדי אלג'וואני 1611, ת.ד 11, נסלה 16100
טלפון : 04-6028888

7. **המרכז הרפואי העמק**
مشדרות יצחק רבין 21, עפולה, 1834111
טלפון : 04-6495000

בקשה בהולה למתן סעדים זמניים דחופים

ביה דין הנכבד מותבקש בזאת, לפעול בהתאם לסטטוטו הקבועה בתקנה 95 לתקנות סדר הדין האזרחי, תשע"ט-2018 ותקנה 129(4) לתקנות בית הדין לעובודה (סדר דין) התשנ"ג, 1991, ולהורות על ביטול המכתב החד צדי וhalbתי חקי שהוציא מלפניו ביום 17.3.2022 המשנה לממונה על השכר – מר אפי מלכין, החלטה שניתנה באופן חד צדי, אסורה ופסול ביחס לעובודה, העומדת בוגוד מוחלט למקורות החוקים החלים בעניין העסקות של רופאים מתמחים, ורופאים בכלל, לרבות היתר העסקה מכוח חוק שעות בעובודה ומונחת והחесכמים הקיבוציים הרלוונטיים.

משמעות המכתב נשוא הבקשה, הינה דרישת מבעלי החולים לישם מסמך חסר כל נפקות משפטית, המונגד לכל דין, אשר התקבל בחיריגת מוחלטת מסמכות ומהוועה פגעה **אנוושת** בתנאי העסקותם של הרופאים המתמחים, הנכללים במתווה בשלב הראשון של קיצור התורניות (10 בתים חולים בשלב זה), וחייבים ביניהם, וזאת עד למתן פסק דין בתובענה העיקרית אשר תוגש בתוך 7 ימים ממועד מתן הצו או במועד אחר על פי קביעת בית הדין הנכבד, בהתאם לסמכוותו בתקנה 95(ג) לתקנות סדר הדין האזרחי, תשע"ט-2018.

כפי שיו בא להלן, עניינו במהלך בלתיה חוקי אשר בוצע באישון לילה על ידי הממונה על השכר במשרד האוצר, המשיב 2, **שמטרתו לחזור תחת היתר** שהוצאה תחת משרד הכלכלה לקיצור תורניות הרופאים המתמחים **ולסכל מהלך תחיקתי של הריבון**, תוך סיכול הבטחות שלטוניות ופגעה אנוושת **ברופאים המתמחים, בזכויותיהם, בתנאי עבודהיהם ושכרם.**

מדובר בחילתה מינימלית אשר התקבלה בניגוד לדין ותוך הפרת החובות המוטלות על רשות מנהלית, שמטרתה לנוקם ברופאים המתמחים על מאבקם לקיצור תורניות תוך התעלמות מופגנת ומוחלטת מהבטחות שלטוניות שניתנו על ידי שר הבריאות ושרת הכלכלה, לקיצור תורניות.

על מנת לנסות ולטרוף את מהלך קיצור תורניות, התקבלה החלטת המשיב 2, באמצעות מכתבו מיום 17.3.22, באופן חד צדי ולא כל היועצות או מתן זכות טיעון לרופאים המתמחים, בדבר פגעה בלתיה מתקבלת על הדעת בשקרים ובתנאי עבודהיהם, לא כל מקור נורמטיבי המותר פגעה זו, אלא כל זכות שבדין.

ההסתדרות הרפואית מצידה, אשר מתყירה ליצג לבורה את הרופאים המתמחים, מפקירה את הרופאים המתמחים ומתנערת מכל סמן של ארגון עובדים בכל הנוגע אליהם. לא זו בלבד שההסתדרות הרפואית אינה דואגת לזכויותיהם של הרופאים המתמחים ולאינטראסים שלהם, היא פועלת במכוון כדי לפגוע ברופאים המתמחים ולטרוף את מהלך קיצור תורניות מחויב המציאות.

כך פועל משרד האוצר יחד עם ההסתדרות הרפואית על מנת לטרוף את קיצור תורניות שנקבע על ידי משרד הבריאות ומשרד הכלכלה עד כדי הפיכת הרופאים המתמחים לבני ערובה תוך ענישתם על קיצור תורניות המתגבש וכפי שהוחלט על ידי משרד הממשלה.

כך, באמצעות מכתב שהוצאה תחת ידו של המשיב 2, ללא כל סמכות שבדין, שינוי המשיב 2 את תנאי עבודתם של הרופאים המתמחים והנחה את בני החולים המעסיקים את הרופאים המתמחים, בניגוד מוחלט לקובע בהתרiffs שניתנו משל השנים על ידי משרד הכלכלה להעסקתם במשמרות חרף הוראות חוק שעות עבודה ומנוחה.

במסגרת מכתב זה, שאינו מבוסס על מקור נורמטיבי כלשהו ולהיפך, מסמך אשר עומד בניגוד מוחלט למקורות הנורמטיביים החלים על העסקותם של הרופאים המתמחים, חרג המשיב 2 מסמכוותו

והוראה על פגיעה בשכרים של הרופאים המתמחים, על הורדת שעות עבודה משכרים ועל ביטול זכותם ליום מנוחה בתשלום לבוקר התורנוגות.

הואיל ומדובר בחאלטה מינימלית בלתי חוקית אשר התקבלה בחוסר סמכות, בגיןו להסכם
הקבוציים החלים על העסקתם של הרופאים, בגיןו לתיתר ההעסקה מטען משרד הכללה
ומוביל שקדם לה הליך מנהלי וש��ף כמתחייב בדיון, ברור כי המדבר בחאלטה פסולה, בלתי חוקית
ובטלת דעתך.

כאמור, המשיבה 5, החטדרות הרפואית המתגיירת לייצג את הרופאים המתמחים פועלת מזה
תקופה ארוכה כדי לטכל את מהלך קיוצר התורנוגות ומאפשרת פגעה חמורה זו מצד המשנה
למומנה על האוצר בתנאי עבוזתם של הרופאים המתמחים.

אף שהמדובר לכוארה בארגון העובדים המייצג לכוארה את הרופאים המתמחים, לא פועלת
החטדרות הרפואית נגד המסמך הבלתי חוקי שהוציא המשנה לשכר תחת ידו, הגם
שהאמור בו עומד בינו להסכמים הקיבוציים החתוםים על ידה.

החטדרות הרפואית אינה מתערבת ואיינה פועלת נגד המסמך הבלתי חוקי והנחיותיו למעסיקיהם
של הרופאים המתמחים ולמעשה משתפת פעולה עם מי שמנסה לטרפד את המהלך שטרתו תיקון
העסקה מעוותת ושיפור השירות שניתנו לחולים במערכת הבריאות בישראל.

לאור האמור לא נותר מנוס בידי המבקשים אלא לפנות לבית הדין הנכבד בדחיפות בבקשת זו.

בית דין הנכבד מתבקש ליתן הسعدים המפורטים להלן עד להכרעה סופית בהליך העיקרי:

- א. צו זמני הקובלע, כי ההוראה של המשיב 2 מיום 17.3.2022 – בטלת וUMBOLTA;
- ב. צו זמני הקובלע, כי עד למתן פסק דין בתביעה העיקרית שבתיק זה, לא יוחל מトואה שכר שיש
בו כדי פגעה בתנאי שכרים של הרופאים המתמחים ביןיהם המבקשים בהליך זה בתפקיד
רוופאים מתמחים בהsector הרפואי לקייזר התורנוגות;
- ג. צו זמני הקובלע, כי עד למתן פסק דין בתביעה העיקרית שבתיק זה, לא יוחל מトואה שכר שיש
בו כדי לפגוע בשכר הרופאים המתמחים שעלייתם יכול המתויה לקייזר התורנוגות מיום
6.10.2021;
- ד. צו זמני המורה על כניסה הצדדים לה廷דיינות בעניין נשוא הבקשה וקבלת הסכמות בעניין
שכר הרופאים המתמחים כאשר עד למועד הגעה להסכמות יחול ההסכם הקיבוצי מיום
22.3.20;

ה. צו זמני המורה על גיבוש מיידי של מตווה שכר זמני התואם את הוראות היתר הכללי להעבדה במנוחה השבעית ובשעות נוספת במפעלים רפואיים מיום 6.10.2021 שנכנס לתוקף ביום 1.4.2022 בכל הנוגע לקיור שעותת תורנויות;

- ג. לקבוע דין דחוף במעמד הצדדים;
- ד. כל סעיף אחר שנראה לבית הדין הנכבד צודק ונכון בנסיבות העניין.

בקשה זו נטמכת בתצהירתו של יי"ר המבקש 1 – ד"ר ריי ביתון המצ"ב לבקשה זו ומהויה, על נספחה, חלק בלתי נפרד ממנו.

A. פתח דבר שהוא תמצית וליבת הבקשה Dunn

1. מתוכנות העסקותם של הרופאים המתמחים במסגרת תורנויות עומדות בוגוד להוראות חוק שעותת עבודה ומנוחה ולפיכך היא מחייבת קבלת היתר מיוחד משר הכלכלה להעטקה במתכונת שעותת חריגות.
2. במשך שנים ועוד משנת 1951 הוצאו תחת ידיהם של שרי הכלכלה ו/או העבודה היתרים מיוחדים קבועים בזמן לפיהם הותר להעסיק רופאים מתמחים בתורנויות החורגות מהਮוטר על פי חוק שעותת עבודה ומנוחה כאשר בשנים האחרונות המדובר בתורנויות של 26 שעות.
3. היתרים אלה הסדרו את החטקה החיריגת בתורנויות ארוכות של 26 שעות וبنוסף לכך הסדרו תנאי עבודה נוספים של הרופאים לרבות העובדה כי רופאים המבצעים תורנויות **זכאים** למנוחת פיצוי.
4. כמו כן קבועים היתרים שהוארכו מעט לעת, כי העסקת רופאים מתמחים בתורנויות תהיה בהתאם להוראות בדבר סדרי תורנויות הקבועים בהסכם הקיבוציים החלים על הצדדים. ראה סעיף 3 (א) להיתר מיום 27.12.12:

"ג. (א) על אף האמור בסעיף 2, מותר להעסיק בתורנויות רופא המועסק בבית חולים ונולד שהעסקה כאמור תהיה לפי הוראות בדרכו סדרי תורנויות והקביעים בהסכם הקיבוציים אשר נחתמו בין המעבדים ובין הסתדרות הרפואית בישראל, בין אם מעסיקו של הרופא חותם עליהם וכן אם לאו, ובכפוף לכל אלה:

5. מכאן, כי המקור הנורמטיבי המתייר העסקת חריגת של תורנויות של 26 שעות קבוע שרופא מתמחה המבצע תורנויות **זכאי** למנוחת פיצוי וכן קבוע כי תנאי זה, ובכל תנאי העסקתם של הרופאים המתמחים, יהיו אך ורק **כפי שהם מוסדרים בהסכם הקיבוציים** החלים על העסקתם.
6. אלא, על אף פי שהיתר העסקת רופאים שנחתם על ידי שרת הכלכלה ביום 6.10.21 קבוע כי תורנויות הרופאים המתמחים י��צו כך שיימדו על 16 שעות במקום 26 שעות ואף על פי

שבהתאם להיתר זה, אשר מטרתו לתקן את ההיינט שהוראה בשנת 1951 על ידי שרת העבודה דאז הגבי גולדה מאיר, רופאים מתמחים המבצעים תורנויות זכאים **למנחתת פיזי**, החליט המשיב 2, ביום 17.3.22 להוציא תחת ידו מסמך שנחזה להיות חוקי או בעל תוקף משפטי, בחוסר סמכות משועע, ושינה את הכללים הקבועים שבדין.

7. המשנה לממונה על השכר, בכל הבודד הרואין, אינו בעל סמכות לפעול ולהוציא הנחיות הנוגעות לתנאי העסקתם ושכרם של הרופאים המתמחים, קל וחומר עת עומדות הנחיותיו בנגדו מוחלט להיתר ההעסקה לרופאים המתמחים ולהסכם הקיבוציים החלים על העסקתם. זאת, אף על פי שלפי ההיינט משנת 2012 לא ניתן להחיל על הרופאים המתמחים שום מקור נורמטיבי למעט ההסכם הקיבוצי שנחתמו בין הצדדים ליחס העובדה הקיבוציים.

ברור, כי המסמן שפורסם על ידי המשנה לממונה על השכר לא נולד כתוצאה ממשויים קיבוצי כלשהו ודאי לא בעקבות הסכם קיבוצי שנחתם בין הצדדים ולפיכך אינו עומד בתנאים המחייבים לפי ההיינט משנת 2012.

8. על כן, בקשה זו עוסקת בליך מאורות במדינת ישראל ובניסיון להפרה בצורה בוטה, וברגלאסה, באבחות חרבות באישוןليل, את תנאי העסקתם של הרופאים המתמחים באופן בלתי חוקי, חד צדי, לעומתי ואפילו ברוטלי, מסמך אשר מנהה את בתיה החולים לפעול לשינוי תנאי העסקתם של הרופאים המתמחים ממש ביום הקרובים (ביום 1.4.2022).

ובייתר פירוט :

9. ביום 6.10.2021, בתום מאבק נכוון, צודק, עיקש וראוי מאין כמותו של המבוקש 1 עם כינונה של הממשלה ה-36 אך לאחרונה, לカリ את משך הזמן שבו רופא מתמחה מבצע תורנויות (26 שעות!), פורסם ברשותם תיקון להיתר להעסקת רופאים מתמחים בשעות נוספות נוספות, שימושיתו האופרטיבית הייתה ועדינה: **קייזר התורנויות מ-26 שעות ל-16 שעות** (ובמקרים מסויימים ל-18 שעות). הדבר באחת הבשורות המשמעותיות ביותר לרופאים המתמחים, ולאחר מאבק של עשרות שנים שמנhall המבוקש בעניין, ובכלל.

10. בתיקון להיתר הכללי שפרסמה שרת הכלכלה ביום 6.10.2021 נקבעה תקופה הדרגתית של קיזור המתוויה, כאשר החל מיום 31.3.2022 – בעוד פחות משבועיים ימים, יהול מתווה הקיזור בשלב הראשון על 10 בתים חולים בפריפריה, המפורטים בהירת.

יצוין, כי בהתאם לאיגרת שפרסם שר הבריאות ותובה בהמשך בקשה זו – ביום 30.11.2022 אמור לחול בשלב השני, עם התווך המתויה לחלוקת פנים ורפהה דזומה בשני בתים חולים בארץ ובמרץ 2023 יורחב המתויה על כלל מחלקות אלו בכל בתים חולים בארץ. בחודש נובמבר 2023 יחולשלב השלישי והאחרון במתויה הקיזור.

11. אם נזקק, החל מיום 31.3.2022 ב-10 בתים חולים בישראל, חלקם בתים החולים בהם מועסקים המבקשים, אמורויות להתקצר התורוגיות באופן מיידי, מ-26 שעות ל-16 (ובעת הצורך – 18).
12. הדעת לא סובלת דיחוי, ובוודאי שלא סובלת מסמוס. הדיון בוודאי שלא. ולמרות שכבר מוחודש אוקטובר 2021 עת פורסמו על ידי שר הבריאות ושרת הכלכלת הבטחות שלטוניות, כאשר כלל הגורמים הרלבנטיים מודעים לכך שהחל מיום 31.3.2022 אמורה להשתנות מתכונת העסקתם של הרופאים המתמחים בישראל – איש לא עסק בהשפעה של שינויים אלו על תנאי עסקתם של הרופאים המתמחים; זאת עד לביצוע מהטף של ממש ביום 17.3.2022 – כמעט באישוןليل, באמצעות "הוראה" חד צדדית, לא חוקית, לעומתית ופוגענית למדי של המשיב 2, גורם שאינו בעל סמכות לשנות ולקבוע את תנאי העסקתם של הרופאים, ודאי לא עת קיים בעניינים היותר מאת שרת הכלכלת והסכם קיבוציים המסדירים את תנאי העבודה שלהם.
13. במכtab שפרסם המשיב 2 מיום 17.3.2022 והמופיע לבתי החולים, התימר הממונה על השכר, בכל הבוד, להודיע למשרד הבריאות שהגמ שטרם הושגו הסכמות בנוגע לתנאי עבודהם של הרופאים המתמחים בשלב הראשון – ולמרות שאין הצליחו חברי הועדה הגיעו להסכימות באשר למודל הפעלה הרצוי (ויש לציין בסוגרים – למורות הוראות הדיון) – החל מיום 31.3.2022 יחולו ההוראות המפורטו במכtabו. אלו ההוראות, כך נקבע ע"י משרד האוצר, חד צדדית, כך מעתה ולהלאה. אלה ההוראות שקובעות כי שכרם של הרופאים יפגע, כי זכויותיהם מכוח הסכמים קיבוציים – יבוטלו.
14. להוראה כזו העומדת בניגוד להיתרי ההעקה המיוחדים של הרופאים המתמחים ולהסכם קיבוציים הרלוונטיים אין כל תוקף חוקי כלשהו.
15. כפי שיפורט בבקשתה זו בהרחבה – התנהלות כוחנית וلعומתית זו, אשר בכל מקרה – חסרת כל תוקף משפטי, נולדה בחתא, אך ראשיתה בזרעית זרים שמשרד האוצר זרע, אך לאחרונה. כך התברר לאחרונה, כי בכוונתו של משרד האוצר למסכם את השלב הראשון של המתווה שנקבע על ידי שר הבריאות, באופן חסר תקדים ובלתי חוקי, בניגוד לעמודות שר הבריאות ושרת הכלכלת שהתבטאו בעניין באופן מפורש.
16. למropa הצער, התנהלות זו מגובה על ידי הסתדרות הרופאים, לכאורה ארגון העובדים המיצג את הרופאים המתמחים, אשר פועל נגד הרופאים המתמחים תוך רמיית זכויותיהם ותנאי העבודהם, מאינטראסים זרים ותווך ניזול מעמדו, במקום לשמש בארגון עובדים המיצג את עמדותם והאיןטראסים של העובדים אותן הוא אמור לייצג.
17. נכון האמור, הקדים המבקש 1 פניהו אל משרד האוצר, הבריאות והכלכלה ביום 17.3.2022 והבהיר שלמרות הקולות שנשמעו לڌييت המתווה – הבהיר שרת הכלכלת שאין בכוונתה לעשות כן, ולמעשה החיתר הכלכלי – בעינו עומד. בנסיבות אלו, הבהיר המבקש 1 – ומטרתו נקבעו ההוראות לתשלום שכרם של הרופאים המתמחים בעשרות בתים חולים בשלב הראשון, נדרש משרד האוצר להפסיק להעלים עין בנושא, ולטפל בכך באופן מיידי.

18. עוד לא יבש הדיו (במלוא מובן המילה) ובחלוף שעوت (אולי דקות) ממכتب זה – והמשנה למשיב 2 הפיז מכתב שענינו תשולם שכרכם של הרופאים המתמחים – הוראה, כאמור, חד צדדי, בלתי חוקית, פסולה ובעיקר פוגענית בצורה חסרת תקדים בתנאי העסקתם של הרופאים המתמחים, והמקשים אך בודדים מני רבים מהם.
19. במחטף חסר תקדים בחומרתו, בהתנהלות חסרת תום לב ביחס עבודה, רקחו ורकמו האוצר הסזר שבר בלתי חוקי שיחול – כאן ובעשו – דלקות ספורות לפני תחילת השלב הראשון של קיצור התורניות.
- מדובר בהחלטה מינימלית שהתקבלה מהרגע תוק הפרת כלל חובהויה של הרשות המינימלית בטרם קבלתה, ובוחסר סמכות מוחלט.
20. די לעין במסמך נושא בקשה זו בכדי להיווכח עד כמה מחרורת ההוראה בכל משפט שכתוב בה. ורק לשם הדוגמא, כך מבירר המשנה לממונה על השכר באוטה הוראה בלתי חוקית: "למתווה קיצור יום העבודה צפויות השפעות לגבי שכרכם זכויותיהם של הרופאים שיועסקו בתורניות במסגרת מתווה הקיצור" (סעיף 3); ובהמשך אותה פסקה – "למען הסר ספק, מוזלי הפעלה שונים עשויים להשיבא השפעות שונות על שכרכם ותנאי העסקתם של הרופאים." למרות כל האמור, כותב המשנה באותה פסקה, נדמה שהצדדים כאילו "לא הספיקו" לבש הסדרים נורמטיביים (ביחסם קיבוצי) שיתחולו על הרופאים המתמחים, ולכן ומשום שבין היתר "עדין לא ידוע מה תמהיה מתכונת ביצוע התורניות בסוף השבוע" – הנה להלן המתוויה. חד צדדי.
21. אין אפשר באותו המשפט לקבוע, שלמתוויה קיצור התורניות השפעה (זרמתית יש לציין) על תנאי השכר של הרופאים, באותו המשפט לקבוע, במשמעות, ש"לא היה זמן" לקבוע הוראות נורמטיביות שיסדרו את הפגיעה אלו, ובאותו המשפט – באותו המכתב – גם לקבוע את אלו?
22. ברור שאי אפשר. ואת זאת יש למנוע, ויפה שעה אחת קודם; ועוד בטרם מוחלת ההוראה בלתי חוקית זו על הרופאים המתמחים החל מיום 31.3.2022. ועל כן המבוקש בבקשת זו באופן בהחלט.
23. לפיכך, ובנסיבות המפורטות בבקשת זו, מتابקש בית הדין הנכבד, כפי שיפורט להלן בהרחבה, להורות על הסעדים המבוקשים ברישא בקשה זו, תוק חיוב המש��בם בהוצאות משפט ובשב"ט עו"ז.

ב. הצדדים:

24. המבוקש 1 הוא ארגון המתמחים לרפואה (להלן גם - "מרשלס"). מרשם הינו עמותה רשומה (עיר 580602993), אשר חרתה על דגלה את קידום זכויות המתמחים לרפואה בישראל.

בין מטרות העמותה הקמת ארגון עובדים המייצג את המתמחים הציבור מουסקים בעל צרכיהם יהודים מבין הרופאים בישראל, קידום זכויות המתמחים כמוסקים, שיפור הכשרתם

המתמחים ואיכות ההוראה במהלך ההתקשרות וחתירה לחיזוק מערכת הבריאות הציבורית, רופאה ומטפליה וקידום מערכת שוויונית ונגישה לכל האזרחים, המעניקה שירותים רפואיים ורואה ראויים על ידי מטפלים שבוי רצון וכל החולים בהתאם לחוק זכויות החולה. העמותה, המאגדת תחתייה מעל אלף רופאות ורופאים מתמחים, הכריזה על עצמה כארגון עובדים ביום 24 ספטמבר 2016.

25. המבוקשים 2- 49 הם רופאים מתמחים המועסקים בבתי החולים בפריפריה עליהם חל החיתור.
- המבקשים 6- 2 מועסקים במרכז הרפואי ע"ש ברוך פרדה פוריה בבעלות המדינה תחת משרד הבריאות;
- המבקשים 29-7 מועסקים במרכז הרפואי זיו בבעלות המדינה תחת משרד הבריאות;
- המבקשים 31-30 מועסקים בבית"ח האנגלי בנצרת;
- המבקשים 48-33 מועסקים במרכז הרפואי חעמק;
26. המשיבים 4-1 – הם משרדי הממשלה הרלבנטיים לצורן בקשה זו – משרד האוצר (להלן – "משרד האוצר") ובכללו – אגף התקציבים במשרד זה, הממונה על השכר במשרד האוצר (להלן – "המונה על השכר"), הגופים האחראים על תקציב המתווה ועל תשלום שכרים של הרופאים המתמחים וצדדים ליחסי עבודה קיבוציים והטכניים קיבוציים החלים על הרופאים ; משרד הבריאות (להלן – "משרד הבריאות") הינו המעסיק של המבוקשים 2-29 וגם הרגולטור, בכל מקרה ; משרד הכלכלה והתעשייה (להלן – "משרד הכלכלה") הינו הגוף על פי הדין לו הסמכות ליתן היתר להעסקה בשעות נוספות, ובאופן פרטני לעניינו מי שמעוניין מזה שעשרות שנים יותר להעסקתם של הרופאים המתמחים בשעות נוספת.
27. המשיבה 5 הינה הסתדרות הרפואית בישראל (להלן – "הר"י"), ארגון עובדים במגזר הרפואי בישראל וגוף עצמאי, חז' הסטודנטים.
28. ההסתדרות הרפואית היא לאורה ארגון העובדים המייצג את הרופאים המתמחים אלא שלמרבה הצער מנצלת ההסתדרות רפואיאת את מעמדה כדי לנצל את הרופאים המתמחים ואת זכויותיהם, עד כדי נסיבות בלתי פוסקים לטרפז את קיצור התורניות, אז וגם היום ואפיו לאחר שקיצור התורניות הפך לחלטה מינימלית והחל קורם עור וגידים מצד משרד הבריאות והכלכלה.
29. המשיבים 7-6 הינם בתים רפואיים הנמנים בין בתים החולים עליהם יחול מתווה קיצור התורניות בהתאם להיתר מיום 6.10.21 בהם מועסקים המבוקשים בהליך זה.
30. למען הבירות יובהר, כי אין לմבוקשים טענות נגד בתים החולים ו/או מעסיקיהם וכי צירופם לבקשה נעשה באופן פורמלי בלבד, לאור העובדה כי המכתב נשוא הלין זה מיום 17.3.22 מופנה אל בתים החולים בפריפריה ונחזה להיות הנחיה לבעליים אלה.

31. משהמדובר ביחס עבוזה ובהנחיה מצד המשיבים 2-1 לבתי החולים הנוגעת לתנאי עבודהם ושכרם של המבקרים, מבקש מבית הדין הנכבד כי ינתן סעד המורה לבתי החולים שלא לישם את המסמך הבלתי חוקי וחסר התוקף מיום 17.3.22.

ג. העובדות הרלוונטיות לבקשת זו

ג.1. בתמצית בלבד – תולדות התורניות, המאבק לקיצורן וקייזון בשנת 2021:

32. במשך שנים רבות במדינת ישראל הונגה מתכונת עסקה מסוכנת מאוד לרופאים המתמחים. מדובר היה במתכונת עסקה חריגה ומסוכנת, שבכל העסקה במשך 26 שעות רצופות, ב-6 פעמים בחודש ולמשך תקופה של 4 - 6 שנים, מצב אשר לכל הדעות מסכן את חיים חן של הרופאים המתמחים והן של החולים הזוקקים לטיפול רפואי.
33. העסקה שכזו, זאת אין צורך להזכיר במילוי, מנוגדת לחוק שעות עבודה ומנוחה, תש"י-א-1951 ומחייבת מตน יותר מאשר בהתאם להוראות סעיפים 11(4)-14 לחוק זה. משך שנים רבות הוצאו וניתנו היתרים שכאלו כפי שיפורט להלן – המאפשרים העסקה חריגה זו.
34. העסקה זו אפשרה פגיעה אנושה וKİצ'וֹנִית ברופאים, אפילו במטופלים – לעיתים בעיקר בהם, והוא חסרת סטנדרטים מינימליים, כאשר מחקרים רבים ומגוונים מאוד הציבו על כך שהמדובר בתמצית המ██נת חי אדם - המטופלים והרופאים המטופלים כאחד.
35. מבלי לגרוע מחשיבותה של סוגיה מהותית זו, ומשום שבקשה זו אינה עוסקת בכך, יובהר רק בתמצית שנדמה שאין חולק על כך שצורת העסקה זו הינה בלתי שגרתית, מסוכנת, מסכנת וחריגה ביותר. בהקשר זה, נדמה שאין צורך להזכיר במילוי אוזות רמת הפגיעה בשירות הניתן לחולה מטופל הזוקק לטיפול רפואי, כאשר טיפול זה ניתן לו על ידו רופא מתמחה אשר עבד 26 שעות ברציפות, ללא שינה, ללא מנוחה, ללא שעצם עינוי ולן לרגע דל.
36. אדם הפונה לקבלת סיוע רפואי מצפה וראוי לקבל את הטיפול הטוב ביותר. לצורך כך, על הרופא המטפל להיות עירני ומודיק על מנת להעניק את הטיפול הטוב ביותר – קל וחומר עת מדובר בטיפול מציל חי אדם. אין ולא יכולה להיות מחלוקת, כי רופא מתמחה שעבד 26 שעות רצופות הוא עייף, שroxק, מותש ואינו יכול לטפל את הטיפול הרפואי הטוב ביותר לו הוא זכאי.

ההיתר להעסקת הרופאים המתמחים – השתלשלות העניינים בתמצית בלבד:

37. העיסוק ברפואה בישראל מחייב עמידה בתנאים הבאים: 6 שנים לימוד בבית ספר לרפואה (סטודנט לרפואה); שנת סטאז' (סטאז'); 6-4 שנים התמחות (רופא מתמחה), במהלך נדרשים הרופאים המתמחים לעמד בבחינות, הערכות מנהלים וביצוע פעולות רפואיות כגון ניתוחים, צנתרים, בדיקות אנדוסקופיות וכיו"ב.

.38. בשלב ההתמכחות כאמור - מתפקיד הרופא המתחמча בעבודות המחלקה בה הוא מתחמча באופן פעיל לגמרי והוא משמש ככל רופא אחר, ובין היתר מבצע גם את הפעולות הבאות: ניתוחים, החניות, קבלת חולמים חדשים, ערכית בדיקות, ביצוע אבחנות, קביעת מהלכי טיפול, קביעה מינוניים ויפוי"ב.

.39. במסגרת ההתמכחות נדרשים המתחמחים לבצע תורנויות של 26 שעות עבודה רצופות (6 תורנויות בחודש) לפחות כל תקופה ההתמכחות. הויאל והעסקה מסווג זה אינה מותרת על פי הוראותיו של חוק שעות עבודה ומנוחה, יש צורך בהוצאה היותר ככל מאת שר העבודה, אף הוא מכוח חוק זה.

.40. סעיף 11, 14 ו-15 לחוק שעות עבודה ומנוחה, מכוחם הוציא שר העבודה את ההחלטה לאורך הימים, קבועים כך:

"**היתר העסקה בשעות נוספות**

11. שר העבודה רשאי להיתר העסקה לעבוד בשעות נוספות –

(4) במקומות שבו מטפלים בחולמים, בבתי מרחת, במוסדות חלמתה,
במוסדות לטיפול בזקנים או ילדים;

תנאים וחגבות לחייב

14. (א) שר העבודה רשאי לקבוע תנאים וחגבות לחייב.

(ב) בחיתור העבודה בשעות נוספות יקבע שר העבודה את תחום השעות הנוספות המותרות.

היתר כללי והיתר מיוחס

15. (א) היתר יכול להיות כללי או מיוחס.

(ב) הודעה על מתן היתר כללי ועל התנאים והחגבות שנקבעו לו וכן הודעה על ביטול היתר כללי או על שינוי התנאים שנקבעו לו, תפורסם ברשומות.

.41. ביום 22.5.51 פרסמה שרת העבודה דאז הגבי גולדה מאיר, הודעה על מתן היותר כללי להعبدת במנוחה השבועית ובשעות נוספות במפעלים רפואיים ובמוסדות לטיפול בזקנים או ילדים. במסגרת היתר זה קבעה שרת העבודה, בין היתר, כי רופא המועסק ביום המנוחה השבועית זכאי לקבל תשלום בגין מנוחת פיצוי.

היתר העסקה לפי חוק שעות עבודה ומנוחה מיום 22.5.51 מצ"ב לבקשת ומסמן 1

.42. ביום 29.11.77 נחתם זיכרון דברים בין הממשלה לבין הסתדרות הרפואית בישראל בעניין תנאי עבודהיהם של הרופאים (להלן - "זיכרון הדברים").

זיכרנו דברים מיום 29.11.77 מצ"ב לבקשת ומסמן 2

43. ביום 13.7.2000 נחתם הסכם קיבוצי בין ממשלת ישראל, שירותי בריאות כללית והסתדרות מדיצינית הדסה לבין החטstdורות הרפואית בישראל אשר מסדר את תנאי העבודה ושכרם של הרופאים (להלן - "הסכם 2000").

44. במסגרת הסכם 2000, נקבעו בין היתר תנאי העסקתם של רופאים לאחר ביצוע תורנות. כך בין היתר קובע סעיף 15.4 להסכם, כי היום שלאחר התורנות ייחשב כיום עבודה רגיל וכי לא יגראع בשל כך מחישוב השכר.

התקן הסכם 2000 מצ"ב לבקשת ומסומו 3

45. ביום 27.12.2012 פורסם ברשומות ההיתר הכללי (מיום 10 בדצמבר 2012) להעסקתם של הרופאים המתמחים לפחות 26 שעות רצופות לתקופה של 3 שנים.¹

היתר מיום 27.12.12 מצ"ב לבקשת ומסומו 4

46. בין היתר נקבע בהיתר זה, כי מותר להעסיק בתורנות רופא המועסק בבית"ח ובבלוז שההעסקה תהיה לפי הוראות בדבר **סדרי תורנות הקבועים בהסכמי הקיבוציות** אשר נחתמו בין המעבדדים ובין החטstdורות הרפואית בישראל.

47. ביום 21.1.2015 פורסם ברשומות ההיתר הכללי (מיום 20 בינואר 2015) בעקבות ההליך המשפטי שהתנהל בבית הדין הנכבד הזה, ובאותו היתר נקבע בין היתר, כי במהלך תורנות מתאפשר מנוחה של לא פחות משעתיים רצופות, למעט במקרים חריגים שבהם "לא ניתן הדבר".

48. ביום 24.12.2015 חתם שר הכלכלה על הארכת הריתר לשבע שנים במצטבר, כך שיחול עד ליום 10.12.2019. הויל ובמועד תום התקוף של ההיתר מדינת ישראל הייתה מצויה בין טבבי בתיירות, הוארך היתר זה באופן אוטומטי, בהתאם לסעיף 38 לחוק יסוד : הכנסת, עד ליום 16 יוני 2020.

49. בחודש Mai 2020, כתגובה להפגנות הרופאות והרופאים המתמחים, בחובלת מרשם, בעשרות בתים חולמים וכיירות ברחבי הארץ, הקימה הר"י (החטstdורות הרפואית) את הוועדה המקצועית לצורך בחינת קיצור התורנויות. בכתב המינוי לוועדה המקצועית מיום 26 במאי 2020 הגדר י"ר הר"י את לוחות הזמנים לפריטם מסקונתית: מסקנות ראשונית - בתוך שלושה חודשים – כולל עד לסוף חודש אוגוסט 2020 ; מסקנות סופיות - בתוך שישה חודשים – כולל עד לסוף חודש נובמבר 2020.

¹ יצוין, כי בעקבות פרסום היתר זה נפתח הליך משפטי בבית הדין הנכבד הזה - ס"ע (ת"א) 12-54860-01 ז"ר וגיאל לנצרג נ' מדינת ישראל – פורסם בנו, 23 ביולי 2014, בו נקבע כי ההיתר מתעלם התעלמות מוחלטת מזכותם של הרופאים לשינה במהלך התוויות הארוכות. משכך, נקבע כי דין של ההיתר בטולות. בית דין השווה את בטלות ההיתר למושך שיש חודשים על מנת ליתן שהות בדיי של השר לתקנו באופן שתתואס התייחסות והגנה על זכותם של הרופאים לשינה במהלך התוויות. בית דין אף החלץ לקבוע רף מינימאלי לפחות יתירה זכאי כל רופא לישון בין שעתיים לארבע שעות רצופות במהלך כל תורנות, למעט במקרים חריגים בהם לא ניתן הדבר

- .50. על רקע הפגנות של הרופאים המתמחים בהובלת מרשם, כמו גם ההבנה בדבר ההשלכות על בריאות הציבור בקיום תורניות כה ארכוכות ברצף, והידיעה כי ניתן **לקבוע מסקנות מקצועיות** **בנוגע לكيיזר תורניות תוך זמן קצר**, החליט שר העבודה והרווחה בחודש יוני 2020 להאריך את **ההיתר בחצי שנה בלבד** (עד ליום 16 דצמבר 2020) ולא במספר שנים כפי שהיא נהוג בעבר.
- .51. ביום 17.12.2020 הוארך ההיתר הכללי בשלושה חודשים בלבד נוכח קיומה של הוועדה המקצועית שהיתה אמורה להגיש מסקנותיה, ומשזה לא קרלה – הוארך ההיתר **באופו אוטומטי** (עד ליום 6 يولי 2021) עקב מערכת הבדיקות הרבעית במספר וחוראות סעיף 38 לחוק יסוד : הכנסתת.
- .52. במחצית שנת 2021 ניהל ארגון מרשם מאבק עיקש, חסר תקדים, בדרישה שלא להאריך את ההיתר מעבר לקבע – 6.10.2021. המאבק הציבורי הכה גלים בכל רחבי מדינת ישראל, וכל שורה של הפגנות ואף בלית ברירה התפטרות של רופאים רבים.
- .53. ביום 6.10.2021 פורסם ההיתר הכללי הרלבנטי לעניינו ולבקשה זו (להלן – "ההיתר הכללי") אשר לאחר שנים רבות מאוד, מאבקים בלתי פוסקים ואזודקים – תיקן את העול המתמשך. בהיתר הכללי נקבע, כי החל מיום 31.3.2022 (להלן – "המועד הקבוע") אורך יום עבודה הכלול שעות נספנות שהן שעות תורניות בתמי החולים בפריפריה (10 במספר) לא יעלה על 16 שעות, ואם **צורכי עבודה מחייבים זאת – לא יעלה על 18 שעות..**
- למען הסר ספק יובהר, כי בהיתר מיום 6.10.21 לא בוטלה החובה לפיה תנאי העסקתם של הרופאים המתמחים המבצעים תורניות יקבעו לפי הסכמים קיבוציים. ברי, כי נכון להיתר המעודכן ביותר, מחודש אוקטובר 2021, הכלל המחייב הוא, והמקור הנורומטיבי לפיו נקבעים תנאי העסקתם של הרופאים המתמחים הינו מה **שיטופט בנסיבות הסכם קיבוצי והוא בלבד.**
- ההיתר הכללי שנחתם ע"י שרת הכלכלה, הגבי אורנה ברביבאי מיום 6.10.2021 מצ"ב **cnصفה 5.**
- .54. ביום 18.10.2021 פורסם שר הבריאות – מר ניצן הורוביץ אגרת – בשורה – למתחמות והמתמחים. באגרת זו, הודה שר הבריאות בהיתר הכללי, הרעיף שביחסים על הבשורה שהוא מביא עמו, ופירט את הסטנדרט החדש להעסקת המתמחים: **קייזר משך התורניות מ-26 שעות ל-16 שעות, הגבלת מס' התורניות ל-6 בחודש, הגבלת מספר שעות העבודה ל-63 בשבוע, ועוד.**
- על פי אגרת שר הבריאות, בשלב הראשון של המתווה לקייזר התורניות (להלן – "המתווה לקייזר התורניות") יחול תחילת על 10 בתמי החולים בפריפריה, בשלב השני יחול המתווה גם בתמי חולים במרכז, ובדרגה יתרחב אל כל בתמי החולים בישראל. "ראשונה", כתוב שר הבריאות באגורה זו **"המערכת לא מטאatta את הבעיה ולא משתפקת בהצהרות ויקות, השינוי קורה ושום דבר לא יעזור בעדו".**
- .55. עוד באגרת שר הבריאות ולמען הסדר הטוב והרלבנטי לעניינו, הציג שר הבריאות לרופאים את **"אבני הדרך"** הבאות במתווה לקייזר התורניות, כדלקמן :

- א. ביום 25.10.21 יחול לפועל צוות היישום של מตווה קייזר התורנוגיות, שתפקידו יהיה להבטיח את מימוש המתווה במועדים ובתנאים שנקבעו. בראש הצוות יעמוד המשנה הנכנס למכ"ל משרד הבריאות, ד"ר ספי מנדלביץ', ויהיו חברי בו נציג משרד האוצר, נציג מנהלי בתיה החוליםיס, נציג ההסתדרות הרפואית וכמוון נציגי מתמחים.
- ב. ביום 31.3.22 יושם מตווה קייזר התורנוגיות ב-10 בתיה החוליםיס בפרופירה, כפי שפורסם בהיתר שורת הכלכלה.
- ג. ביום 30.11.22 יחול השלב השני במתווה קייזר התורנוגיות, עם התרחבותו למחלקות פנימית ורפואה דחופה בשני בתיה החוליםיסים במרכז הארץ. זהות בתיה החוליםיסים שבהם תחול ההרחבה תיבחן ותוכרע על ידי צוות היישום עד ליום 31.12.21.
- ד. ביום 31.3.23 יושלם השלב השלישי במתווה קייזר התורנוגיות, עם התפרשותו למחלקות פנימית ורפואה דחופה בכל בתיה החוליםיסים בישראל.
- ה. ביום 30.11.23 יחול השלב השלישי במתווה קייזר התורנוגיות, אשר יגوش על ידי צוות היישום עד ליום 31.3.22 ויועבר לאישורי.

агרת שר הבריאות, מר הורוביץ, מיום 18.10.2021 מצ"ב ומסומו 6

56. המذובר בשתי הבטחות שלטוניות אשר ניתנו, הועלו עלי כתוב ופורסמו כדין, על ידי שר הבריאות ושרת הכלכלה, כפי שנקבע רבות בפסקה ובדין. להלן במציאות-

- 56.1. המذובר בחולטה שלטונית מפורשת, ברורה ולא מוטלת בטפק- בעניינו, מדובר בחטחות שלטוניות מפורשות וברורות למדי אשר מפורטו לפרטי פרטים לרבות לוחות זמנים, יעדים ומשימות שיבוצעו כפי שנקבע על חשרים. כמו כן, ברור כי אין מקום להטיל ספק בחולטות אלה ובמחויבות השרים ליישוםן.
- 56.2. המذובר בחטחות שניתנו על ידי בעל סמכות חוקית לתיתנה.
- 56.3. המذובר בחטחות שניתנו מתווך כוונה להקנות להן תוקף משפטי.
- 56.4. השרים הם בעלי יכולת מלא אחר החלטות ולהביא ליישוםן.
- 56.5. הצד השני, בין היתר הרופאים המתמחים וארגון מרשם, הבינו את הבטחות מחייבות.
- 56.6. אין המذובר במקרה בו קיים צידוק חוקי לשנות מהבטחות או לבטלן.

ג/2. חודש מרץ 2022 – המועד הקבוע להחלטת המתווה, גירית הרגליים של המשייבים, (וניסיונו) לתקוע מקלות בגלגים במתווה לקייזר התורנוגיות:

57. חרב החטחות שלטוניות שניתנו על ידי משרד הבריאות ומשרד הכללה מחייבות את קייזר התורנוגיות של הרופאים המתמחים, פועלים המש��בים 2-1, להם אינטראס מובהק שלא להוציא לפועל את המתווה לקייזר תורנוגיות על מנת לבולט את החלטו ולדוחות אותו למועד לא ידוע, כך שהחל מיום 1.4.2022 לא יכול המתווה לקייזר התורנוגיות בעשרות בתיה החוליםיסים שבפרופירה!
58. כך, אחראי עשרות שנים של מאבק עיקש, צודק, נכון, אחראוי, אחראי עשרות (ואלפי) שעות עבודה של רופאים מתמחים, שלגביהם אי אפשר להסביר את הגלגול לאחר מכן, מנטה האוצר – כפסע מהחלטת המתווה, למנוע את החלטתו!

59. ביום 2.3.2022 הتبטח שר הבריאות בעניין נחרצת והבHIR, כי "אגף התקציבים באוצר מנסה לטרוף את קייזר תורנויות המתמחים". בכתבה שחלקה פורסמה באתר TNET ובהירות באתרים מקצועיים, הבHIR שר הבריאות, כי למורות העובודה הקשה ביותר לקיזר התורנויות (לעיל), "במקומות לדאוג שרופאות ורופאים לא יטפלו בחולים אחרי יותר מיממה על הרגליים, במקום לתת להם את מה שmagiu להם, בגין התקציבים בוחרים לנשות ולסכל את מתווה קיזר התורנויות. אני לא אסכים לזה. בשום אופן. אחרי שנים של הזנחה פושעת, רקחתי לי במטרה לתקן את הדבר הזה – ואני לא מתכוון לוותר".

פרסום דבריו של הבריאות בתקורת מיום 2.3.2022 מצ"ב ומסמך 7

60. לעומת זאת צטרוף גם שרת הכלכלה, שהבהיר מעל לכל במה שאינו בכוונתה לצאת מההיתר הכללי האחרון שנתנה, ולמעשה הבהיר – **שהמתווה יצא בדרך ממשנו!**

61. ביום 15.3.2022 פנה ארגון מרשם אל שרת הכלכלה, הודה לה על נוכנותה לבבז את החבטחה שנייתה על ידה ולמנוע את דחיית המתווה, והבהיר בקשר להסדרת תנאי העסקתם של הרופאים המתמחים את הדברים הבאים:

בימים האחרונים התעורר (כמובן באמצעות יד מכוונת) שיח עיר באשר לפגיעה הצפוייה כביכול במתמחים, עם חילת המתווה לקיזר התורנויות. עיקר השיח נסוב סבב מספר דמיוני (7000 שח) של הפחתת שכר למתמחים עליהם יהול קיזר התורנויות. הגם שאנו סבורים כי אין ממש במספרים הללו, חשוב לנו להבהיר כי לא נסבים לכל פגעה בשכר המתמחים, או לכל פגעה שהיא בכלל אחרת.

בעניין זה פניו היום גם מנכ"לי משרד הבריאות והאוצר על מנת להבהיר שאחוריותם היא להסדיר את נושא השכר, בטרם יצא המתווה לפועל בעוד שבועיים. אי רסדורות הנושא, והבטחת שכרם של המתמחים, כמוwi ישום ההיתר, שכן, הדבר מתחייב מעצם ההוראה להחיל על המתמחים תצורת עבודה שונה.

אנו מעדכנים אותך בעניין זה מושט שאנו מכוונים כי תעמיד לצידנו ותבהיר ליותרibus בדבר כי עמידה בתיאור כרוכה גם בהסדרת נושא השכר ולא ניתן להפריד בין שני הדברים.

מכtab מרשם מיום 15.3.2022 מצ"ב ומסמך 8

62. ביום 15.3.2022 פנה ארגון מרשם גם לשרי האוצר והבריאות בעניין, בדרישה להסדיר את תנאי העסקתם של הרופאים המתמחים באמצעות הסכם מיוחד ולאחר דחיפות הדברים, כדלקמן:

לאור כל האמור נבקש כי תפעלו בדחיפות ליצירת הסכם מיוחד, לצד החסכים הקיימים, שיסדר את השכר, ישים קצת למשבר הקיימים ויאפשר יישום והוצאה לפועל של קיצור התורניות, כפי שהובטח לרופאים המתמחים, הן לטבות הרופאים/ות והן לטבות ציבור המטופלים/ות.

נדגיש בזאת כי עליכם מוטלת האחראיות המיניסטריאלית בקביעת שכר הרופאים ובתקופוד תקין כולל של מערכת הבריאות. התחייבתם, עד כנישת ההיתר למועד, להקצתת התקנים ואוישום וכן לה坦אמת שכר המתמחים בתת�មונות ובביה"ח שנכללים במותווים. אי הסדרות כלל הנושאים לצורך תפקוד תקין של עבוזות המתמחים ותקופוד כולל של מערכת הבריאות, תוך ידיעת לוחות הזמנים שתואמו מראש עמכם, הינה בגין הכשלה מכובנת של המתווה כולם, פוליה בחוסר תום לב, וחגירה תחת הסמכויות המקנות ברווק לשרת הכלכלת.

הנושא הינו בהולשין השבוע (להבנתנו) צפויות להתפרנס מסקנות הביניים של צוות היישום ואנו מצפים ומקויש שמשרד הבריאות (האוצר עמדו מאחרי הבהירות הממשלה ויפעלו כמתתייב מההיתר התעסוקה של שרת הכלכלת).

מכتب מרשם לשרי האוצר והבריאות מיום 15.3.2022 מצ"ב ומס'מו 9

63. המשרים שקיבלו מרשם בעקבות פניות אלו הינו, באופן די תמה, כי המבוקש קרי, להסדיר את תנאי העסקתם של הרופאים המתמחים בעקבות המתווה לקיצור התורניות, אינו בסמכות של שריט אלו.

64. נכון האמור, ביום 17.3.2022 פנו ב"כ של מרשם – הח"מ – בפניה בהולה ביוטר לשרי האוצר והבריאות (ומנכ"ל משרדיהם אלו) וכן ליוצת המשפטית לממשלה, עזה"ד גלי בהרב-מיארה, והבהירו שעד כה – למרות כל האמור לעיל – שבועיים לפני חתימת המתווה לקיצור התורניות "לא בוצעה הסדרה של נושא השכר מול הגורמים הרלוונטיים, לרבות הסתדרות הרפואית".

מכتب ב"כ מרשם הח"מ מיום 17.3.2022 מצ"ב ומס'מו 10

65. מרשם הבוחר לגורמים הרלוונטיים, כי "בהתאם ידם" ממש מצוי כבר הסדר נורמטיבי מיום 22.3.2020 – החסכם הקיבוצי שנחתם עם משרד האוצר, אגב העובודה של הרופאים בתקופת הקורונה, אשר הסדר בצוואה נגישה, פרקטית ביוטר ויעילה את תנאי העסקתם של הרופאים דאז; כמו אז, ביקש מרשם ועודנו, להסדיר את תנאי העסקתם של הרופאים.

66.ברי כי אין ספק שכצעד ביניים, ניתן וראוי להחיל את החסכם הקיבוצי מיום 20.3.2020 אשר סוכם ובוצע אך לאחרונה ובאופן מצוין.

החסכם הקיבוצי מיום 20.3.2020 מצ"ב ומס'מו 11

ג/3. משרד האוצר מפרסם הוראות חד צדדיות לתשלום שכר הרופאים במותווה התורניות החדש הפגעות בשכר המתמחים באופן קיצוני – בחריגת מוחלטת מסמכות:

67. עוד לא יבש הדיו, במלוא מובן המילה, מהמכתב שנשלח על ידי מרשם ובחלוּף שעות (אולי דקוט) משלחת מכתב זה, ובאותו יום – 17.3.2020 – במחטף חסר תקדים ביחס לעובדה במדינת ישראל, פרסם משרד האוצר מכתב שערורייתי **שהואلقאותה "הטזרה" של תנאי העסקתם של הרופאים המתמחים על פי המתווה לKİצ'ור התורניות** (להלן – **"המסמך הבלתי חוקי"**).

מכתב המשנה לממונה על השכר מיום 17.3.2022 מצ"ב ומסומן 12

68. ויובהר כבר עתה – אין למשרד האוצר, ודאי לא למשנה לממונה על השכר, כל סמכות לשנות את תנאי העבודה ושכרים של הרופאים המתמחים ודאי לא באמצעות מכתב לקוני שאינו אווח במקור נורמליibi כלשהו ואשר עומד בニアוד מוחלט **למקורות הנורמלייבים** החלים על העסקתם של הרופאים.

69. במסגרת מכתב בלתי חוקי זה חסר כל נפקות משפטית, משנה המשנה לממונה על השכר סדרי עולם בכל הנוגע לתנאי העבודהם של הרופאים המתמחים, אף שאינו בסמכותו לעשות כן, אף שמדובר בהחלטה חד צדדית שלא קדם לה הлик מינהלי כלשהו, אף שלא בוצעה כל הייעוץ עם הרופאים המתמחים, אף שבעניינו ישנו היתר מחייב הקובל מפורשות כי הדרך תהיה לשינוי או קביעת תנאי עבודהם של רופאים הינה **באמצעות הסכם קיבוצי**.

70. אלא שבדרך המחבר, ללא כל סמכות, נטל לעצמו המשנה לממונה על השכר סמכות לא לו, ועל כן מדובר בהחלטה מינימלית פסולה, בלתי חוקית ונטולת כל נפקות שיש להוראות על ביטולה.

71. בנסיבות החלטה זו, שמניעה הינם לטרוף את מהלך>KYC התורניות ולפגוע ברופאים המתמחים בכיסם, החליט המשנה לממונה על השכר (על דעת עצמו) כי התשלום לו הם זכאים בגין מנוחת הפיזי מכוח הדין ומכוון ההיתר שניתנו להעסקתם לפי חוק שעות עבודה ומנוחה, לא ישולם להם. ברור כי הוראה לפיה אך מעתה תיפtek זכאותם של הרופאים המתמחים זכאים ליום מנוחה לאחר התורניות לתשלום היא בלתי חוקית וברור כי הטעבות בוטה זו ביחס לעובודה הקיבוציים נעשתה בחוסר סמכות.

72. למען הבחרת הדברים יזכיר, כי אין כל מקור חוקי המגדיר מהו אורך של תורניות המזכה את הרופא במנוחת פיזי ועל כן בוחר כי אין בקיום תורניות מ 26 שעות ל 16 שעות כדי לשולם מהרופאים את זכאותם לקבלת תשלום בגין מנוחת פיזי על פי הדין. וזוק. מנוחה בתשלום הינה זכות הנינתנת לרופא לאחר ביצוע תורניות, בין אם מדובר בתורניות של 16 שעות ובין אם יותר. מדובר בזכות שאין כל אפשרות לפגוע בה או לשנות אותה אלא **באמצעות הסכם קיבוצי**.

73. בנוסף נקבע על ידי המשנה לממונה על השכר, כי רופא שיבצע תורניות של 16 שעות (כפי שמורה ההיתר שניתן על ידי שירות הכלכלה!) ייגרע בשכרו בגין משמרות בוקר!

74. מדובר בהנחה בלתי חוקית שאין למשנה לממונה על השכר כל סמכות להוציא תחת ידו, הנחיה אותה הוא דורש מבתי החולים לישם, בחוסר סמכות משועע, הנחיה הפוגעת בתנאי עבודהם של

הרופאים המתמחים אשר תנאי עבודה מסוימים במסגרת היותר מטעם שרת הכלכלה והסכם הקיבוציים הקיימים עלייהם.

- .75. לא עולה על הדעת, בכל הכבוד, שהמשנה למוניה על השכר, יחליט על דעת עצמו ובאופן חד צדי, למחוק מקורות נורמטיביים החלים על העסקתם של הרופאים המתמחים, ללא כל הлик מקדים, ללא כל סמכות, ללא הסכם קיבוצי, ללא תיקון בהתאם של היתר שרת הכלכלה.
- .76. על מנת לננות וליצוק תוכן משפטי פיקטיבי להחלטתו, מתייחס המשנה למוניה על השכר בمقתו לזכרו הדברים מיום 29.11.76 ומפנה לסעיפים 10-15 בהסכם זה. בכך במי היד התקבלה ההחלטה בתוסר סמכות משוער לגורע משבכים של הרופאים המתמחים וליצור תנאי עבודה יש מאין, כאשר שמעולם לא נדונו ולא סוכמו בין הצדדים ליחס העבודה הקיבוציים.
- .77. על בסיס איזה מקור חוקי התקבלה ההחלטה של המשנה למוניה על השכר לפגוע בשקרים ולשנות את תנאי העבודה של הרופאים המתמחים? והרי מקור חוקי שבזה – אין.
- .78. עוד עושה המשנה למוניה על השכר ומצין בمقתו, על מנת לצאת לידי חובה לכארה, כי מתנהלת הידברות, לכארה, עם החסודות הרפואית. אלא ברור שמדובר בהטעיה מוחלטת. והרי החסודות הרפואית אשר דואגת לאינטרסים של הרופאים הבכירים ולא של הרופאים המתמחים מתנגדות מזו ומעולם לקיצור התורניות ופועלתليلות כימיים כדי לסקל את קיצור התורניות.
- .79. לא בצדיא לא פולח החסודות הרפואית נגד החלטה הבלתי חוקית של המשנה למוניה על השכר, לא בצדיא לא הכריזה על סכוך עבודה, לא בצדיא לא קידמה מומ"מ וחתיימה על הסכם קיבוצי בעניין ולא בצדיא הידברות לכארה אך "החלטה" במקום שזו תנהלה במתכוונת חירום בהינתן העובדה כי בעוד ימים ספורים בלבד צפואה להיכנס לתוקף החלטתו הבלתי חוקית שנתקבלה בחוסר סמכות של המשנה למוניה על השכר.
- .80. אלא שהחסודות הרפואית, למרבה הצער, נוח עם החלטתו של המשנה למוניה על השכר, היה פועלת מילא כדי לטבל את מהלך קיצור התורניות, לא משנה לה אם הרופאים המתמחים יפגעו בשקרים ובהיעדר כל מקור חוקי לפגיעה זו, והיא למעשה משתפת פעולה על המהלך הבלתי חוקי של האוצר ומאפשרת פגיעה בשקרים של רפואיים מתמחים שככל חטאם הינו כי הם מועסקים בהתאם להיתרים שמשמעותם על ידי משרד הכלכלה. העסקה שאין להם כל שליטה עליה, העסקה על פי דין.
- .81. משרד האוצר והחסודות הרפואית מנסים לטרוף את קיצור התורניות ולהביא להפרת התביעיות שלטוניות מצד משרד הבריאות והכלכלה, עושים יוזחת נגד היתר שהוצאה תחת ידיה של שרת הכלכלה, בסמכות מלאה וכדין, תוך שהם מתנעים מאחריות ומאפשרים לקבלת החלטות חמורות כל תוקף וחוקיות!

- .82. נוסף לכך, בוחינת המקורות החוקיים אליהם מתייחס המשנה למוניה על השכר, קרי זיכרונו הדברים והsecs 2000 מעלים כי התמונה המשפטית שונה בתכלית מזו המוצגת על ידו במכתבו אל בתיהם החולמים וכי באופן פסול ופוגום עיוות את ההסכמות החזויות בין הצדדים ליחס עבודה קיבוציים לצורך קבלת החלטה בחוסר סמכות ולא כל מוקור חוקי שמתיר קבלתה. כן מסתבר כי חלק מהטעיפים אליהם מתייחס המשנה במכתבו- בכלל בוטלו!
- .83. כאמור ואף לפי זיכרונו הדברים, תורנות של רופא מתמחה אורךת 16 שעות. קרי, אין בקיומו ה兜וניות כפי שנקבע על ידי משרד הבריאות ושרות חכלה כדי להרוג מהוראות הסכם זה. כן יצוין, כי אין כל הוראה חוקית במקורות אלה המתירים הפחתת שכר רפואיים או שלילת התשלומים המגיע להם בגין מנוחות הפיזוי.
- .84. להיפך. זכויות אלה ניתנות לרופאים המתמחים מכוח התייר לפי חוק שעות עבודה ומנוחה ומכוח ההסכם הקיבוציים לרבות זיכרונו הדברים והsecs 2000.
- .85. מכאן, כי החלטות שהתקבלו על ידי המשנה למוניה על השכר ביום 17.3.22 עומדות בניגוד להוראות התייר ואין מגובות בהסכמות קיבוציים בין הצדדים וברור שניתנו בחוסר סמכות משוער ודין להתקטל. ובמילים אחרות- **מדובר במסמך חסר נפקות משפטית, מסמך חסר כל תוקף**.
- .86. יוצא, אפוא, כי המקורות הנורמטיביים הרלוונטיים בעניין תנאי עבודהם של הרופאים המתמחים הם שניים- ראשית היתר העסקה מכוח חוק שעות עבודה ומנוחה הקובלע את הזכות למנוחות פיזוי וכן קובלע כי תנאי עבודהם של רפואיים יוסדרו **אך ורק באמצעות הסכמים קיבוציים** ושנית, ההסכמים הקיבוציים אשר נחתמו בין הרופאים לבין ממשלה ישראל והמעסיקים, ביניהם הסכם 2000 וזכרונו הדברים משנת 1976.
- .87. מכאן, כי יישום המסמך שפורסם על ידי המשנה למוניה על השכר יהיה יישום פסול ובלתי חוקי הנסמך על החלטה בלתי חוקית אשר התקבלה בחוסר סמכות ובניגוד לכל דין והשם.
- .88. על כן, מיד ובסמוך לאחר מכן – באותו היום – 17.3.2022 – פנה מרשם אל המשנה למוניה על השכר, השרים – ומנכ"ל משרדיהם, בדרישה בהולה ביוטר לעצור את המהלך הבלתי חוקי הזה שביסוד ההוראה הבלתי חוקית שלעיל.
- .89. לאור דחיפות העניין, ולפי שמצוים אנו כפצע מהחלטת המתווה – ביום 1.4.2022, התבקשה מדינת ישראל להודיע על ביטול המתווה עד ליום 20.3.2022.
- 麥תב מרשם מיום 17.3.22 מצ"ב לבקשת ומסומן 13
- .90. **זאת לא התרחש. ואת המחדל הבלתי חוקי הזה יש לעצור ולבטום מיד. הוואיל והמבקשים חמינו** לקבלת התייחסותם של המשיבים אולם המועד לכך תלו依 אתמול, 20.3.22, לא נותר בידייהם מנוס

אלא לפנות לבית הדין הנכבד בבקשת בהולה זו ולבקש כי בית הדין הנכבד יתעורר ויורה על ביטולה של החלטה שניתנה על ידי המשיבים 2-1 בגין כל דין וסמכות.

ד. הטיעון המשפטי

ד/1. המבוקשים מילאו אחר התנאים הקבועים בדיון ליתנו סعد זמני בהול:

91. הלה פטוקה היא כי מצד הפונה לבית הדין בבקשת לسعدים זמניים, חייב לעמוד במספר מבחנים משפטיים מצטברים²:
- 91.1. עליו להראות כי יש בידו עילת תביעה רצינית המבוססת על זכות לכאורה שיש לו;
- 91.2. עליו להראות כי הוא בא לבית הדין ביושר ובникиו כפויים, כי לא העלים עובדות חשובות לבקשה מידיעת בית הדין, וכי לא השתתפה בפנייתו לבית הדין;
- 91.3. עליו להראות כי מאzon הנוחות נוטה לטובתו.
92. **כפי שיפורט להלן המבוקשים עומדים בכל אחד ואחד מן המבחנים הנ"ל:**
- 92.1. קיימת עילת תביעה המבוססת על זכות לכאורה.
- 92.2. המבוקשים מגיעים לבית הדין הנכבד ביושר ובникиו כפויים, לאחר שפרשו בפני בית הדין הנכבד את העובדות הרלוונטיות לבקשה.
- 92.3. מאzon הנוחות נוטה באופן מובהק כלפי המבוקשים, שהרי ברור שאם לא ייתנו הسعدים המבוקשים, המבוקש 2 יחל את עובdotו במתווה חדש, פוגעני מאד, שפוגע דרמטית בשכרו.
93. בבואה של בית דין הנכבד להכריע אם להיעתר לביקשת הסעד הזמני, ישקל בית דין את "מאזן הנוחות" בין הנזק שייגרם למבקר, אם לא יונתק לו הסעד שביקש בין נזקו של המשיב, אם יינתן חזו.
94. בהתאם לתנאי זה, על המבוקש להראות, כי הנזק שייגרם לו באם לא יינתן צו המנעה הזמני, עולה על הנזק שייגרם למשיבים באם יינתן צו המנעה הזמני.
95. לעניין זה יפים דבריו של כב' השופט לובוצקי³ כדלקמן:

² ג. לובוצקי, סדר הדין בבית הדין לעבותה, תשנ"ח – 1998 בעמ' 273; א. גורן סוגיות בסדר דין אזרחי (מהדורה שנייה), עמ' 485-486; רעיה 5095/93 פ.א. ארגן בעמ' נגד גבי א.ג.ר. שותפות לבניין ופיתוח, פ"ד מט (נ) 730 (להלן: "פסק' ארגן")

³ י. לובוצקי, סדר הדין בבית דין לעבותה, תשנ"ח – 1998 בעמ' 273

"מאזן הנוחות בין הנזק שייגרם לבקשת, אם יסרב בית הדין ליתן צו זמני לבון נזקו של המשיב אם יינתן הצו הוא שיקול חשוב של בית הדין להביאו בחשבון בטרם יכריע בשאלת אם ינתן הסעד הזמני אם לאו".

96. בעניינו, הימנעות בית הדין הנכבד מליתן סעד זמני לטובת המבקשים,ibia ההלכה מעשה להכרשת פעולה שלטונית בלתי חוקית, במחשכים, مثل אין למדינה דין ואין לה דין, והלכה למעשה יהו זהה הקשר לשינוי תנאי עבודה של רפואיים באופן חד צדי!

ד/2. לא ניתן לשנות את תנאי העסקה של עובד באופן חד צדי

97. כלל נקוט הוא שצד להסכם עבודה אין רשיי לשנות תנאים בחוזה באופן חד צדי. בהתאם לתלכת הפסקה - שינוי מעין זה יכול להיחשב כהצעה לחוזה חדש, אשר רק אם יהיה עליה קיבול של הצד השני - ייחשב לחוזה חדש.

כך, למשל נפסק בע"א 53/71 ר'זון יקלביבץ - ליזרוביץ (פ"ד כ"ו(1) 48), :

"שינוי בתנאי עבודה או בזכויות ותובות אישיות קיימות, פירושו החלפת הקאים מחדש; ומשמעות כי זה יכול לבוא רק בתוצאה מההסכם החדש.".

98. הלכה מפורטת יותר בעניין זה נקבעה, מספר שניים לאחר מכן בבג"ץ 239/83 מילפלדר ואח' – בית הדין הארץ לעבודה ואח' (פ"ד מ"א(2) 210), כדלקמן:

"צד לחוזה אין רשיי (אין לו זכות) ואין יכול (אין לו כוח) לקבוע מעלה החוזה תגניות אלו או אחרות, ולהביא בהן שינוי על ידי מעשה חד צדי. החוזה הוא יחידה אחת, המאנדרת בתוכה מבולול של השודדים. הצד לחוזה אין רשיי ו אין יכול להפריד ברצונו בין חלקיו החוזה, ולהפניש בו שינויים חדשים חד צדים ברצונו. אבן, אם הצד לחוזה עומד על רצונו להפניש שינויים בתנויות החוזה, עליו להביא תחילת את החוזה כולו לסויומו – כדי שהוא רשאי לעשות. משועה כן, עליו לכרות חוזה חדש, תוך שעליו לשבע את בעל דברו להסכמים לתוכנו של החוזה החדש, שלא יוכל בחומו את התנויות אותן מבקשים להשמיט.

אם הצד לחוזה מודיע על הפסקת התנינה, ואיןנו נהג על פיה, הוא נחשב כמפורט של החוזה. התנינה עצמה ממשיכה, במימושו הנורמטיבי, לעמדתו בעינה. הוועדה על 'ביטול' התנינה אינה מביאה לביטולה. התנינה ממשיכת לעמוד בעינה, והודעת 'ביטול' אינה אלא הפרה. הפרה זו מעניקה לצד الآخر תרופות שונות ... כך, למשל, צפאי הצד הנפגע לפיצויים. בתנאים מסוימים, הוא רשאי לבטל את ההסכמים. אם הוא מחייב שלא לבטל את ההסכמים, הרי ההסכם כולו, על כל תנויותיו, ממשיך לעמוד בעינו, ללא שהפרה שינתה תנינה מתנותיו.

חוזה עבודה אישי הוא גזע ... המתקיים כל עוד לא בא עליון הכוורת. במשך חייו, עשויים לצמוח לו ענפים חדשים ועליהם חדשניים, וענפים ועלים ישנים נופלים, וכל זאת במסגרתו של הגזע המקורי. אך תנאי יסודי הוא, כי התהדרות זו תבוא בדרך התסתכמה. התוון החדש – כמו גם התוון הישן – הוא תוכן הסכמי, והוא מקבל משמעות נורמטיבית מתוך הסכמתם (המפורט או המשתמעת) של הצדדים.”.

99. זאת ועוד – הלכה פטוקה היא שלמעסיק נתונה הזכות הניהולית לנוהל את מפעלו כראות עיניו. אולם למורת האמור, הלכה פטוקה היא, כי הפעלת הזכות הניהולית היא בגדרי מתחם הנסיבות.

100. על מתחם הנסיבות בהפעלת הזכות הניהולית והאיוזן הרואוי בהפעלה עמדתי בדי"ע נד/1-4 **התשתדרות הכללית – התעשייה האוירית** [12], בעמ' 634-635,

”מעביד אינו רשאי לשנות חד צדדי את תנאי החווה.

יחסי העבודה דורשים לאפשר למעביד לשנות את התנאים. למעביד הזכות לנוהל את עסקו לפי מיטב הבנותו. בעשותו כן, בהפעילו פרווגטיבה זו שלו לנוהל את מפעלו מכיטב הבנותו, הוא משנה את תנאי העבודה על מנת לשפר את תפקודו מפעלו.

אלא שזכותו זו של המעבד אינה מוחלטת. היא מתואמת לעומת זכותו של עובד שתנאי העבודה שלו לא ישנו חד צדדי.

כאשר השינויים סבירים, או אף מקדמים את העובד ניתנים לראות בעומד כמסכים לשינוי עט המשכת העבודה. על כל פנים שינויים סבירים הם בתחום פרווגטיבה זו. שינויים החורגים ממתחם הסביבות, הפוגעים בעובדים באופן לא סביר, עשויים לחרוג מהפרווגטיבה האמורה.”

ד/3. מדובר בחיליטה מינימלית שהתקבלה בגיןו לדין

101. הלכה ידועה היא, כי בעת קבלת החלטה על ידי רשות מינימלית, עליה לפעול בהתאם לתבוחינים קבועים ומחייבים, שאם לא כן הדבר יהיה בחיליטה פטולה, בלתי חוקית ובטלה דעתיקה.

102. בעניינו, התקבלה החלטה מינימלית על ידי משרד האוצר והמונה על השכר במשרד האוצר, בגיןו לכל דין ולתבוחינים שנקבעו בדיון ובפסיקה, כפי שיפורט בתמצית להלן –

103. חרותות נדרש לפעול בהגינות ובתום לב:

104. במסגרת התפישה הכללית כי הרשות היא נאמן הציבור וכל פעולותיה מכוונות לטובת הציבור, מוטלות על פעולות הרשות חובות ספציפיות, ביניהן החובה לפעול בתום לב ובהגינות.

105. על משמעות המושג בהקשר של פגם בשיקול הדעת המינימי עמד כבי השופט שmag בעניין לוגסי (בג"ץ 376/81 לוגסי ואח' ני שר התקשרות ואח', פ"ד לו(2)(446) :

"מקובל עלי, כי העדר תום הלב משמעתו מירמה, חוסר יושר או כוונת זדון, הכוולת כਮובן גם כוונת להרע. המוחשתה של המירמה היא, כמובן, בראש וראשונה בשתיות כפשוטה (לרובות שוחה), המגיעה את הרשות בעולתה... דוגמה אחרת מתגלמת במרקחה, בו מתכוון בעל סמכות להשיג מטרת, אשר שוגה מזו, אשר לפי ידיעתו ואמונה צריכה לשמש אותו בעט שיקולייו. הוועה אומר, המירמה מתהווה כאשר יש שינוי בין הטעם הגלוי, בעטיו נופלת החלטה פלונית, לבין הטעם האמתי והנטהר; כאשר הרשות הגותנית את הטעם, המהווה הסואנה או ביסוי חיצוני לבוניה הנטורית אחרת, יודעת אל נוכן, כי אין זהות בין הדברים שבפה לבין אלו שבלב, הרוי יש לפנינו דוגמה אופיינית להעדר יושר או למירמה (ההדגשה שלי-יכ.)." (עמ' 459).

106. בעניינו מדובר בהחלטה מינימלית שמטירה לפגוע ברופאים המתמחים ולטרוף את מהלך קיצור התורניות אשר נקבע על ידי שר הבריאות ושרת הכלכלת ובচומר תום לב משוער בשל היה המדבר בהחלטה שנייתה בסמכות או לכל הפחות בהלימה לחוראות הדין הקיימות.

107. הרשות נדרשת להתייחס לכל השיקולים הרלבנטיים:

108. כך נקבע בהקשר האמור: רשות מינימלית, בהפעלה סמכות שלטונית, חייבת להתחשב בשיקולים רלבנטיים, ובהם בלבד. היא מנעה מלהתייחס בגדרי שיקוליה לשיקולים זרים שאינם ממין הענן (בג"ץ 953/87 פורז כי ראש עיריית תל-אביב-יפו, פ"ד מב(2) 309, 324 (1988); עניין חורב, בעמ' 34; בג"ץ 6358 ואננו כי אלף פיקוד העורף, פסקה 8 ([פורטם בנבו], 12.1.2006 (להלן: עניין ואננו); בג"ץ 217/80 סgal ני שר הפנים, פ"ד לד(4) 429, 433-434, 439-440 (1980)). בגדיר שיקוליה הענייניים, על הרשות להתחשב לא רק בנסיבות עובדיים, אלא לעיתים גם בעקרונות וערכיים, באינטרסים חברתיים וככליים שונים, ובהיבטים הקשורים בזכויות אדם (יצחק זמיר הסמכות המינימלית 741 (כרך ב', 1996)).

109. עוד נקבע בפסקה, כי:

"שיקולים שאינט ממין הענן ייוטרו מבחינות הרשות השלטונית מאחורי "מסך של בערות" שעליו צריכים להיות "מקוריים" כל השיקולים הענייניים. עם זאת, גם כאשר ההחלטה המנהלית מבוססת על שיקולים רואים ועניניים, היא עלולה להימצא בלבבי סבירה. בז', מקום בו הרשות לא שקרה כלל לשיקול ענייני הצריך לעניין. התעלמות מוחלתת משיקול ענייני היא מעין בואה של היוזקות לשיקול זו שימושו התחשבות בשיקול שהייה צרי להתעלם ממנו ככל. בנוסף, יש לבחון את המשקל שניתן לשיקולים השונים שהרי "אפשר לתקידח את התבשיל גם כאשר שמים בו את כל המרכיבים הנכונים, אך בנסיבות החורגות מן הנדרש במידת ניכרת" (ראו: דפנה ברק-ארז משפט מינימי 727-725 (2010) (להלן: ברק-ארז, משפט מינימי). בחינת החובה המוטלת על הרשות המנהלית לשיקול שיקולים ענייניים ולהימנע משלקל שיקולים זרים נעשית הן לאור הדיון המסימן, הן לאור ההקשר בכל מקרה ומרקחה והן לאור ערכי היסוד של השיטה המשפטית המהווים "מטריה נורמטיבית", כמו עקרונות תום הלב וההגינות, עקרון השוויון ועקרון הפלורליזם, המהווה אף הוא שיקול ענייני (עניין התנועה המסורתיות, בעמ' 375-377). עע"מ 343/09 הבית הפתוח בירושלים לגאות וסובלנות נ' עיריית ירושלים, ס"ד(2) 1 (2010)

110. ועוד בהקשר האמור נפסק, כי על השיקולים הנשקלים על-ידי הרשות לעמוד גם ב מבחן הסבירות המינימלית. סבירות המעשה המינהלי מותנית באיזון הרואין בין השיקולים הרלבנטיים ומתן משקל יחסית ראוי לכל אחד מהם:

"סבירות ההחלטה נקבעת על-ידי הערכות המתחרירות על הבכורה, על-פי משקלם, והכרעה ביןיהם בנקודת החיכוך. עניין לנו אפוא בתורת האיזון (ה-balancing) הנוגאת במשפט הציבורי שלנו. היא נוגאת מוקם שקיימת סמכות שלטונית, אשר הפעלה מעניקה שיקול-דעת, אשר צריך להתחשב בערכות ובאינטרסים מתנגשים. ... הגישה המקובלת והכללית של המשפט הציבורי שלנו הינה, כי בתנגשות בין זכות אדם לאינטרס ציבורי, יש לערכן איזון (אנגי) בין השניים" (הנשיא ברק בעניין חורב, בעמ' 37; כן ראו: בג"ץ 935/89 גנור נ' היוזץ המשפטי, פ"ד מ"ד(2) 513-514, 485 (1989)).

111. ההחלטה נשוא בקשה זו לא נסכמה על שיקולים כלשהם למעט שיקולים שמטטרתם לייצר יש מאין דרך חוקית לסלל את蹊ור התורניות על אף המקורות החוקיים המחייבים את蹊ור התורניות ועל אף ההבטחות השלטוניות שניתנו על ידי שר הבריאות ושרת הכללה, הבטחות שלטוניות שניתנו בסמכות ושהובאה לידיים.

112. הרשות נדרשת לאוסף נתונים ולבסס החלטתה על תשתיית עובדתית ומשפטית רבלנית:

113. בג"ץ יורונט שניתן כבר בשנות ה-90' נקבע כי:

"הדין אינו סובל החלטה ללא יסוד. הלכה היא שההחלטה מינימלית צריכה להיות מבוססת על תשתיית של עובדות. כפי שאמר השופט חсин, זמן קצר לאחר הקמת המדינה, בג"ץ 1/49 בז'רנו ואח' ג' שר-המשטרה ואח' [1], בעמ' 84, "אין יורדין לחיו של אדם ואין מקפתין פרנסתו על יסוד שמוועות פורחות".

114. לפי בג"ץ יורונט החלטה מינימלית ותקינה צריכה לעמוד ארבעה מבחנים, ואלה הם:

115. איסוף הנתונים- הרשות המינימלית צריכה לאסוף את הנתונים הנדרשים לקבלת ההחלטה. לצורך זה עליה לפעול באופן סביר, לפי מהות הסמכות, מיהות הרשות ונסיבות המקרה. לעיתים קרובות המקרה שיגרתי ופשט, וכך אף איסוף הנתונים: במקרה כזה יתכן שדי יהיה בטופס שאדם, המבקש שירות מן הרשות, ימלא. אפשר אפילו שדי יהיה במומחיות של הרשות, או במידע שנცבר אצל, כדי לשמש תשתיית נאותה, ללא צורך לאוסף נתונים נוספים. אך לעומת זאת יתכן מקרה מורכב וחשוב, שבו צריכה הרשות לחקור ולדרוש, לאוסף מידע מרשותיות מינימליות או מגוונים אחרים, ואולי אף לבקש חוות-דעת של מומחים.

116. השיקות לעניין- באיסוף הנתונים חייבות הרשות המינימלית להבדיל בין נתונים השיכים לעניין לבין נתונים שאינם שיכים לעניין. הנתונים השיכים לעניין הם, ורוק הם, השיקולים העוניינים שאוטם רשותה לחתת בחשבו לצורך קביעת העבודות וקבלת ההחלטה. כאמור השופט אור בג"ץ 2013/91, בשג"ץ 3178/91, 4407 עיריות רملה נ' שר הפנים ואח' [8], בעמ' 279:

"הלהת היא, שעל-מנת שרשות ציבורית תמלא תפקידיה כהלכה, עליה לדאוג וначילה שכל העבודות והנתונים הנוגעים לעניין יהיו לפני פניה".

117. אמינותה הנתונים- לא כל נתון השיך לעניין ראוי לבוא בחשבון שיקוליה של הרשות המינימלית. כדי שהרשות תוכל להתבסס על נתון, צריך שהנתון יעמוד ב מבחן הראייה המינימלית. זהו מבחן גמיש. הוא מאפשר לרשות המינימלית לנקוט בחשבון גם ראיות שאינן קובלות בבית-משפט, כגון עדות שמיעה. עם זאת, לא כל שימוש פורחת ذי בה כביסוס להשתית עלייו מיצא. וכך הציג זאת הנשיא אגרנט בבג"ץ 442/71 לנסקי נ' שר הפנים [9], בעמ' 357: "...העדות צריכה להיות - בשים לב לנושא, התוכן והאדם שמסר אותה - עדות זאת, אשר כל אדם סביר היה רואה אותה כבעל ערך הוכחה והיה סומך עליה במידה זו או אחרת". זהו, אם כן, מבחן של סבירות: הרשות המינימלית רשאית לסמוך על נתונים הנוגעים לעניין שאדם סביר (ואולי נכון יותר לומר: רשות סבירה) היה סומך עליהם לצורך קבלת החלטה בעניין העומד על הפרק. ראו גם: ע"ב 2/84, צנימן נ' יור' ועדת הבחירה המרכזית לכנסת האחת-עשרה [10], בעמ' 249; בג"ץ 6163/92, 268; איזנברג ואחי' נ' שר הבינוי והשיכון ואחי' [1], בעמ' 268.

118. ראיות מהותיות- הנתונים הנוגעים לעניין, שהם גם נתונים העומדים ב מבחן הראייה המינימלית, הם התשתיות לקבלת ההחלטה. על-פי ההלכה, התשתיות צריכה להיות מוצקה במידה מספקת כדי לתמוך בהחלטה. מהי במידה מספקת לצורך זה? המבחן, גם כאן, הוא מבחן של סבירות. הוא אומר, תשתיות העבודות צריכה להיות כזאת, לרשות סבירה הייתה מסתמכת אליה לצורך קבלת ההחלטה הנזונה. בלשונו של השופט ברק בבג"ץ 297/82 [7], בעמ' 37: "המבחן הוא, אם כל החומר הרלוונטי יש בו כדי להביא את הרשות המינימלית, שעה שהיא פועלת בראשות מינימלית סבירה, לידי קביעתו של הממצא, אותו קבעה ההלכה למעשה. אם התשובה על שאלת זו היא בחובב, לא יתעורר בית המשפט, חרף העובדה שהוא עצמו לממצא אחר". מידת הסבירות מחייבת כי המשקל של הנתונים שלפני הרשות יהיה כבד יותר ככל שההחלטה המינימלית מורכבת יותר או פגיעה קשה יותר. פגיעה קשה בזוחט בסוד צדקה של רשות מהותית על נתונים מהימנים ומשמעותיים במיוחד. בע"ב 2/84, 3 [10], בעמ' 249-250, אמר הנשיא שmag: "...לגביו שלילתן של זכויות יסוד, לא די בראיות המתרשותلقאן ולכאן... כגודל הזכות כך גם גודלה ועוצמתה של הראייה, המשמשת בסוד להחלטה בדבר הפתיחה של הזכות".

119. הרשות נדרשת לנוהג בשוויון ובקריטריונים ברורים שפורסמו:

120. מושכלות יסוד הן כי רשות מנהלית חייבת לנוהג על בסיס קритריונים שוויוניים ובשוויון כלפי שווים, שכן רשות שפטה בין שווים פועלת שלא כדין ונוקעת בהפליה פסולה. לעניין זה ראה בג"ץ 678/88 כפר ורדים נ' שר האוצר, פ"ד מג(2) 501, [1989] ובג"ץ 8487/03 ארגון נכי צה"ל נ' שר הביטחון, תק-על 2006(4) [2006].

121. עקרון השוויון זכה למעמד בכורה עקרון יסוד בשיטת המשפט הישראלית עוד מראשית דרכה, וכבר נפסק, כי עקרון השוויון הוא "שימוש אפו של המשפט החוקתי שלנו כולם" (בג"ץ 69/98

ברגמן נ' שר האוצר, פ"ד כג(1) 693, 698 (1969); "עקרון מן הראשונים במלכות - משכמו ומעלה גבורה מכל שאר עקרונות" (בג"ץ 2671/98 שדולת הנשים בישראל נ' שר העבודה והרווחה, פ"ד נב(3) 630, 650 (1998)); "הוא מונח בסיסוד הקיום החברתי. הוא מעמודי התווך של המשטר הדמוקרטי" (ראו: בג"ץ 4112/99 עדالة נ' עיריית תל-אביב-יפו, פ"ד נו(5) 393, 415 (2002); בג"ץ 10026/01 עדالة נ' ראש הממשלה, פ"ד נו(3) 31, 39 (2003)).

122. החובה לנוכח בשוויון משמעות מותן יחס שווה לשווים ויחס שונה לשווים. מכאן שהצד השני של השוויון הוא ההפלייה, שהיא יחס שונה ובلتוי הוגן לשווים, כאשר ההכרה בעילת ההפלייה נוטנת ביטוי מעשי ליעמדו הרם של עקרון השוויון (ברק-ארז, משפט מינהלי, עמ' 673-678). ההפלייה עשויה להוביל להשפה ולפגיעה בכבוד האדם (בג"ץ 4541/94 מילר נ' שר הביטחון, פ"ד מט(4) 94, 132 (1995) (להלן: עניין מילר); וכי אין לך גורם הרסני יותר לחברת מאשר תחושת בנייה ובנותיה, כי נוהגים בהם איפה ואיפה" (ראו: בג"ץ 953/87 פורז נ' ראש עיריית תל-אביב-יפו, פ"ד מט(2) 309, 332 (1988); עניין ועדות המעקב, בפסקה 13 לפסק דין של הנשיא ברק)).

123. החובה המנהלית לנוכח בשוויון רחבה מההגנה על הזכות החוקתית לשוויון, במובן זה שהאי כלות מוצבים בהם ההפלייה לא פוגעת בזכות החוקתית לשוויון, לא נובעת מטעמים פסולים והוא אף אקראית או מקרים (ראו: ברק-ארז, משפט מינהלי, עמ' 680-678, ועיינו: אריאל בנדור "שוויון ושיקול דעת שלטוני - על שוויון חוקתי ושוויון מנהלי" ספר שmagr - מאמרים א 287 (2003)).

124. הרשות נדרשת לנמק את החלטותיה:

125. הרשות חייבת לנמק את החלטתה כנוגרת של חובת ההגינות החלה עליה, כפי שקבע בית המשפט העליון הנכבד בפרשׂת גרון, עת קבע כי "בית משפט זה כבר השת בנסיבות מסוימים את חובת ההנמקה על הרשות, כנוגרת של חובת ההגינות החלה עליה, גם במקרים בהם לא הייתה תחוללה לחוק התהנמוקות".

126. יתרה מכך, נקבע כי סבירותה של החלטה מנהלית נבחנת גם על רקע סבירותו של ההליך שקדם לקובלתה (ראו: יצחק זמיר הסמכות המנהלית (ברק ב', תשנ"ו), עמ' 764; דפנה ברק-ארז משפט מינהלי כרך א (תש"ע-2010), עמ' 261).

127. הרשות מחויבת ליתן זכות טיעון למי שעלו להיפגע מהחלטה של החלטת הרשות:

128. זכות הטיעון היא אחד מכללי הצדק הטבעי, ונתונה למי שהרשויות עומדת לקבל החלטה בעניינו.

129. נגד זכות הטיעון של האזרח עומדת חובת השמיעה של הרשות. חובת השמיעה משמעות החובה ליתן לנפגע עתידי הזדמנות הוגנת להשמעת טיעונו עבור לקבלת החלטה בעניינו ר' בג"ץ 3/58 ברמן נ' שר הפנים, פ"ד יב (2) 1493, 1508 (1504).

130. מתן זכות טיעון לפני שהרשות המינימלית תקבל את החלטתה מבטיח שהרשות תbia בחשבון את מלאה הנתונים וכן את ההשלכות והנזקים האפשריים שייגרםו dara ומי ההחלטה תינתן על בסיס ידיעה מלאה, מפיו של הנפגע הפטניציאלי עצמו בהיותו בקיא בעניין, ולא על סמך בוחנת צד אחד של המطبع בלבד (בג"ץ 549/75 חברות סרטוי נח בע"מ נ' המועצה לבודאות סרטוי קולנוע, פ"ד ל 757, 767; בג"ץ 222/81 זייז נ' משרד הפנים והמשטרה, פ"ד לו(2) 186).

131. فيما דבוריו של בית המשפט העליון הנכבד כבר בשנות ה-50 המאוחרות אז נקבע כך:

...לא יורשה גופ אדמיניסטרטיבי - ואפילו אדמיניסטרטיבי טהור (לא מעין-SHIPOTI) - לפגוע באזרח פגיעה גופ, רכוש, מקצוע, מעמד וכיוצא בזה, אלא אם כן ניתנה לנפגע הזדמנויות הוגנת להשמעת הגנתו בפני הפגיעה העתידה" (בג"ץ 3/58 ברמן נ' שר-הפנים [7], בעמ' 1508).

132. וכן, דבריו השופט (כתוארו אז) ברק בג"ץ 654/78 ריבקה גינגולד נ' בית הדין הארץ לעובדה, פ"ד לה(2) 649 (1979) ":

"זכות יסוד של האדם בישראל היא כי רשות ציבורית הפוגעת במעמדו של אדם לא תעשה כן בטרם תעניק לאוטו אדם את ההזדמנות להשמיע את דעתו.. רשות ציבורית המבקשת לשנות את מעמדו של אדם, עליה לפעול ככלפיו בהגינות וחובה זו מטליה על הרשות את החובה להעניק לאוטו אדם את ההזדמנות להשמיע את דעתו".

133. כחלק מחובת השימוש ומתן זכות הטיעון, מחוותה של הרשות גם לפעול על מנת לגנות את המסמכים הרלוונטיים, ערב מתן זכות הטיעון, וכך נפסק בעניין שנער בהקשר זה:

...זכות השמעה שהיא זכות יסוד מוסדר בשיטתנו המשפטית ו邏輯ו הבלתי הבסיסיים, מטליה חובה מוגברת על הרשות הציבורית והיא זכות השמעה המשנית, אשר נותנת תוקף לזכות הראשונים וمبرשת אותה בשתי פנים: בחובת הגוף מזה ובזכות הטיעון- מזה. כאמור, הרשות מחויבת כלפי האדם הבא לבניה ושבענינו היא דנה, לגנות לו את כל המידע שברשותה והנוגע לו, ובמיוחד מידע שלילי העול להשפעה על החלטתה . ובהתאם- חייבת הרשות לתת לאוטו את זכות התגובה לאוֹתָה מידע בכלל ולחומר הדעת השלילית, כאמור בפרט, כך דרך כלל- על אחת כמה וכמה בבואו בפניהם ועדות מכרז, או עדות מייעצת, העשויה להכריע בעתידו" ע"ע (עובדת ארצי) 1070/01 גילת שנער - נציג שירות המדינה (פורסם בנבו, 24.05.2001).

134. ר' גם התייחסות הספרות המשפטית לעניין זה בדבוריו של פרופ' יצחק זמיר בספרו הסמכות המינימלית (פרק ב', מהדי שניה, התשע"א-2011, להלן: זמיר, מסמכות המינימלית ב'), עמוד, בפרק 35, עמ' 1147 על הגדרת חובת השימוש:

"כל השימוש קבוע בקיור נמרץ, כי רשות מינימלית לא תפעיל סמכות באופן שיש בו כדי לפגוע באדם לפני שנותנה לאוטו אדם הזדמנויות נאותה להשמעה לבניה את טענותיו...".

535. בספרה של פרופ' דפנה ברק-ארז משפט מנהלי (כרך א', התש"ע-2010, להלן: ברק-ארז, משפט מנהלי), טיף 15.18, עמ' 498, עומדת פרופ' ברק-ארז על התכליות של זכות הטיעון:

”**זכות הטיעון** משרתת מטרת תועלתנית שעוניינה השפעה על ההליך באמצעות הצגת טיעונים ועובדות שהם רלוונטיים להחלטה; היא מורמת לדמוקרטיזציה של ההליך המנהלי באמצעות שיטוף...; נוספת על כן, היא מעניקה לפרט הנוגע בדבר תחושה של צדק והגינות באשר לתהילך קבלתה של ההחלטה.”

536. והוסיפה פרופ' דפנה ברק ארז, במאמרה: ”**זכות הטיעון - בין צדק פרודורי ויעילות**”, בתוך: ספר אוור, עמ' 819, להלן: ברק-ארז, זכות הטיעון):

”**בליבת** של דרישת **הגינות** בהליך המנהלי נמצאים שני **כללי-יסודות**, המבונים ”**כללי הצדק הטבעי**”: זכות הטיעון והאיסור על משוא פנים. כללים אלה מבטאים את דרישות-הסף של הגינות הפרדורי. זכות הטיעון - או לחופיו חובת השמעה- היא זכותו של הפרט להציג את טענותיו לרשوت...”.

537. בעניינו המדובר בהחלטה מינימלית אשר לא קיימה אף אחד מהתנאים שנקבעו בפסקה, התנאים המחייבים והנדרשים לקבלת ולהפיכתה להחלטה חוקית ובעל תוקף משפטי.

ד/4. מזכיר בהטחות שלטוניות שהופרו בגיןן לכל דין

538. ההיתר שניתן על ידי שרת הכלכלת והתחייבות שר הבריאות לקיצור התורניות לרבות אבני הדרך שקבע ופרשם בדבר קיצור התורניות מהוות הבטחות שלטוניות מחייבות.

539. אלא שהבטחות אלה אשר ניתנו כאמור בסמכות וכדין, אותן מחויבים משרד הבריאות ומשרד הכלכלת והעשייה לקיים, הופרו, אף שהמדובר בהתחייבות שלטוניות מפורשות, ברורות, שאין מוטלות בספק ואשר התקבלו בהתאם לדין.

540. הלכה ידועה הינה, כי עיקרון ההגינות השלטונית מחייב כי הרשות הציבורית תקיים הבטחות שלטוניות ומנהליות שנשלחה על עצמה דין.

541. כן קובע הדין את הפרמטרים הבאים אשר מתקימים בעניינו-

542. המדובר בהחלטה מינימלית שנייה- אין ספק כי בעניינו, מזכיר בשתי הבטחות שלטוניות אשר ניתנו, הועלו עלי כתוב ופורסםו דין.

543. המדובר בהחלטה שלטונית מפורשת, ברורה ולא מוטלת בספק- בעניינו, מזכיר בהטחות שלטוניות מפורשות וברורות כדי אשר מפורטו לפרט פרטי לרבות לוחות זמנים, יעדים ומשימות שיבוצעו כפי שנקבע על ידי כבודכם. כמו כן, ברור כי אין מקום להטיל ספק בהחלטות אלה ובמחייבותם כבודכם ליישום.

144. המזכיר בהבטחות שניתנו על ידי בעל סמכות חוקית לתמיהה.
145. המזכיר בהבטחות שניתנו מתוך כוונה לחקנות להן תוקף משפטי.
146. שר הבריאות ושרת הכלכלת הם בעלי היכולת למלא אחר החלטות ולהביא ליישום.
147. הצד השני, בין היתר הרופאים המתמחים וארגוני מרשם, הבינו את ההבטחות כמחייבות.
148. אין מדובר במקרה בו קיימן ציודן חוקי לשנות מהבטחות או לבטלן.
149. בהקשר זה ראוי אף לצטט את שפורסם על ידי כב' שר הבריאות לרופאים המתמחים באגף מיום 18.10.2021 בין היתר במילימ המפורשות כדלהלן-

"שבועות האחראונים פגשתי עשרות רבות מכם, בשטח ובפגישות עבוזה. מהשיחות הללו, הבנתי שרגים מכם חששים שהמתווה לא יושם. מתמחים מהארגונים השונים ביקשו להבין איך ומתי יתרחב מתווה הקיצור אל מעבר לישובי הפריפריה. חוסר הוודאות גרם לחלקכם להתייחס בספקנות למחלך כלו, וזה צער אותו מאוד. מבחינתי ו邏輯ית הנהלת משרד הבריאות יכולה, עצירה של המתווה מבלי שיוישם במלואו, אינה בגדר אפשרות.."

אבי הדרך הנוספות הללו מעוגנות באופן ממשי ומוחשי את המחויבות של משרד הבריאות ושלוי להשלמת המהלך. בהקשר זה, ברצוני להבהיר לכם כי בכוונתי להשלים את מתווה קיצור התורנויות עוד בטרם יפקע תוקף ההחלטה הנוכחית, ככל מרע עד סוף שנת 2025."

מן הכלל אל הפרט:

150. כמפורט בבקשת זו – המסמך הבלתי חוקי מושא בקשה זו חריג מההוראות הנורמטיביות וההסכמיות הקבועות בין הצדדים והוצאה בחוסר סמכות ועל כן הוא נעדיר תוקף משפטי.
151. להוראה בלתי חוקית זו, ודאי נוכת הפגיעה דח-פקטו בעניינו, ובפרט בעניינים של המבקשים, רופאים מתמחים בתמי החולמים בפריפריה בהתאם לקבועה בהיתר שפורסם על ידי שרת הכלכלת, כדוגמא, אין כל תוקף חוקי.

ה. כל שינוי בתנאי העסקתם של הרופאים המתמחים, ללא חתימה על הסכם קיבוצי – חסר כל תוקף משפטי:

152. כפי שהובא לעיל, סעיף 3ה (א) להיתר קובע מפורשות, כי מותר להעסיק רופא בתורנויות בבייה' ובלבד שהעסקה כאמור תהיה לפי הוראות בדבר סדרי תורנויות הקבועים **בנסיבות הקיבוצי הROLONETICS**. די בטעם זהה כדי להורות על ביטול המסמך מיום 17.3.22 ועל הידר כל תוקף משפטי להנחיות שניתנו על ידי המשנה למוניה על השכר בעניין תנאי העסקתם והפגיעה בשכרם של הרופאים המתמחים.

353. זאת בנוסף להלכה הידועה, כפי שנקבע בין היתר בעניין עובדי מינהל וمشק בה פירט בית הדין הארץ את הנושאים שבהם מחויב המעסק לנהל משא ומתן עם נציגות העובדים באופן הבא:

"**את הדיון בשאלת, אילו נושאים יידונו במשא ומתן במפעל מאורגן בו קיימים הטעמ קיבוצי, ניתן לסוג לארבעה תחומי נושאים:**

(1) נושאים, שלגביהם חלה איסור לנהל משא ומתן קיבוצי;

(2) נושאים, שלגביהם חלה חובה על המעסק לנהל משא ומתן קיבוצי;

(3) נושאים, שלגביהם אין המעסק מחויב לנהל משא ומתן קיבוצי;

(4) נושאים מעורבים', דהיינו – נושאים ניהוליים, שהם גם בעלי השפעה או השלכה משמעותית על העובדים".

עס"ק (עובדת ארצי) 400005/98 **הסתדרות העובדים הכללית החדשה – הסתדרות העובדים המדינה – הוועד הארץ של עובדי מינהל וمشק בbatis החולים הממלכתיים – מדינת ישראל,**
לח(2000)103 (2000)

354. הנושאים שבהם חלה חובה לנהל משא ומתן קיבוצי הם נושאים הנכללים בסעיף 1 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957. כמובן, ענייני שכר של העובדים, תוכניות עיוזד שונות, קידום בעבודה, פנסיה, ביטוחים ועוד. בנוסף, חלה חובה לנהל משא ומתן קיבוצי גם בעניינים שבಗנים ניתן לכנות הסכם קיבוצי בהתאם לטעיף 2 לחוק יישוב סכוסכי עבודה, התשי"ז-1957, דהיינו תנאי עבודה או עניינים הקשורים ליחס העבודה בין הצדדים.

355. באשר למ"מ הקיבוצי, נקבע בפסקת בית הדין הארץ הנכבד לעבודה, כי לצדדים "מחויבות הדזית – חלק מחובות תומם הלב החלות במערבת יחסית קיבוצית – להמשיך ולנהלו עד מציאות פתרון קיבוצי מוסכם".

עס"ק (ארצי) 15-07-51858 **הסתדרות העובדים הכללית החדשה – אל על נתיבי אויר לישראל בע"מ** (פורסם בנבו, 09.11.2016).

356. ההוראה הבלתי חוקית מושא בקשה זו חרוגת מכל אמות המידה שנקבעו בפסקה ומכל הכללים הנורמטיביים שנקבעו בפסקה ענפה שלעיל. לא ניתן לקבוע מעלה הראש של העובדים המאורגנים ביחס לעבודה קיבוציים – תנאי עבודה, ללא מוי"מ וחתימה על הסכם קיבוצי.

357. משайн חולק, כי ההוראה הבלתי חוקית אינה תולדת ממו"מ קיבוצי, למען זהירות, ובוודאי שאין היא מהוות "הסכם קיבוצי" כמשמעותו – הרי שמדובר בזה – הרי שמדובר בזה – כל תוקף.

158. והרי וכי שהובא לעיל, לפי היתר ההעaska בשעות חריגות לפי חוק שעות עבודה ומנוחה, כפיה שהוצאה על ידי שרת הכלכלה, אין נפקות לתנאי עבודה של רופאים אלא אם אלה נקבעו במסגרת הסכמים קיבוציים.

159. בעניינו, פועלות ההסתדרות הרפואית כדי לטרוף את קיזור התורניות, על אף החלטות מפורשות בעניין הקיזור מצד משרד הבריאות ומשרד הכלכלה.

160. כמו כן נוסיף ונזכיר, כי ביום 22.3.20 נחתם הסכם קיבוצי לאור התפשטות מגיפת הקורונה, הסכם מצוין שיכל וראוי שיוחל גם בעת, כך שישנו פתרון מיידי טוב ועובד היטב הייטב ליישום מתווה קיזור התורניות בפריפריה.

סיכום

161. עניינה של בקשה זו, כאמור ברישא של הבקשה – לא רק בליקוי מאורות של המש��בים, אלא בניסיון לבצע מחותף חסר תקדים, שעלול לשנות ולפגוע במהלך היסטורי של קיזור התורניות של המתמחים.

162. אחרי מאבק עיקש, ארוך, עקוב "מדם", בשעה טובה ומצווחת, כווצה משמרת התורניות של המתמחים בכ-10 שעות, תחילתה בשלב הראשון ורק ב-10 בתים חולמים בפריפריה. במהלך דרמטי והיסטורי זה גורר אחריו, מטבח הדברים, שינוי של תנאי העaska.

163. שינוי תנאי העaska של עובד באופן חד צדי הוא אסור, פסול ובלתי חוקי.

164. שינוי תנאי העaska ושכר מצד מי שאינו צד ליחסו העבודה הקיבוציים מבלי שניתלה מו"מ והידברות עם ארגון העובדים וחשוב מכל – מבלי שנחתם או שוניה הסכם קיבוצי קיים בין הצדדים, הינו שינוי שנעשה בחוסר סמכות והוא נעדר כל תוקף משפטי. על כן ברור כי אין להתייר לבתי החולים בפריפריה לஇישם את המסמך שהוצע תחת ידו של המשנה לממונה על השכר באופן בלתי חוקי ובגיגוד לדין, להיתר שרת הכלכלה והסתכמים הקיבוציים החלים על העסקתם של הרופאים.

165. המש��בים חוותים תחת עקרון משפטי זה, שהוא יסוד מיסודותיו של משפט העבודה במדינת ישראל ומתנהגים לרופאים המתמחים, مثل המדבר בתקופה פרה-היסטורית, בה העובד חי מזכויות והעסקיק נטול חובות. אלא שמצוים אנו בשנת 2022, לעובד זכויות רבות כרימונו ולעסקיק חובות (וגם זכויות) לא פחוות מכך, כנראה משלימות לזכויות העובד.

166. אחת החובות הבסיסיות של העסקיק היא לא לפגוע באופן חד צדי בתנאי העבודה של העובד. עסקיק העושה כן – פועלתו, חסרת כל תוקף משפטי. קל וחומר עת הפגיעה נעשית על ידי מי שאין לו כל סמכות לשנות תנאי העבודה של הרופאים.

76. בכך עוסקת בקשה זו, ואשר על כן, למען לא יפגעו זכויות המבקשים לשווה ובאופן בלתי היפך, מתבקש בית הדין הנכבד להוראות כמפורט ברישא בקשה זו.

87. לבית הדין הנכבד הסמכות העניינית לדון בבקשתה זו בהתאם להוראות סעיף 24(א) לחוק בית הדין לעבודה, תשכ"ט-1969 והסמכות המקומית לדון בבקשתה זו בהתאם למקום ביצוע העבודה בהתאם לתקנה 3(א)(1) לתקנות בית הדין לעבודה (סדרי דין), תשנ"ב-1991.

89. בנוסף, מתבקש בית הדין הנכבד להשיות על המשיבים הוצאות בקשה זו, בתוספת שכ"ט עו"ד בצוירוף מעייםצדין.

היום, 21.3.22


אדර שורץ-אביטל, עו"ד


זוהר גיפט, עו"ד


סיגל פעיל, עו"ד

ב"כ המבקשים

תצהיר

אני הח"מ, ד"ר ריי ביטון, ת"ז _____, לאחר שהזהרתי כי עלי להצהיר אמת וכי אהיה צפוייה לעונשים הקבועים בחוק אם לאעשה כן, מצהירה בזו כדלהלן:

1. אני עושה תצהيري זה, בתמייה לבקשה לדוחפה למغان סעדים זמניים שהוגשה על ידי ארגון אה"ל- ארגון המתמחים לרפואה ואחרי לבית הדין לעבודה.
2. אני משמשת כיו"ר הארגון.
3. כל העבודות המפורטות בבקשתה הן אמת למייטב ידיעתי, אמוןתי ויעוץ משפטי שקיבلتני.
4. זהשמי, זו תחומיותי ותוכן תצהيري אמת.

ד"ר ריי ביטון

אישור

אני החתום מטה, אדר שורץ אבטילעו"ד, מאשרת בזו כי ביום 22.3.2021 ד"ר ריי ביטון ת.ז. _____ לאחר שהזהרתי כי עלייה לומר אמת, וכי תהיה צפוייה לעונשים הקבועים בחוק אם לא תעשה כן, אישרה את נכונות הצהרתה דלעיל וחתמה עליה בפניהם.

עו"ד

nocach sed hozmanim hadotav hatzahir oshor telefonit vayichatam b'me'ad -
הדין שאותקאים



תובן ענייני

<u>עמ'</u>	<u>מזהות הנصف</u>	<u>מספר</u>
1	היתר העסקה לפי חוק שעות עבודה ומנוחה מיום 22.5.51	<u>1</u>
2-24	זכרון דברים מיום 29.11.77	<u>2</u>
25-40	העתק הסכם קיבוצי משנת 2000	<u>3</u>
41-42	היתר מיום 27.12.12	<u>4</u>
43-45	העתק החינוך הכללי שנחתם ע"י שרת הכלכלה, הגב' אורנה ברביבאי מיום 6.10.21	<u>5</u>
46-47	העתק אגרות שר הבריאות, מר ניצן הורביץ מיום 18.10.21	<u>6</u>
48-49	העתק פרסום דברי שיר הבריאות בתקשות מיום 2.3.22	<u>7</u>
50-52	העתק מכתב מרשם מיום 15.3.22	<u>8</u>
53-54	העתק מכתב מרשם לשרי האוצר והבריאות מיום 15.3.22	<u>9</u>
55-56	העתק מכתב מיום 17.3.22	<u>10</u>
57-60	העתק החסכם התקציבי מיום 22.3.20	<u>11</u>
61-63	העתק המכתב נשוא הבקשה מיום 17.3.22	<u>12</u>
64-65	מכtab מרשם מיום 17.3.22	<u>13</u>

נספח 1,

**היתר העסקה לפי חוק שעות עבודה ומנוחה
מיום 22.5.51,**

עמ' 1

נספח 1,

**היתר העסקה לפי חוק שעות עבודה ומנוחה
מיום 22.5.51,**

עמ' 1

חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951

חו"דעה על מתן חינוך כללי להענודה במנוחת השכובועית
ובשעות נופחות במפעלים רפואיים ובטיפולות לטיפול
בזקנים או כילזמים

אני מודיעה בזה כי כתוקף סמכותי לפי סעיף 12 לחוק שעות עבדה
ומנוחה תשי"א-1951 (להלן - החוק) ובהתאם להחלטת ועדת השרים
כמפורט באלו סעיף ובתקוף סמכותי לשי הסעיפים 11 ו-14 לחוק, בהתאם
לizard הכללי, לפו מותר להעניק עוגדים ובמקרים מיוחדים שטיפולים במליטין, בגין
ליקות חרונית, במושות וחלמגה וגיטוטות לטיפול גוכנים או נילטים -

ה. א. במנוחה השכובועית, ובכל שבעה שעות המנוחה והשבועית
שבתוכן עכשו יין להם המענקיה, לכל המאוחר מוק' אורכעה שביעות,
שעות מנוחה שמתפרק כמספר השעות בין עכשו זאטור (להלן -
מנוחה פיצולית).

ב. מנוחה הפיצולית הכוללת, בכל האפשר, ולפחות אחת לארבעה
שבועות, או יותר שכוולה המנוחה השכובועית הרגילה של העובר.

ג. מנוחה הפיצולית חתיה וצotta, אך אם מגיעה מנוחה פיצולית של יותר
משערם וחמש שעות, אפסר לחלקם לפרקם ובכל זאת מכל פרק פגעה
לא יותר משערם וחמש שעות או מיגורה מנוחה הפיצולית הרגילה.

ד. שלוש שעות נופחות בכל יום בשבועו ואורכע שעות וככזה
ביום שלפני המנוחה השכובועית וביום שלפני זה כאמור סעיף 2(ג)
לחוק ושלוש שעות נופחות לשבעה ובכל שעת שעתה האופטוא לא
עלן על שבעה וثمان שניות אשר שביעות וצotta.

כ"כ באלו תשי"א (22 בספטמבר 1951)

גולדה מאירסן

(ת.ת.ת.ת.ת.ת.ת.)

שרו העבורה

¹ ט"ר חוקים 26 פ"מ ט"ז באיר תשי"א (22.5.51), עמ' 204.

**נספח 2,
זכרון דברים מיום 29.11.77
עמ' 2-24**

**נספח 2,
זכרון דברים מיום 29.11.77
עמ' 2-24**

תְּמִימָנָה
לְבָנָה
בְּבֵית

3. נַעֲמָן מְבָרֶךְ וְיַעֲמֹד אֶת
לְבָנָה בְּבֵית
2. נַעֲמָן מְבָרֶךְ וְיַעֲמֹד אֶת
בְּבֵית
1. נַעֲמָן מְבָרֶךְ וְיַעֲמֹד אֶת
בְּבֵית

בְּבֵית —
בְּבֵית

בְּבֵית —
בְּבֵית

בְּבֵית
בְּבֵית
בְּבֵית



8

三

WIR LIEBEN UND HÖREN GOTT.

ARTS CRITIQUE MUSIQUE

MEIN HÄTTEN SIEHE, WIE EINER WIE ER DAS WÜNSCHT WERBEN MUß.

Ergonomics in Design

1161 - EXCISE & REVENGE

220. — *Wörterbuch der alten hebräischen Sprache*, von Dr. H. C. Wolf, Berlin 1865. — *Wörterbuch der alten hebräischen Sprache*, von Dr. H. C. Wolf, Berlin 1865. — *Wörterbuch der alten hebräischen Sprache*, von Dr. H. C. Wolf, Berlin 1865. — *Wörterbuch der alten hebräischen Sprache*, von Dr. H. C. Wolf, Berlin 1865.

-1

422 JOURNAL OF CLIMATE

29.11.1976 מותם של דברים זכרון

263. *Uzun*¹ auch *dissu* *uzun*² *hawwaz* *al-**uzun* *hawwaz*

9156
"Grazie" è un altro motivo di insoddisfazione - non c'è niente che possa essere più difficile di una relazione con un'altra persona. Ma non è solo questo il problema, ma anche il fatto che non si può fare nulla per cambiare le cose.

9. L'importanza della relazione
L'importanza della relazione è stata dimostrata da numerosi studi scientifici. I risultati di questi studi mostrano che la relazione è molto più importante per la salute mentale e fisica che per la salute fisica.

10. Le relazioni sono importanti - perché?

Le relazioni sono importanti perché sono la base della vita sociale. Senza relazioni non ci sarebbe nessun tipo di vita sociale.

11. Le relazioni sono importanti perché sono la base della vita sociale. Senza relazioni non ci sarebbe nessun tipo di vita sociale.
Le relazioni sono importanti perché sono la base della vita sociale. Senza relazioni non ci sarebbe nessun tipo di vita sociale.

12. Le relazioni sono importanti perché sono la base della vita sociale.

Le relazioni sono importanti perché sono la base della vita sociale. Senza relazioni non ci sarebbe nessun tipo di vita sociale.

13. Le relazioni sono importanti perché sono la base della vita sociale.

— 4 —

ମେତୁ ପରିଚାଳନା କରିବାରେ ମେତୁ 13'00 ମେଟୁ ହେଲା ମେତୁ 00'80'

ଏହିରେ ବିଜେନ୍ଦ୍ର ପାତ୍ର ମାତ୍ର ହେଲା ଯାହା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା

ମେତୁ ପରିଚାଳନା କରିବାରେ ମେତୁ 16'00 ମେଟୁ ହେଲା ମେତୁ 00'80'

ବିଜେନ୍ଦ୍ର ପାତ୍ର ଏବଂ କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା

ପରିଚାଳନା ମଧ୍ୟରେ

ମେତୁ ପରିଚାଳନା କରିବାରେ

ମେତୁ ପରିଚାଳନା କରିବାରେ ମେତୁ 1,030'00 ମେଟୁ ହେଲା — — —

୩+	୩୫	"	"	"	୧୨୦	"
X,	୪୦	"	"	"	୨୨୦	"
(୩)	୪୮୫	"	"	"	୨୨୦	"
୩୫	୩୫	"	"	"	୨୨୦	"
୩୫	୩୬	"	"	"	୨୨୦	"
୩୫	୩୦	"	"	"	୨୨୦	"
୩୫	୩୦	"	"	"	୨୨୦	"

ମେତୁ ପରିଚାଳନା କରିବାରେ ମେତୁ 1,030'00 ମେଟୁ ହେଲା — — —

ମେତୁ ପରିଚାଳନା

1

וְאֵת הַזָּהָרָה אֲמִתָּה וְאֶת-בְּנֵי-עֲמָקָם

טז 16.00-2 מחרה: שבעת עשרה: 08.00 עד 23.30-ב1 24.00 עד 13.00-ב1
בבוקר: 08.00 עד 23.30-ב1 24.00, מהר: שבעת עשרה: 08.00 עד 23.30-ב1 24.00
בבוקר: 08.00 עד 23.30-ב1 24.00.

24.00 ת"ה 16.00 ת"ה 12.00 ת"ה 8.00 ת"ה 4.00 ת"ה 0.00 ת"ה

היה מוקד זה לא נס בדור השלישי גונדריאן, דודו, אשר היה אבו של קיסר ליבריה (או מלך גונדריאן), והוא כוונתנו -

BRITISH MUSEUM

MART' IZUMA QUOTU' GELTTE CHIQUA' AELL' XELEL' WILKINSON.
CLO' 4 HUND' QED GEZEGEN HETTEL' E' HIER NIECH. WILKINSON WILDE
HETTEL' E' HIER NIECH.

4000, die sagten: „Etwas muss ja auch in Herrn Gauß vorhanden sein, kann nicht soviel falsch sein.“

W. L. G. - 125 E. 12th Street, New York, N.Y.

WADA ACCIUSE
COSTRUZIONI DELL'INDUSTRIE
LUX HABITAT DI VIVERE CON UNA
SOCIETÀ CHE HA FATTO UNA GRANDE
FORTUNA CON IL GIORNALISMO

OLD ACTING.

ל-16. 16.00 - 0.00. 16.00 - 0.00. 16.00 - 0.00.

THE JOURNAL OF CLIMATE

ମୁଣ୍ଡର ମାନ୍ଦିର ପାଇଁ କାହାର କାହାର କାହାର କାହାର

卷之三

91. *Scutellaria galericulata* Linn. *Campanula galericulata* Linn. *Scutellaria galericulata* Linn. *Scutellaria galericulata* Linn.

କବିତା ପାତ୍ରଶରୀ

כתר נסיך

WILHELM. WILHELM II. WILHELM FÜRST ZEGLAII WILHELM FÜRST ZEGLAII
ZEGLAII, KURFÜRST ZEGLAII WILHELM FÜRST ZEGLAII, KURFÜRST ZEGLAII
WILHELM FÜRST ZEGLAII WILHELM FÜRST ZEGLAII, KURFÜRST ZEGLAII
WILHELM FÜRST ZEGLAII WILHELM FÜRST ZEGLAII, KURFÜRST ZEGLAII
WILHELM FÜRST ZEGLAII WILHELM FÜRST ZEGLAII, KURFÜRST ZEGLAII

“*Слово о Печали*”

רְוֹא אֲכִילָה 2 חַרְבָּנָה וְצַדְקוֹת בְּיֹם חֹל, אֲכִיל תְּלִימָם הַגָּדוֹלָה שֶׁשְׁבֵר 4 יָמִים אֲכִילָה מִזְבֵּחַ זָבֵחַ שֶׁבֶר 4 יָמִים תְּלִימָם וְלִבְנָה לְפָרְזָלָה, אֲלֵם וִינְמָה לְבִבְרָה נְגִירָה גִּיסְבָּר.

DATA IN THE FIELD AND IN THE LABORATORY

ULLU GÜNDÜZ İKİNCİ BİN YÜZ İKİNCİ YÜZ ÜLKÜSÜ

卷之三

BRACCIO VULCANO, MA QUESTA CITTÀ DÀ CAPO ALLE ALTRE, MA, SQUARCI, CHE SONO QUASI TUTTI

卷之三

LEONARD AND LUCILLE HAD BEEN CALLING ON FRIENDS IN THE VILLAGE.

1275

ט' טבת תרע

Сама мудрость есть нечто иное, нежели просто знание.

אדרת קדשו ותפארתו

LITERATURE

HISTOIRE DE LA
LITTÉRATURE

ארכיאולוגיה של ממלכת ישראל ויהודה

THE JOURNAL OF CLIMATE

1
a
1

92. "KARMA" AND "KARMAPURVAKA" IN HINDU PHILOSOPHY

27. גרכיה דרכיה זה, מכביד ים לזרה, והוא כלום:

92. *Uterus* *Uterus* *Uterus* *Uterus* *Uterus*

the various species, and could therefore afford little hope of success in separating them. The following table gives the results of the experiments.

• 24 • 2 sept. min. 1152 miles direct electric
• 24 • 2 sept. min. 1152 miles direct electric
• 24 • 2 sept. min. 1152 miles direct electric
• 24 • 2 sept. min. 1152 miles direct electric

hierfür ausreichend, um die gesuchten Ergebnisse zu erhalten.

לעומתיהם. אלה הדרשו לא ב- 12-14%, אלא ב- 15-16%.

“Tatada que uste, uste, que!”,
exclamó el viejo con una media docena de voces, y
“que uste, que uste, que!”, gritó el viejo con una media docena de voces.

בנוסף ל-15 מיליארדי שטרלינג, מיליארדים נוספים יושקעו במהלך השנה, ו-10 מיליארדים נוספים יושקעו במהלך השנה הבאה.

• 21

“... *
... *
... *

ב-1.4.1976 עד 31.3.1978 לא גלא יתגלו מקרים

25°
an altere Qualität der Wirkung auf die Wirkung des Ba. Wenn daher dieses so geachtet wird, kann man den Wirkungswert des Ba leichter bestimmen.

THE JOURNAL OF CLIMATE

46. LAR HELGELD' SABRE QUADRADO HABIA SI ALIAS CRISTAL TICLIL HUELO IN.
47. LAR HELGELD' SABRE QUADRADO HABIA SI ALIAS CRISTAL TICLIL HUELO IN.

19

14" ପଦେନ ମରିଲୁ ଏହା ହେଲେ ମେଣ କେବଳ ଏହି ଏବେଳା କିମ୍ବା ଏହା
ପଦେନ କୁଳକାନ୍ତିରେ

ମରିଲୁ ଥିଲାକିମ୍ବା କିମ୍ବା ଏହାରେ (OC) ଏହାରେ ଏହା
କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା
କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା

ମରିଲୁ ଥିଲୁ ଏହାରେ ଏହାରେ ଏହାରେ ଏହାରେ ଏହାରେ

ମରିଲୁ ଥିଲୁ ଏହାରେ ଏହାରେ ଏହାରେ ଏହାରେ ଏହାରେ

ମରିଲୁ ଥିଲୁ ଏହାରେ ଏହାରେ ଏହାରେ ଏହାରେ ଏହାରେ

95" ଏହାରେ ଏହାରେ ଏହାରେ ଏହାରେ ଏହାରେ ଏହାରେ ଏହାରେ
ଏହାରେ ଏହାରେ ଏହାରେ ଏହାରେ ଏହାରେ ଏହାରେ ଏହାରେ
ଏହାରେ ଏହାରେ ଏହାରେ ଏହାରେ ଏହାରେ ଏହାରେ ଏହାରେ
ଏହାରେ ଏହାରେ ଏହାରେ ଏହାରେ ଏହାରେ ଏହାରେ

96" ଏହାରେ ଏହାରେ ଏହାରେ ଏହାରେ

97" ଏହାରେ ଏହାରେ ଏହାରେ ଏହାରେ

98" ଏହାରେ ଏହାରେ ଏହାରେ ଏହାରେ

99" ଏହାରେ

SENTRU 42. 2261-4.1 TAODERUAN MELCHIUS UND EINER FRAU GEMEHT WURDE AL' KUMANGA CREEK DAI KUMANGA KLEINA, DAI KUMANGA KUMANGA, KUMANGA. MELCHIUS WALKERAN VOCABULUS TAKA ALGADAN AK, KUMANGA KUMANGA LAKHAN DALKA, DAL DALI KUMANGA KUMANGA

.40

မြန်မာ အနေဖြင့် မြန်မာ လူများ မြန်မာ လူများ မြန်မာ လူများ မြန်မာ လူများ

תְּמִימָנָה וְמִתְּמִימָנָה בְּבֵין אֲלֵינוּ וְבֵין כָּל־עַמִּים.

କାଳିନ୍ଦୀ ପାଇଁ ଏହି ଦିନ ଶିଖିବା
ଅଛି, କିମ୍ବା କାଳିନ୍ଦୀରୁ ଉଚ୍ଚ ପାଇଁ କାଳିନ୍ଦୀରୁ
କାଳିନ୍ଦୀ କାଳିନ୍ଦୀରୁ କାଳିନ୍ଦୀରୁ କାଳିନ୍ଦୀରୁ କାଳିନ୍ଦୀରୁ

TAN QUANG DIEN, TUY, UNG

卷之三

๔๔

450 121
MELBOURNE AND VICTORIA, MARCH 20, 1892.
Dear Mr. and Mrs. Ladd,
I am sending you my best regards and hope you will be well.
Yours very truly,
John C. Ladd.

.43
הוּא נִזְעָקֵל הַמְּרֻמָּה

BR. 2/2 MULI GEL LERAKADA 1-22/22 GEL ULANGA.

.42

СОВЕТСКИЙ СОЮЗНИКИ ИМЕЮТ ПРАВО ВЪЗДЕЛЫВАТЬ СВОИ ПОЛЕЗНЫЕ ИСКОПАЕМЫЕ

8

1. Առօս կատա զարդար սեմու հք առօս տալս պատու.

תְּלִימָדָה בְּבֵית כְּתָבָה

ודרכו בדרכו ז', ואחר שעלה על שפת אדרוג בדרכו ז', + 50 לירות.

ע�ור א'

דיזוג כרעה ז', ואחר שעלה על שפת אדרוג בדרכו ז' + 50 לירות.

דיזוג כרעה ז', ואחר שעלה על שפת אדרוג בדרכו ז' + 50 לירות.

דיזוג כרעה ז', ואחר שעלה על שפת אדרוג בדרכו ז' + 50 לירות.

ע�ור ב'

טולמי מסלולי קיזוקים ואסם הרים וולדים

טולמי א'

46. טולמי מסלולי קיזוקים ואסם הרים וולדים (פאתה ז', פתרות אלח' גלויי נפרה
מסטרקה וקיטה המשנות לגזורה אונאות חתימות (ספה ר'), טולמי מסלולי קיזוקים ואסם
הרים וולדים והללו נפרה מסוכן נסן ז' (ספה ז').

47. טולמי מסלולי קיזוקים ואסם הרים וולדים (פאתה ז', פתרות אלח' גלויי נפרה
ומגזרו כרעה ז', ואחר שעלה על שפת אדרוג בדרכו ז' + 50 לירות).

- הנחיות איסוף מושגים ופונטים
- (19/12/1960)
- לטאה ראיי** (אותה נקלטה תואר מוכחה) 4.
- את אקלחת אויר מושגה דרישה בדרכה ב', ואחר שמייה כל אוויות דיזוג בדרכה ב'+
- לטאה ראיי אקס** 5.
- גדולה כבוגת ב'+, ואחר שמייה כל נתנים דיזוג בדרכה א'.
- עדי מוגול מלוקו** 6.
- לטאה כבוגת ב'+, ואחר שמייה כל נתנים דיזוג בדרכה א', ואחר כבוגת כל נתנים דיזוג בדרכה א'.
- עדי מוגול מלוקו ססיא** 7.
- לטאה כבוגת ב'+, ואחר שמייה כל נתנים דיזוג בדרכה א', ואחר כבוגת כל נתנים דיזוג בדרכה א'.
- עדי מוגול מלוקו ססיא** 8.
- לטאה כבוגת ב'+, ואחר שמייה כל נתנים דיזוג בדרכה א', ואחר כבוגת כל נתנים דיזוג בדרכה א'.
- עדי מוגול מלוקו ססיא** 9.
- לטאה כבוגת א', ואחר שמייה כל נתנים דיזוג בדרכה א', ואחר כבוגת א'.

ԷԼ. ԱՐԵ ՋՈՒ, ԵՎԻ ԽԱՆՉԵ ԱԼ ԽԱՆ ԽԱՅԵ

אלה ערכו נ. ו. לאנל דילסן דע, גראנד צ'לטן קיט+

୧୨

CAT ACTIVATION (PART 6)

11. காலை முதல் திட்டம்

10. લિખ નામનું આપોડી (સર્વે કરીએનું લાભ હશે - બધી રે)

ԵՐ ԼԻԿ ՏԸՆ ԱՎԵԼԻ ԲՐԱՀԱՆ,

ପାତ୍ରକାଳୀନ ଦେଶପାତ୍ରମାନଙ୍କ

EXHIBIT EIGHT
ARTICLE EIGHT

卷之三

.2

לאחר שזכה כל נתניהו בברכה ב', יזרויג ברכה כ'.

DELL DUELL AND ARMAND DUELL & CO., 405 LEX. 405 LEX. 405 LEX.

զայտ առաջ առ պարունակու է այս ըլլու բ-

הנרטיב הדרמטי ל-

LAKE VALLEY GROW

MARCHIO DELL'OPERA - LINEA DI CLAUDIO

תולדות מעצמות טיראן גנטה

၄၅/၁၃ (ကော်)

הנִזְקָנָה בְּבֵית הַמִּלְחָמָה

CLASS NOTES AND READING GROUP

טוטו כרך ד+

רואים יתנו לאחנה גראנץ מושבם של כל נסיך וארון. ואחר שמיין אל סוחרים יירא בדרכו, ואחר שמיין אל אכזרים בדרכו אין יירא בדרכו.

७० श्री गणेश लात्मा शुक्ल

କାହିଁ ଦେଖିଲୁ ଏହି ପାତା ଏହି ପାତା ଏହି ପାତା ଏହି

Glaukomen ist das „Gesetz der Natur“.

WILSON C. LEECH, JR., BORN JULY 18, 1881, DIED APRIL 10, 1945, WAS A MEMBER OF THE STAFF OF THE NEW YORK TIMES FOR FORTY YEARS.

9 WINTER 2004-2005

20-29

卷之三

THE AMERICAN JOURNAL OF THEOLOGY AND PHILOSOPHY

ପ୍ରକାଶନ କମିଶନ ଓ ପ୍ରକାଶକ ମହାନ୍ତିର ପଦରେ ଯେତେବେଳେ ଏହାରେ

2. **UML** (Unified Modeling Language) သိတဲ့ ဒါလဲ မျှ နောက် အခြား စီမံချက် ပါ ဘူး။
အမြတ်မြတ် ပေါ်မောင်များ ပေါ်မောင်များ ပေါ်မောင်များ ပေါ်မောင်များ ပေါ်မောင်များ
အမြတ်မြတ် ပေါ်မောင်များ ပေါ်မောင်များ ပေါ်မောင်များ ပေါ်မောင်များ ပေါ်မောင်များ
အမြတ်မြတ် ပေါ်မောင်များ ပေါ်မောင်များ ပေါ်မောင်များ ပေါ်မောင်များ ပေါ်မောင်များ

ଦେଖି ପାଇଲା କଥାରୁ କଥାରୁ ଶକ୍ତିରୁ ଏଇ ଏଇ ଗଢାଇ ଚାହିଁ-ଲିଖିଲା ଖାଲି
ଦେଖି ମନ୍ଦିର କଥାରୁ କଥାରୁ କଥାରୁ କଥାରୁ କଥାରୁ କଥାରୁ କଥାରୁ

፳፻፭፭

QUEEN CARRIE - A. G. WISE CHARLES EATON AND MARY

“The top part of the page is a large area for notes – here, the student has written “*Answers*” and “*Explanations*”.

અનુભૂતિ વિશ્વાસિઓ એ એની રોડલાં તેણે હાજર હતું.

תְּנַשֵּׁא בְּנֵי כָּל־עֲמָדָה וְבְנֵי כָּל־עֲמָדָה

RECEIVED IN THE LIBRARY OF THE UNIVERSITY OF TORONTO LIBRARIES

"THE IRISH REVOLUTION 1848-1850", BY SIR RICHARD FEARNLEY

GOAL SETTING IN TANZANIA

ପରେ କି କୌଣସିଲୁ ପାଇ ଏହା
ତାଙ୍କ ଏହି ବିଦୀର୍ଘ କାହାର କାହାର
ଥିଲୁ ନାହିଁ କାହାର କାହାର କାହାର
ଥିଲୁ ନାହିଁ - ଏହି ଏହି ବିଦୀର୍ଘ
କାହାର କାହାର କାହାର କାହାର
ଥିଲୁ ନାହିଁ - ଏହି ଏହି ବିଦୀର୍ଘ
କାହାର କାହାର କାହାର କାହାର
ଥିଲୁ ନାହିଁ -

42844.52 42844.52 42844.52 42844.52

תְּמִימָנָה וְעַמְלָה בְּבֵית יְהוָה בְּבֵית הַמֶּלֶךְ

ת. 14, 1978 כ"ה, דצמבר ע"ה, 1977 ע"ז, דצמבר ע"ה, 2002

ארכאולוגיה ותרבות: מושגים ותאוריות

**נספח 3,
העתק הסכם קיבוצי משנת 2000,
עמ' 25-40**

**נספח 3
העתק הסכם קיבוצי משנת 2000,
עמ' 25-40**

① 3

הסכם קיומי

שנערך ונחתם ביום 13 ביולי 2000

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המציגת על-ידי חممונה על השכר והסכם
עובדיה, מר גבריאל רכלבסקי, ונאיב שירות המדינה, מר שמואל הולנדר;

שירותי בריאות כללית, המציגת על-ידי ד"ר רמי דיציאן;

הסתדרות מודיעינית הדסה (להלן: חוסה), המציגת על-ידי מר אברחט שאולוב.

(להלן: "המעסיקים")
מצד אחד

לבין: היחסמזרות הרפואית בישראל, המציגת על-ידי ד"ר י. בלשר, ד"ר א. ברטוב,
ד"ר ב. שורצברג, ד"ר ת. סולן, ד"ר ש. אריאלי, פרופ' מ. מימוני
וד"ר ש. בירקאנפל,

(להלן: הרו"ה)
מצד שני

תקופת החסכון

תקופת חסכם זה תיא מיום 1.7.98 ועד יום 31.12.2001.

עלות החסכם

מוסכם באתות כי עלות הכוללת של החסכם חוקובי, למעט ח עלות בשיעור 2.1%
מחابر הקנטוני של הרופאים במסלול פנסיה תקציבית (בשירות המדינה), כפי
שהוזע ערבית תמיינות חסכם זה, המוקצבת בגין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה
קובורת, לצורך הרחבת הבסיס הפנסיוני כאמור בסעיף 11 להלן, ולמעט העלות
בשיעור 0.5% מהחابر הפנסיוני של הרופאים שבסלול פנסיה צברת (בשירות
בריאות כללית ובחדשה) המוקצתה להרחבת הבסיס הפנסיוני של רופאים אלה
כאמור בסעיף 13 לתלן, תהיה בשיעור 13.2% מעלות שכר הרופאים עד רמת עמידה
נספת (כולל, כא"ר, חפייה/אץ),

בחסכם זה, "שכר הרופאים עד רמת עמידה נספת (כולל)" משמעו - שכר משולב,
תומחות שכר חוזיות, שקליות ואחוויות, ובעדנה נספת, **לכבודה הפרשנות מעסיקן**
בגון רבאות אל.

תוספת שיקלות .3

חול מים 1.7.2000 (במשך חודש יולי 2000), ולא יותר מאשר ממשקורת חדש אוגוסט 2000) תשלום לחזאים ותוספת שיקלות (להלן: התוספת השיקלות) בטכומיט שונים בהתאם לדרגות הרופאים, כמפורט להלן:

דרגה	סכום לשירה מלאה
1	700 ש"ח
2-3+	2,700 ש"ח
4-6+	1,500 ש"ח
7 ומעלה	1,000 ש"ח
רופאים שאינם ממוחים ואינם מתמחים (לא קשור לדרגת) 1,500 ש"ח	

אנו ישוט סעיף זה בחדחה קבוע בתסכמה בין הרוי להוצאה.

התוספת השיקלות תעתקן בתקופת החכסס במועד תשלום התוספת יoker ולפי שיעורה, וכי שיסכם מעט לעת בהסתמיכים קיבוציים. בנוסף, ובאותן חד פעמי, מעורקן התוספת במשך 1/2003 ב庆幸ות עלילית מזד המוחירים לצרכן בין המודג' בגין חדש 12/2001 לבין המודג' בגין חדש 12/2002, בגין תוספת היoker ששולם בין שנות 2002, לרבות התוספת היoker שתשלולם, אם תשלום, ב-1/2003.

התוספת השיקלית תהווה שכר לעניין פלאגי פיטוריים, לעניין הפרשות לפניות ולקרן חשתלמות, לעניין גימלאות (בשירותות המדינה - המדינה تعمل להכרה בתוספת כמתנת קבועה). התוספת לא תהווה שכר לעניין חישוב ערך ?ם ולענין חישוב התשלום עבור עבזה נספת, ולא תיכל לבסיס לחישוב תוספות אחרות.

למען הסר פנק, לעניין הפרשות לפניות בגין התוספת השיקלית, יהולו הוראות אונ' שוק וחון והחסכון במשרד האוצר לעניין ביטוח רכיבי שכר חדש בקרן פנסיה, הן הצללים החלים לגבי עמידת המבוטח בקרן פנסיה חדשה, וכיון וו' הצללים החלים לגבי עמידת המבוטח בקרן פנסיה חדשה, וכיון וו' העו' מעת לעמ'.

מוסכט, כי שיוני הטכומיטים של התוספת השיקלית במעבר ממועד של מתמחה למעמד של ממוחה, לא יהווה עילה לתביעת משפטית בגין שיעור דקאניות הפגזיות (מתוך סך המשкорות).

מוסכם כי אם מעסיק יזרוש לחביא את התוספת בתשבען לעניין חישוב הגשלות עבך עבודה נספת, תופחת בהתחממה משכר הרופאים העולות התוספת שנגארה, במועד חתכללה בפועל של התוספת בחישוב התשלוט עבור עבודת אצל כל מעסיק, כך שלא תהיה חרואה מהעלות חכלה שנקבען להחפכט. הפסכם שיופחת לגבי העבר, אם יופחת, לא עליה על הסכום מועדף על עלות התוספת ששולם בפועל. אונן התפתחה ושיעורה יסוכמו בין הצדדים בנסיבות המקבוק. היה ולא יגיעו הצדדים להסכמה תוך 3 חודשים, יפיקו המweisיקים, לפי חישוב שמארכט, את העליה העודפת מטבלת השכר המשולב בשיעור דיפרנציאלי, לפי דרגות, בהתאם לנוספת שעולמתה לכל דרגה, במתקביל להכללת התוספת בחישוב התשלום עבור עבודה נספת.

למען חסר ספק מוגהר בזאת כי התווסףת התקציבית הקבועה נסעיף זה, תשולט גם בעת העדרות אשר בגיןה משולם שכר.

4. מענק חד-פעמי

- במשך חמש שנים יולי 2000, ולא יותר ממשכורת חדש אוגוסט 2000, ישולם לרופאים מענק חד-פעמי, בגין התקופה שמיומס 1.7.98 ועד יום 30.6.2000 (להלן: "התקופה שבגינה משולם המענק").
- הענק ישולם לרופאים אשר היו מועסקים בשירותי המילאtekים בתקופה שבגינה משולם המענק, לרבות רופאים אשר פשו למילאtek במהלך מהלך התקופה בגיןה משולם המענק.
- הענק יחולש לכל רפואי בהתחם החלקיות משרתו בכל חודש, ובהתאם לחודשים נתף חווטק הרותא בשירותי המילאtek, בתקופה בגיןה משולם המענק.
- בסיל החישוב של המענק יהיה 4.375% משכרו החודשי של הרפואי בכל אחד מהחודשים אבחנת היה מענק מתוך התקופה בגיןה משולם המענק.
- לעיניך צעוף זה, שכר חדשי - שכר המשולב, תוספות שכר, תשולט עברו בעודה ונפתח לבנות תרנגולות וכונניות ולמעט תוספות המשולמות על בסיס שנתי, תנופות חד-שנתיות ותוספות חד-פעמיות.
- הענק לא יהיה שכר לכל דבר ועניין, ולא יהיה שכר לעניין פריצויו פיטוריים, היושב ערך יום, תשולט עבר עבודה נספת גמלאות, ולא יבוצעו בניו הפרשות לקרן השתלים, קרן פנסיה, קופת גמל או ביטוח מונחים.
- למען חסר ספק מובהר בזאת כי המענק חד-פעמי כולל הפרשות מעסיק לקרן תשתלים, הפרשות לקרופות גמל, והפרשות מסינויו.

5. מענק יובל

- תחל מיום 1.1.2000 יחולם מדי שנה, במשך חמש שנים, לרופאים מתועקים סנ' שנם ומעליהם, עד 16 באוגוסט של כל שעון, במצבר, בשירותי חמלאtekים מתונות על חסכם זה, ובשירות של של הערים הגדולות והרשות המקומית ובתי חולים שערי צדק, ביקור חולים, לניאדו ומשגב לוז, ובשירות קבע בצח"ל כרופא, מענק יובל בשיעור 60% מהשכר המשולב והתוספות אשר חסכם כי ייקללו בבסיס לתיווך ערך יום. ותק לעניין המענק ילול ותש עבור שירות חובה בצה"ל.
- מובה בזאת כי קעינו זאת לא יהול על רפואיים בשירותי בריאות כללית והמגבילים תמורה לעובותם לפי כמות מיזוע בלבד.
- מובה בזאת כי בסיס חתישוב של מענק היובל עבור רפואיים שהינם חברים בחוג האקדמי בבית החולים הדסה, יהיה חסר לערך יום של רפואיים בזירה ובמוקם של פhipם מחושבת והתמורה המשולמת לו בגין עבורה נוספת.

.6. תוספת למלבלי תוספת פריפריה

מוסכם, כי תוך 30 ימים מיום חתימת הסכם זה יסוכם בין הצדדים, בעוד מעקב, אופן חלוקה של סך של 320,000 ש"ח לחודש, לא כולל עלויות מעסיק, לוופאים המועסקים בבניין חולים ממעלתיים ובבתי חולים של שירותי בריאות כללות ואשר זכאים לתוספת פריפריה.

הנותנת שטייעוץ על ידי חיליקת הטך הניל תהיה תוספת חדשה, ותשולם מייד חוזש בתחולת מיום 1.7.2000.

התווסף תעוזן במועד ובשערו תוספת היוקר.

התווסף מהוות ערך לעניין פיצויי פיטורון, לעניין הפרשות לקרן פנסיה, לכון חשמלנות ולענין גמלאות על פי חוק שרות המדינה (גמלאות) החשי"ל 1970, אך לא מהוות שכר לענייןleshוב עד יום ולעניןleshוב והשלות עבור עבורה נספה, ולא תיכל בבסיס לחשוב ותוספות אחוזות.

למען השך ספק מובהר בזאת כי התווסף תשולם בגין ויתודות אשר בגינה משולם שכר.

המוניה מתחייבת, לפחות לחכורה בתוספת החדשה שתיווצר כתוספת קבוצה לפי חוץ שירות המדינה (גמלאות) התשי"ל 1970.

.7. בית החולים יוספטל

החל מיום 1.7.2000 יוכל בית החולים יוספטל ברשותם בניין החוליםיס חמוץ בתוספת פריפריה אי איזר 2 בהתאם לסעיף 23 להסכם הקיבוצי מיום 20.8.1970.

רופא המועסק במת החוליםיס יוספטל, ואשר מקבל ותוספת שכר נוספים על התווספות לכון זכאים רופאים בתמי חולים פרפריים אחרים של שירותים רפואיים כלילין, יידרש לבחור בין המשך תשולם ותוספת השכר העופג, כפי ששולםela לערב חתימת ההסכם, לבין קבלת ותוספת הפריפריה תאמויה בסעיף 1. בחירה כאמור תהיה בלוני חוזה.

.8. מגנון בזקחת השכל

עלת ממד המחריות לצרכן, בשנת 2000 או בשנת 2001 (בכל שנה נפרד), מעל לשערו של 4%, על פי הממד בין חודש דצמבר של אותה שנה לעומת הממד בגין חדש וצמבר של השנה הקודמת, ינדבנו השבר המשולב של הרופאים והתוספות השקליות המוגבות בחשבון לחישוב ערל יום. העלcano יעשה החל ממשכורת תושב גינואר של השנה שלאחר מכן, בשילור שבו עליה הממד מעל ל- 4%, בኒקיי שיגור ותוספות היוקר אשר עללו מגין אותה שנה.

למען השך ספק, מובהר כי האמור בסעיף זה אינו בא לשנות את הקבוע בהסכם קיבוציים ואו בחסדרים בין הצדדים בכל הקשור למגנווי שעדן ותוספות. סעיף זה לא יחול על מטילות שקליות הצמודות לממד המחריות לצרכן.

תוספות במלול מנוטה תקציבית

- .9. המזינה תפעל להכרה בתוספות הבאות כתוספות קבועות לעניין חוק שירות המדינה (نمלאות):
- 9.1.1. תוספת תפקוח (הטכם מיום 20.6.94);
 - 9.1.2. גמול יעוץ (נספח החלטקת מיום 15.8.94);
 - 9.1.3. בריאות הציבור (סמל 893);
 - 9.1.4. תוספת רופאים (סמל 724);
- .9.2. מעין ההכרה בtosפות קבועות יהיה זהה למועד הקובע אשר ייקבע בהתאם לאמור בטיף 11 לחלקן או בעבור שנה מיום חתימת הסכם זה, לפי חמקדש מבין הצדדים (להלן: מועד ההכרה), בתוכלה מיום קבלת החלטה בעניין התוספות בועדות השירותים. מחויבות זו תבחן מלחינה משפטית עם הגורמים בעלי הסמכות החוקית לעניין ההכרה בתוספות קבועות.
- במקרה שבו לא יאשר חמור בסעיף זה, יטכנו הצדדים בינויים פתרון חילופי, בהתאם לעקרונות שבבסיס הסכם זה, דהיינו הרחבות בסיס החסר חפטוני. אם הצדדים לא יגיעו להסכמה, תשולם העלות שרווחה מיזמת לייעום סעיף זה, כפי שהושבת במועד חתימת הסכם בהסכם בין הצדדים, בתוספת שקלית אשר המדינה תפעל להכרה בה בתוספת מסיוגית.
- .9.3. התוספות ואמורות יובאו בחשבון לעניין נשלום עבור ימי היעדרות בשכג' לשער ספק, מובהר כי התוספות לא יובאו בחשבון לחישוב ערך יומם לחישוב התשלומים עבור עבוזה נסفة, ולא יכולו בבסיס החישוב של תוספות אחרות.
- .9.4. החל ממועד קבלת החלטה בועדות השירותים בעניין התוספות,/tosפק ההפרשה בין תוספות אלה לקופות הגמל. החל ממועד ההכרה ובוצע הפרשה בין תוספות לקרן החשתלמות (בנייה מס על פי כל דין) בגין תקופה שתחילתה ממועד קבלת החלטה בעלות השירות או בחודש ינואר של השנה בת חל ממועד ההכרה, לפי התאריך מביניהם.
- במקרה בו מועד ההפרשה לקרן החשתלמות יהיה מאוחר ממועד קבלת ההחלטה בענין השירות, ישולם לרופא סכום בגובה חפרש המופיע עבורו לקרן החשתלמות בגין החודשים שהלפו בין קבלת ההחלטה לבין תחילת הנקופה שבניה מוכנעת ההפרשה, בניוי מס על דין.
- .9.5. מובהר כי ביצוע ההפרשה בגין התוספות האמורות בטיער זה לקרן פנסיה אוברת עבדים המבוקחים בקרן פנסיה ציבורת (אמור בטיער 10 למשך), לא תינור כל חשלכה או מחויבות ב嗑סיה התקציבית לבני תוספות אלה.

תוספות במלול מנוטה צוברת

- .10. החל ממועד חתימת הסכם זה ווכרנה התוספות הבאות בתוספות קבועות לעניין התרומות לפנסיה צוברת, השלמות פיצויי פיננסיים ותשולם בגין היידרונג:

- 10.11. תוספת גפוקה (הטבות מיום 20.6.94);
10.12. גמול ייעץ (נספח החשלמה מיום 15.8.94);
10.13. תוספת רופאים (בקהילת - תוספת מינימל מרפאה ומקבילתה במחסנה);

(שלושתן ביחד תקרהנה לחיל תוספת לעניין סעיף 10)

10.14. התוספות האמורות יובאו בחשבון לעניין תשומות עברו ימי הייערות נוכח. למן חסר ספק, מוגדר כי חותמת לא יובאו בחשבון בחישוב ערך يوم וליחסוב תשלומים עברו עכזה נספח, ולא יכול בבסיס החישוב של תוספות אחוזיות.
10.15. ממועד חתימת הסכם זה תופסנה החרשות בגין התוספות דלעיל לאותם גמל לרבות קון.בר.
על אף האמור בסעיף זה, כל עוד לא הגיעו חזוזים לשיכום, כאמור בסעיף 10.7 לא יופעל טעיף זה.
10.16. ממועד חתימת הסכם זה יבוצעו הפרשות לקרן השתלמות בגין התוספות דלעיל.
10.17. החל מיום חתימת הסכם זה תבוצע הפרשה לקרן פנסיה צוכרת, עברו רופאים המבוטחים בקרן פגлич צוכרת, בין ההפרש, אס קיס, שבין 55% משכרו ברוטו של הרופא עיר וחתמת בעזה נספח (טלול בגין השכר ממנה קיועבו הפרשות לקרן פנסיה צובת ערבית חתימת הסכם זה בצוות התוספת השיקליות בהגדורה בסעיף 3 לעיל) וחותמות כהגזרתן בסעיף גם לעיל (להלן בסעיף זה: ההפרש).
10.18. למנח חסר ספק, ההפרש כאמור לא יובא בחשבון לעניין תישוב פיצויי פיטורים, ערך יוט, חישוב תשלומים עברו בעזה נספח, תשולם עמור היודרות בשכרי, ולא יכול בבסיס חישוב התוספות האחוזיות.
10.19. החל ממועד בו תבוצע החרשות כאמור לקרן פנסיה צוכרת, תופסן ההפרש לקופת הכל (לרובות קון בר), בגין ההפרש כאמור.
10.20. למנח הסר ספק לא יהיה כפל תשומות, כך שלא ישולם כל תשומות נסף בגין ההפרש כאמור.
10.21. שיעורי והפרשות עובך מעובך בגין התוספות וההפרש כהגזרתם בסעיף זה שתנו וישולם בהתאם לשיעורים הנחוצים בפנסיה צוברת.
10.22. העדים מפליגים כי קיימת קבוצת רופאים אשר תוחרג מההסדר, לעניין סטטקה זו יינהלו הרשי ושרווני בוריאות כללות מרים לחזימות הסדר, חילופי, אשר יחתם תוך 60 יום ממועד חתימת הסכם זה, ובלאו שתשלהמי המעבד יחו בשיעורים ובעלות זחים לאלו המועברים לקרן צובת, וכן מוחזר שלא תחא הפרשה מקבילה לקופה גמל ולהסדר החילופי בגין התוספות וההפרש שבטעיף זה.
10.23. סעיף 10.7 יחול, בהתאם, גם על רופאי מדסה.

מעבר מפנסיה ותקציבית לפנסיות צוברת

- .11. מוסכם בזאת, כי אצל המועסקים אשר הרופאים המועסקים אצל נמצאים מיום במלול פלטינה תקציבית (שירות חמדינה), יבוצע מעבר מפנסיה ותקציבית לפנסיה צוברת, בהתאם לעקרונות הסכם המעבר שנחתם עם הסתירות העובדים הכללית החדש ביום 3.3.99, לרבות סעיף השוואת זכויות ולמעט התנאים בהסכם הנוגעים לרכיבים אשר בגיןם תבוצע הפרשה ולאחר מכן פנסיה צוברת.
- .12. בנסיבות מסווגת בוצעת המעבר כאמור, יבוצע כל הרופאים המתפקידים לשירות חסריwitוחן לאותם שיקבעו במועד הקובלע, בעקבות ותיקון וחוק שירות חמדינה (גמלאות), בקשר פנסיה צוברת. (למעט הסר ספק, המעודד הקובלע יהיה לא לפני מועד כניסה תיקון החוק לתוקף). בטיסת השכר להפרשה ולאחר מכן הפנסיה אצל הרופאים החדש יהיה זהה לקסיס השכר הפנסיוני הבלתי של החוזאים הוותיקים כפי שהיא מעת לעת.
- .13. החל במועד שיקבעו כמועד הקובלע בסיס השכר הפנסיוני לעובדים הווותיקים, המועסקים בשירות המדינה, יורחב באופן שüber כל רוחת ותבצע חפרשה לאחר פנסיה צוברת חדשנה, בגין ההפרשות שבין המשכורות הקובלעת שלו (לאחר בוצע סעיפים 3, 6 ו- 9 להסכם זה) בגין 70% משכוו טרוו עד רמת עבודה מסוימת (להלן בסעיף זה: "ההפרשי"). בגין והפרש לא תבוצע חפרשה לפחות גמל לרבות קון אסיף.
- .14. מוסכם, כי מדינת ישראל והרויי יחתמו על הסכם בגין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת תוך 60 יום מיום חתימת החכם זה.
- .15. המדינה מתחייבת לפעול לקיום הליכי החוקיקה והורושים לצורך ביצוע מעבר כאמור ותשמש כל מאמץ להשלמה מוקדם ככל האפשר. הרויי מתחייבת לתמוך בתחום החוקיקה כאמור.
- .16. לפחות חסר ספק, מובהר בזאת, כי תיקון חוק שירות המדינה (גמלאות) לכל הרופאים וביצוע המעבר של הרופאים מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת, לא יירוי תלויים או מותנים במעבר של קבוצת עובדים אחרת ככלוחמי מנגנון תקציבית לפנסיה צוברת.
- .17. למען הסר ספק מובהר בזאת כי ההפרש לא יחולו רכיב לחישוב פיצויי פיטורים, ערך יוט, ושלוט עבר עבודה מסוימת, תשלוט עבר ימי היעדנות בשכר, לא יהו בסיס לחישוב תוספות אחווות ולא תבוצע בגיןו הפשעה לאחר השתלים.
- .18. הצדדים מצהירים כי יפעלו במטרה לגנות להצטרפות מרכז חשלטון המקוומי ושלוש הערים הגדולות להטלת המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת.
- .19. חדרו תליין
- לקבוצת רופאים המועסקים על ידי המדינה, אשר תוגדר בהסכם על-ידי המדינה והרויי ביחסם המעביר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת, יתאפשר הסדר החלפי להסדר ההפרשה לאחר חציבורת הקובלע בסעיף 3. רופא תשיך לקבוצה זו, יהיה רשאי לבתו בהסדר החלפי כדלקמן.

לביקשת רופא כאמור, תימשך ההפרשה בגין הרכיבים חרלונוטיים עברו לkopft והגמל כפי שהייח נוהג טרם הרכבת החטיס הפסיכוני או המעדן מפניטית תקציבית לפנסיה אוברתג, לפי העניין, ובgen אוטם רכיבים יערבי המשASIC עברו הרופא הפרשה לкопuft גמל לעצמאים בשיעור 4.5%, במכסי מס על גל דין כפי שייחיה מעת לעת, ובהתאם לכללים של אגן שוק זההן במסרץ האוצר, כפי שייחיו מעת לעת.

למען השר ספק מובהר בזאת כי האמור בסעיף זה לא יכול על חוווטאים המונוסטלים בשיקותם בראיות כליליות ובהגדשתה.

הביבליות בסיס חסב הפסיכיאטרים המכוונים בפסיכיאטרים צוברט

מוסכם, כי לאחר ביצוע המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת, הכל כמפורט בסעיף 11 לעיל, יורחוב בסיס השכר חפטיטיון של הרופאים המבוגרים בפנסיה צוברת (המוסמךם בשירותם בריאות כללית וב%;">
וחברות מודיצנות חזותה), בגין שטיפת השכר על הרופאה להפרשה למשך שנתיים (בוגרתו 70% וחיבורו ברובו עד רמת עבודה נספחן נכללו).

משמעות זה יכול כל האמור בסעיפים 10.6 ו- 10.7 לעיל בהתאם
וישנוינוים חמוץיבם.

כון אורט קניי

הנושאים העיקריים בקורס:
1. הדרישה לשלב מושג של ידע ויכולת ביצועית.
2. הדרישה לשלב מושג של ידע ויכולת ביצועית.
3. הדרישה לשלב מושג של ידע ויכולת ביצועית.
4. הדרישה לשלב מושג של ידע ויכולת ביצועית.
5. הדרישה לשלב מושג של ידע ויכולת ביצועית.
6. הדרישה לשלב מושג של ידע ויכולת ביצועית.
7. הדרישה לשלב מושג של ידע ויכולת ביצועית.
8. הדרישה לשלב מושג של ידע ויכולת ביצועית.
9. הדרישה לשלב מושג של ידע ויכולת ביצועית.
10. הדרישה לשלב מושג של ידע ויכולת ביצועית.

15- הנטקט רופאים לאחר תרגנות

כ. אג לצורך טעיף זה, לא תהיה כל גפקות להסכמה הרופא לעבד מעכבר לשעות חנקבות לעיל, והעתקתו באכזר ונחיה אסורה בכל מקרה.

154. **למען חסר טפק, הימם לאחר תורניות יחשב כיוון עבודה רגיל, ולא ייגרע בעל כל מימושו הש��.**

15. יונגן אמצעים חשובים לחבוחת חפיקות והאכיפה של הוראת סעיף 15.2, כלהלן:

- 15.5.1 הנחלת משרד הבריאות, חנחלת שירות בריאות כללית והנחלת תדיטה יוצאו החלטות על פירר העסקה מעבר לשעתה הקבועות בסעיף 15.2 אסורה. בן יואון תחניות לעניין קביעת אחריות שירות לביצוע הוראות סעיף 15.2 על מנהל המחלקה בפועל ועל מנהל בית תחולות, ולפיקוח ולאכיפה של הכללים הקבועים בסעיף 15.2.
- 15.5.2 למען הסדר שפק, העסקת רופא שיטים תורנות מעבר לשעות חלבעות בסעיף 15.2 מהוות עברת ממשמעת.
- 15.5.3 באחריותה הנחלת כל בית חולים תוקס גוף חדשים מרכיבת שטפקיודה לאכוף את הכללים בסעיף 15.2 נגבי שהדר מהעובדות לאחר תורנות, בין השאר, בכל בית חולים יאטפו וצלייבו ותוניות מתוקן דיזומי חעוכחות ולחוחות התורנויות.
- 15.5.4 מנהל בית חולים יזוויח אחת לחוזש לגבי כל סטייה מן הכללים שנקבעו בסעיף 2.5 להנחלת משרד הבריאות/הנחלת שירותם רפואיות כליליות ולהנחלת הוותק, אשר תעורך בירור ראשוני של חקירות. חעטך מן הדיווח ייעפר להר"ה.
- 15.5.5 אם בעקבות חיבורו יתעורר חדש מבוקש לחפות הכללים, הנושא צינר או די מושך הבהיר ליתרונות השירותים רפואיים/הדרשו לפיטול ממשמעתי על פי המנגנון והנהלים הקיימים אצל ומפעיקים.

16. חופשת לימודים

- 16.1 בהתאם לתקנון חוגמת השכט זה כל מותמחה יהיה זכאי לחופשה ללימודים של 25 ימי עבוזה (בהתאם לשבע עבזה ב- 6 ימים) לצורך לימודים לפני כל בחינות שלב אי, ולצורך לימודים מפני כל בחינות שלב ב'. חומשה זאת היא גנוסף לחופשה השוטנית. מותמחה יהיה זכאי לחארץ' את החופשה ללימודים, באישור מנהל המחלקה, על ידי יכול החופשה השנתית העומדות לו כוונו. התמורה בעבור חופשת הלימודים תחשב בהתאם אופן שבו מחוותבת חתמוורה בעבור חופשה שוטנית.
- 16.2 רופא יהיה זכאי לנצל גמי חופשה אשר נותר לו מכוחו מותמך המכוסות שחויקצנו לו לפי סעיף זה, לצורך השתלמות, עד למונע הקבועות כוותא מומחה.
- 16.3 מותמחה לא יזרוש ולא יכצע תורניות במהלך חופשת הלימודים.
- 16.4ימי חופשת לימודים שנცברו כתוצאה מעבודה לאחר תורנות עד למועד חתימת מסכם זה, יumedן לרשותם של המתמחים, מעבר לחופשת תלמידים הקבועה בסעיף 16.1, והם יוכלו לנצלם בעתיה ליציאה לחופשת לימודים או השתלמות בלבד בתוקף עד המינוי למומחה קבועה.
- 16.5 מי מחופשה האמורים בסעיף זה לא יהיו ניתנים לציבורה מעבר לתקופה עד והמינוי למומחה קבוע, ולא ייחון ניתנים לפדיון.

.14.5. **למען חסר ספק, לא תהיה עד זכאות לימי חופשה ולצברתם, בגין עבורה לאחר תורנות.**

локציה של מנהלי מחלקות

.17

סעיף 1.1.1. להכסם מיום 20.6.94 מבוטל.

בחינות טריי עבורה בתדרי מין

.18

סעיף 1.1.4. להכסם מיום 20.6.94 מבוטל.

לימחי המשך רפואי

.19

סעיף 14 לנפת חחאלמה לחכסם מיום 20.6.94 מבוטל.

רופא ראשי זמני בשירותי בריאות כללית

.20

סעיף 11.4 להכסם הקיבוצי בין ממשלה ישראל ובין קופת חוליות, הסתדרות מודיצינית תוסת לבן ההסתדרות הרפואית בישראל מיום 7.8.91 - מבוטל

רופא מומחה בתקומות שעינה לרבות התקומות על

.21

סעיף 4.3 להכסם הקיבוצי בין ממשלה ישראל ובין קופת חוליות, הסתדרות מודיצינית השלחה לבן ההסתדרות הרפואית בישראל מיום 20.6.94 - מבוטל

רואה פָּקָד גַּםְפָּמָם

ויתור מוחלט על שביתה

.22

בנוספ' להתחייבות בדבר הימנעות מאמצע שabitah אשר ניתן בטיעוף 3 לחכסם הקיבוצי (בוררות) מיום 13.7.00, מתנייבות הצדדים בתוקופת תוקפו של הסכם זה, שלא ייקוט צד באמצעות השיטה או השיטה מלאה או חלקית, או כל פעולה מאורגנת אחרת בתחום או סדרית.

.22.1

הוראות סעיף 6 להכסם הקיבוצי (borrotot) מיום 13.7.00 בדבר תוצאתה אופרational של התחביבות ג'הימנו מנקייה באמצעות שביטה, יהוו חלק בליך נפרד מהכסם זה.

.22.2

ישוב חילוקי דעת

.22.3

ונדות מעקב, בנסיבות שהזיהה קיימת ערובה החותימה על הטסט זה, תמשיך לעקוב ולסייע ביצוע של הסכם זה ולהכריע בחילוקי דעת בין הצדדים להכסם. חחולותגיה של ועוזה המעקב תהיינה סופיות ונתחייבנה את הצדדים.

.22.3.1

תוראת סעיף 5 להכסם הקיבוצי (borrotot) מיום 13.7.00, בעניין ישוב חילוקי דעת בתוקףו של הסכם קיבוצי, יהו חלק בליך נפרד מהכסם זה.

.22.3.2

משא וממן על כריתת הסכם קיבוצי חדש יהל 6 חוותים לפען תום תקופת הסכם זה.

.22.4

במקרה בו העודים לא הגיעו להסכמה בינויהם תוך 6 חודשים, יוכל כל צד להסכם זה להפעיל את מגנון הבוררות, אשר המסדרת לפועלן מפורשת בחצעת המגורים חמוץפת כנספח להסכם קיבוצי (בוררות) מיום .13.7.00

.22.5

.23

חוואות כללוות

מיוני תכונות

הסעיף זה מהווה מיוני מלא ומוחלט של כל תכונות הצדדים במושאים כדלהלן,

א. נושאים שחוטטו בתסכים;

ב. נושאים שצד להסכם יכול היה להעלות לדין במשא ומתן או בגיןות לתיקווח התסכים ולא עשה כן. (חוץ שיכול היה להעלות את הנושא ולא עשה כן, מנע מהעלות אותו בתקופת חח'בם).

ג. נושאים חזושים (עקב חיוצחות נסיבות חדשנות) שאינם מחייבים חכראה לפני חיזוק ההסכם הקיבוצי הבא.

לפען הסר שפק, לא יתגאל כל משא ומתן נוסף על הטעמי שכר או החבות שכר כלשהו או תנאי עבודה כלשהם, לא ברמה הארץית ולא בכל רמה אחרת, לגבי נושאים ממופרט לעיל.

גנאים שזקען בעגר בין הצדדים בהסכם קיבוצים, או בתזריטים קיבוציים, או בתחרויות אחרות שכובג, יסייעו להיות תקפים בתקופת ההסכם וזה, אלא אם תוננו או בוטל במפורש על ידי תוראה מחוראות תסכים זה.

כל סכומי העבודה הקיבוצים, אצל חטביסקים החותמים על הסכם זה, שהופרו או שחדלו עד ליום הסכם זה, בטלים בזאת.

הצדדים מתחייבים כי בתקופת תוקפו של הסכם זה לא ייקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו באמצעות שבייתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכים העבודה או סדריהם.

24. גישוב חילוקי דעת

- 24.1. ויזות אעקב במתוכנות שהיתה קיימת עבר תתיימת הסכם זו ומשיק לעקב ולסייע בבלוצע של הפסס זה ולהזכיר בוילוקי דעתם בין הצדדים להסכם.
- 24.2. החלטותיהם של מודת חמעק תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ונראיה באו קדדיות על החומר

חותם דודו ח'רפוואית בישראל

(הרב, יג.)
מזכית ישראלי

שירותי בריאות כללית

אטודות מוציאניות הדסה

M. Nissim

טפח השלמה ותיקון להסכם הקיבוצי מיום 13.7.2000

שנתם ביום 12.11.04

בבקשה להסכם הקיבוצי שנחתם ביום 13.7.2000 בין המפעלים לבן גורי (להלן: "ההסכם הקיבוצי"), כמפורט
בין הצדדים להסכם הקיבוצי לתקן את ההסכם הקיבוצי בדוחלן:

1. נספח זה מזינה חלק כליה נפרד מההסכם הקיבוצי.
2. בכל עניין בו נקבע בנספח זה שניilly ביחס להוראות ההסכם הקיבוצי, גוראות הוראות נספח זה. למגן הסר
ספק נוכחה, כי אין במוראות נספח זו גדי לשנתה הוראות בהסכם הקיבוצי אשר אליהן לא ניתן התיחסות
משמעותית בסוף זה.

סעיף 2 להסכם הקיבוצי

בסעיף 2 להסכם הקיבוצי, בסוף והפסקה הראשונה, במקרים הכלילם יבגלוות שבר הנזאים עד רמת עבורה
נספח (כללי), יכתב: "יבגלוות שכר הרופאים עד רמת עבורה נספח (כללי), לרבות הפרשות בעסק".
בסוף הדפקה והשנה של אונטו טען תבאו נקודה במקומות פסיק אחורי ומלה "זונפה", והמליטו עלות
ופרשות. מפסיק בגין רכישת אלה תיפחנקה.

סעיף 3 להסכם הקיבוצי

בסיפה של סעיף 7.1 להסכם הקיבוצי, במקרה: "להסכם הקיבוצי מיום 13.7.8.9.1", יבוא: "להסכם הקיבוצי
מיום 13.7.9.1.2".

סעיף 4 להסכם הקיבוצי

בסעיף 4.3 להסכם הקיבוצי, לאחר המלים "חוויות כשב", תימחק ונתקה, ויבתב: "החל מיום חתימת
הסכם זה".

סעיף 5 להסכם הקיבוצי

בסעיף 5.10 להסכם הקיבוצי, אחורי "החותמת השקלית בוגדרה בטעיף 3 לעיל" יבוא פסיק, ולאחריו
יבתב: "זונפה האמורה בטעיף 6 לעיל".

סעיף 6 להסכם הקיבוצי

ואמור בטעיף 15 להסכם הקיבוצי ימחק, ובמקומו יבתב:
"מוסכם, כי האמור בסעיפים 14, 15, (ר) 1 – 14 (ו) להסכם הקיבוצי מיום 29.11.7.6, בכל הנוגע לזמנות לימי
חופשה בתאם תורנות ובוגונג לציבור של מיחושא אלה, בכוטל. כן מוסכם, כי סעיפים 12 ו – 13 להסכם
הuibוצי מיום 29.6.94, בכווןיהם במלואם.

סעיף 7 להסכם הקיבוצי

בנקודות ה欽יעיטט שטוחהו באכזר לעיל, ובנקות גל הפקוד קייט אצל המפעיקיט בעניין עובודה ויפאיס אחדרי וחונגה וטבן יכל חופה בחום הורוגה ואו לזרוך בהיזה, יכוא ההאדר המפוזט בסעיפים 15 ו - 16 להאסתן זטן.

8. סעיף 21 להאסטן הקיבוצי

האמור בסעיף 21 להאסטן הקיבוצי ייכח, וככקוכו ייכח:

21.1 "סיפה געיגי 4.3 לאלטם הקיבוצי בין ממשלת ישראל, קופת חולים והסתדרות כודיעיניה הרשות לבן ההסתדרות והפטאות בישראל מזוט 20.6.94, כה נאבר: יכל זכן שאט גודיעס מההטווים הקיבוציים הקימיט ערוב החיקת האסט זה", מכונת.

21.2 "סיפג טפי 13.4 להאסטן הקיבוצי בין ממשלה ישראל, קופת חולים והסתדרות כודיעיניה הרשות לבן ההסתדרות הרפואית בישראל מזוט 21.7.91, כה נאבר: יכל זכן שאט גודיעס מההטווים הקיבוציים הקימיט ערוב החיקת האסט זה", מכונת.

9. סעיפים כטולפ

בשל טיפות טופר בהגנה והאסטן הקיבוצי, נגבבו הסעיפים בעניין שקט תעשייתי ובכענין ישוב חילוקי רעות בונוס כטול. אל כנה למגע כטולוות, קופלם כי טפי 23.4 להאסטן הקיבוצי (אשר תוכנו קייט בסעיף 22.1) וסעיף 24 להאסטן הקיבוצי (אטור תובנו קייט בסעיף 22.3.1) מבוטלים.

ולראיה באו הגדרים על גתנות

Dr. H. M. Levy
Ministry of Health
Dr. Y. R. K. Shavit
Ministry of Education
Dr. A. G. L. S. (signature illegible)
Ministry of Social Welfare

נפקה להסכם קיבוצי (פודורות)
שנערך ונחתם ביום 11.11.2000

בהתאם לטעכם בפסק 4.7 להסכם קיבוצי (בוגורות) מיום 13.7.00 (להלן: "הסכם הבוגרות"), ועל-פי מסמך הטזיטה אשר נושא להסכם הבוגרות, נעניין להזמין להליכי הבוגרות עליהם הוסכם ובגנין אופן בחרית המגוריות אשר ישמשו באחת היליכים, מטעם בהזדהלה:

א. בוגרות לישוב חילוקי דעתות במשפט ומתח על הרישום להסכם קיבוצי (דגם א')

1. הבוגרות תחנהל, בבחינת כלבי הדין, הבאת ראיות ולחוחות ומינם, כך שתתאפשר לגשתם היעד
קל גזרו יקורי ונענוי תוך עבירה בלתי מוכנים המוסכם.

2. לצורך הליצי בוגרות לישוב חילוקי ועתה במשפט ומתח על הרישום להסכם קיבוצי, המתkimים בהתאם לפסק 4 להסכם הבוגרות, יסכם בין הצדדים על שלושה בוגדים ניטרליים, אשר אחד מהם, או שלושתם (בהתאם לנורול תרכז וועדת הבוגרות עלי יוסכם בין הצדדים), יכהן בוגרת הבוגרות.

3. בראש האוצה יעצור הבוגר אשר יבחר לכך בתפקיד הצדדים; בהרכבת של שלושה – יהיה זה הקורר הצעיר שנקבע לבון בעורה; בהרכבת של חמישה – הצדדים יختارו בוגר אחד בגין שלישת הבוגרים וגיטרלליים המבוגרים בעורה.

4. מוגף לבחון אם לבודדים הגיטרלים יכהנו בוגרת הבוגרות שני נציגי הצדדים – המכונה על השכר יזירר גריין.

5. הבוגר או הבוגרים יגונן לקהונה בוגרת הבוגרות ששזה חזרה לפני תום תקופת הסכם והשכר.

6. פסק אבודות יגען על-ידי הבוגרים תוך שלושה חודשים ממועד שבר הופנה המחלוקת להברעה **בבוגרת על-ידי מי מהצדדים.**

ב. בוגרות לישוב חילוקי דעתות בתקופת הסכם קיבוצי (דגם ב')

1. הבוגרות תחנהל, בבחינת כלבי הדין, הבאת ראיות ולחוחות ומינם, כך שתתאפשר לגשתם היעד
של בירור יקורי ונענוי תוך עמידה בלתי מוכנים המוסכם.

2. לצורך הליצי בוגרות לישוב חילוקי ועתה בתקופת הסכם קיבוצי, המתkimים על-פי טעיף 1.1 להסכם הבוגרות, יוסכם בין הצדדים, על רשותה של 9 בוגרים, המצוות לנפתח זה, אשר מטבחה ניתן יהיה לבחון בוגר לצורך הילץ.

3. הרשימה האמינה לעיל תיכוך ותורען בפיחת האזכור, בהסכם הצדדים, סדי שעניות.

4. במקרה בו קיימת הסכמה בין הצדדים על העברת המחלוקת לבוגרות, ימונה בוגר מוחלט הרשימת האזכור, בהסכם בין הצדדים, תוך 14 יום ממועד ההסכמה על העברת המחלוקת לבוגרות.

5. בפקורה בו קיימת חלוקה לאבי קץ התנאים לזמן בבורות אמור בסעיף 5.1.1 להערכת הבזרות, כוונה בורר מזמן הרסיפה, בהפקה, האדים. תוך 14 ימים בזום שנגלווה כחלוקת אמור, ובBOR יוציא בחלוקת לאבי קץ התנאים. תוך 30 ימים בזום בינו. אם יחולט על-ידי הבורר כי אמנים לתקיפת התנאים כאמור, יין אותו בורר ויביע גם בחלוקת העיקרית.
6. בפקורה בו קיימת חלוקה לנבי קיומ תוצאות כאמור בסעיף 5.1.2 להערכת הבורות, וביה תוך 14 ימים כי אמנים בחיקנים לתנאים האמורים, ימונה בורר מזמן גדרימה, בהסכמה הגדרים, תוך 14 ימים בזום שבו נתקבלת ההחלטה כאחרין.
7. בפקורה בו לא כושגת הסכמה על מנת בורר חוץ ותקופות זאכירות לצליל, ימונה הבורר מזמן הרשיכה בשייטת ואליבנטז. לצורך כך תקנשו הצדדים לשיכבה באוף מייד, משיכבה זו, כל זאת יחק בthora שף של בורר אחר בזום הדשפה, עד שיזורר שף של בורר אחד. בורר זה ימונה כborר בחלוקת הנדונה. הוגם החדר שיכחק ראותן שפ מתרשימה חיקצע על-ידי הטלת גורל.
8. כמבעז האביזה יוגט לבודר תוך 14 ימים בין הבורר, וכותב זהשוכת יוגש לבורר לא יאהר ב – 14 ימים שהוכזא בתבזבזותם לנתבע.
9. פסק הכוורות יטען על-ידי הבורר תוך 45 ימים בהזום שבו הנגנה המחלוקת (העיקרית) לבורות, בהסכמה הצדדים יזון יהה להאריך תקופה זו – 15 ימים.

ולואיה באו הצדדים על התמלות

The image shows three handwritten signatures and two official seals. The top signature is in cursive Hebrew. Below it is a rectangular official seal with the text 'הסתמך הרכבת הרכבת' (Arbitration Agreement). To the right is another official seal with the text 'מדינת ישראל' (State of Israel) and 'משרד הפטנטים ותפקידים מיוחדים' (Ministry of Patents and Special Duties). A small handwritten note above the second seal reads 'בדוחם מופיע נספח א''. At the bottom center is a third official seal with the text 'הסתמכו הרכבת הרכבת' (Arbitration Agreement).

**נספח 4,
היתר מיום 27.12.12
עמ' 41-42**

**נספח 4,
היתר מיום 27.12.12
עמ' 41-42**



רשותות

ילקוט הפרסומים

27 בדצמבר 2012

6518

י"ד בטבת התשע"ג

עמוד	עמוד
והורעה על צהלהת המוניציפלית הארצית של לשכת עוככי תזרין בדבר דטלת רמי חבו לשנת 2013 1692 והורעה בדבר הבנת תכנית לתשתיות לאומיות מס' תשל"ט – תחנת כוח פטרו-ולטאית 1692 והודעה בדבר העברית תבנית לתשתיות לאומיות להעתיקת הורודיות המוניציפלית וולסומה להשגת הציבור 1693 והודעות בדבר רכישת קרקעות לצורכי ציבור ותיקון טעות בחורוזה כאמור 1696 והורעות למי חוק העזרות מוגות 1716 בקשרות לפירוק חברות על ידי בית המשפט 1717 והורעות למי פקרות ארגונות והשתנות 1720 דורעות מאיות חיזבו 1721	והורעה על תיקון ההורן הכללי לחעבה במנוחה השבוחית ובשעות נספחות במפעלים רפואיים ובמוסדות לטיפול בזקנים או בילירים (הוראת שעה) 1682 מנהנים לחלוקת כספי תמיינות של משרד התרבות והספורט לעו"ר ומכביה בחולצותיוות ספואט ובאגוזי ספורט למני חוק יסודות התקציב 1683 והזעם בדבר עדבן סכום הייל למי חוק שמירות הנקיין 1690 הסמכה לפי פקורת בראיות העם, חוק למניעת טגניות 1691 הרשות והסמכה למי חוק החומריים המטוכנים 1691

הורעתה על תיקון ההור האבללי להעדרה במנוחה השבועות ובשעות נטשות במפעלים רטואים ובמוסדות
לטיפול בזקנים או בילדים (חוראת שעוד)

לפי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 (להלן – חזק)

לפי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 (להלן – חזק)

אני מודיע לפי סעיף זו להזעקות עבורה ומנוחה, התשי"א-1951 (להלן – חזק), כי בתוקףテンבוחאי לפי סעיפים 11 ו-14 לחוק תיקנתי את ההור האבללי להעדרה במנוחה השבועית ובשעות נטשות במפעלים רטואים ובמוסדות לעומל בזקנים
ובילדים (להלן – ההור) בלבד

הוספת טעיף 2

א. אותי טעיף 2 להיזור יכוא:

ב'. (א) על אף דבריו בטיען 2, מוחר לחשיק בתוצאות רופא החופש בבית חולים וכלר שunedka כאמור וניה לפי
זהואות דברו סורי תורנות אקבועים בתסביכים הקובצים אשר נחתמו בין המעבדים ובין הסתדרות הרופאים
בישראל, בין אם מעסיק של הרופא חותם עליהם וכן אם לאו, וככפוף לכל אלה:

(1) אוור יום עבודה הכלול שעות נטשות שחן שעות חרוטת לא יעלה על 24 שעות, ואט צורכי העבודה מהיבים
זאת – לא יעלה אוור יום העבודה כאמור על 26 שעות;

(2) רופא לא יבען, ככל האפשר, יותר משתי תורנות בשבוע עבודה; רופא יוור משתי תורנות
שבוע עבודה, יותר מנהל המחלקה האחראית על הרופא, בכתב ובאותם סדר אחר הנobicות, השיקולים וגרכבי
העבודה שבגינן רופא באמור, ומזהל בית החולים יבצע מעקב אחר הנobicות והcrcבים האמורים;

(3) ככפוף כאמור בפסקה (6) ביום עבודה שאן הרופא מועסק בשעות תורנות, ניתן להעתקו בשעות נטשות
לירוט באותו בטיען 2;

(4) בין يوم עבודה הכלול שעות נטשות שחן שעות חרוטת למשגנו חול הפטקה של עשרים שעות לפחות;
(5) לא יועסק רופא בשבוע נטשות שחן שעות תורנות אלא אם כן העמיד אמבר ל佗בת הרופאים חור נפרד
עם מיטותו למנוחה;

(6) לא יונתק רופא מעלה גוד שעות בשבוע עבודה במעט לשנת עבודה; במנין אלה יוכלו שעות נטשות
לרבת תורנות;
(7) הרופך ורופה בתלך משנת העבודה יהיה מטלר שעות העבודה המוצע בשבוע עבודה ייחטי להקובת
העבודה שהוא עבר בה;

(8) מנהל מילקה, רשאי, באישור מוגל בית החולים, לאשר מושאש חטקה רופא כראפן החורג מ-5.10.
שעות עבודה בטבעו כאמור בפסקה משגנו (א), אם הדבר דרוש לণיעת פגיעה ממשית ביכולת בית
החולות ליהן מענה נאות לטרוכות ודופואים של המטופלים במילקה; ראה מנהל בית החולים כי
נדרישת העתקה וחזורת משבתו עבודה של 5.10 שעות לפרק זמן של שלושה חודשים, יביא את הרופר
לאישור המנהל הכלול של משור הביריות החוטסקן לאשר הרעתקה כאמור אם השוכנע כי הוא
נוןוצה כדי למגע פגיעה ממשית כאמור;

(9) המנהל הכלול של משור הביריות או ראש מינהל חרטואה בஸודר דאמור, יודיעו לאגף התעשייה פעם
בשנה וחודשים, על מטלר חטורניות במעט שבירען וופאים, בהשוואה למטלר מתניות שביצעו
במעטם בתקופות קורומות;

ב). בטיען זה –

"אגף ההסדרה" – אגף ההסדרה במינימל החסורה ואכיפה תוקי בעיה בஸודר התעשייה המספר וההעסוקה;

"מעבדיות" – ממשלת ישראל, שירותו הציבורי כלית והסתדרות מדיצינית והרטה;

"שנת עבודה" – בוגדרתה בחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951.

"תורנות" – במשמעותה בהתאם הקובץ מיום 29.11.1976 שבין המעבדים ובין הסתדרות הרופאים בישראל;

תקן

ב. תוקף טעיף 1 להזעקה זו שלוש שנים מיום פרסום.

כ"ו בכסלו תתשי"ג (10 בדצמבר 2012)

ח'ם (3-4281)

שלום שמודן

שר התעשייה המסחר והתעשייה

¹ ס"ת התשי"א, עמ' 204.

² י"פ התשי"ג, עמ' 2084.

³ י"פ התשי"א, עמ' 1386.

⁴ ס"ח התשי"א, עמ' 234.

נספח 5,

**העתק ההייתר הכללי שנחתם ע"י שרת
הכלכלה, הגב' אורנה ברביבאי מיום
, 6.10.21**

עמ' 43-45

נספח 5,

**העתק ההייתר הכללי שנחתם ע"י שרת
הכלכלה, הגב' אורנה ברביבאי מיום
, 6.10.21**

עמ' 43-45

5



רשותות

ילקוט הפרסומים

6 באוקטובר 2021

9903

ל' בתשרי התשפ"ב

עמוד

הוראה על תיקן החיזור הכללי להעברת מנוחה ושבועית ובשעות נטسطح במקומות רפואיים ובמוסדות לטיפול בזקנים או בילודים (הוראת שעה) (תיקון) לפי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, 320

**הזהעה על תיקון הדיניין הכללי להעבירה במנוחה השבעות ובשעות נספנות בנסיבות רטואים ובמוסדרות לטופול
בזקנות או בילדות (הוראת שעה) (תיקון)**

לפי חוק שעת עבירה ומנוחה, התשייא-1951 (להלן – ההוראה)

אני מודיעיעך לפי סעיף זו לznוק שעת עבירה ומנוחה, התשייא-1951 (להלן – ההוראה), כי בתוקף סמכותי לפי סעיפים זו (4) ר' 14 לznוק, ותקנוך את הדיניין הכללי להעבירה במנוחה השבעות וכשעות נספנות בנסיבות רטואים ובמוסדרות לטופול בזקנות או בילדות (להלן – ההוראה השעה¹ בלהלן).

1. מטרת מטרתו של תיקון זה להזכיר וום העבודה של רופאים המועסקים בשעות נספנות שזנן שעת תורנות, ל-16 שעות, ואט צורכי עבורה מתייבים זאת – 18 שעות, באופן מדווג ובוחחسب בתכילת החוק ובצרכיו מערכת הבריאות.

2. שיפוט מונחים בהוראות השעה, בכל מקום, במקום "העבירה" יכו "חטף", במקומות "מעבד" יכו "מעסיק", ושינויו הזרה זיקרויים חמוחוביים יישעו לפני זה.

3. תיקון סעיף 1
בסעיף 1 לזראות השעה, בסעיף 3 להיתר המובא בו –
(1) בסעיף קטן (א) –
(א) בפסקה (1) והאמור בה סעמן "(א)" ואחריו יבוא:

"(ב) על אף האמור בפסקת משנה (א), לנבי רופאים המועסקים בבית חולים בטיפולו, יהלו הואות אלה:

(1) לא יאוחר מיום כית באדר ב' חותשי' (ז במרץ 2022) או ר' יום עבורה הכלול שעות נספנות שזנן שעות תורנות, לא עלה על 16 שעות, ואט צורכי עבורה מתייבים זאת – לא עלה אורך יום עבורה כאמור על 18 שעות;

(2) על אף האמור בפסקת משנה (1), לפחות רופאי טיפול נמוץ' כלוי ורופאים מדינם, אורך יום העבורה כאמור בה יהול לא יאוחר מיום ט' בניסן חתשי' (ז במרץ 2023);

(3) פסקת משנה (1) לא חחול על רופאים המועסקים במקצועות הכירורגית, ואולם אין בה כדי לפרט מהחולמה על רופאים במקצועות אלה בתוכנית החומרה.

(4) (1) הנהלה הכללי של משרד הבריאות יודיע, בהתאם עם המומנה על התקציבים ממשרד האוצר, לממונה על זוזע עבורה ממשרד הכלכלה והתעשייה (להלן – המומנה על זוזע עבורה) על אלה:

(א) גיבוש חוכמת החומרה בסמן לאחר נובשה;

(ב) בכל שנה עד ליום 6 באנטובר, יודיע על אופן קידום יישום תוכנית החומרה לקיצור אורך יום העבורה הכלול שעות נספנות שזנן שעות תורנות של רופאים המועסקים לפי סעיף זה ועל הרחבת תוחלת פסקת משנה (ב) על רופאים נוטפים, המקצועות, זהירות או בחו חונלים ונומי החלטה לביהם;

(2) קידמה תוכנית החומרה לנבי המונע שפסקת משנה (א) יודיע על כך הנהלה הכללי של משרד הבריאות למסונה על זוזע עבורה בסמן למועד הקידום כאמור בפסקת משנה (1) או (2), לפי העניין, בנתור ואינטנסיט של זוזע העבורה;

(3) המומנה על זוזע עבורה יפרעם ליבור וודעה בדבר התוודעות שקיים כאמור בפסקת משנה (1) או (2), לפי העניין, בנתור ואינטנסיט של זוזע העבורה;

(4) הודיע הנהלה הכללי של משרד הבריאות על קידום יישום תוכנית החומרה כאמור בפסקת משנה (1)(ב) או (2), לפי העניין, תשלול שווי הבלתי התעשיה את תיקון ההוראה השעה בשם לב קיומות התוכנית האמוריה".

(ב) בפסקה (2) –

(1) ברישת, אחוריו יזוע משתי תורניות בשבוע עבורה יכו "ולגבי רופאים המועסקים לפי פסקה (1)(ב)", לא יותר מש תורניות בחוץ עבורה;

(2) בסייפה, אחוריו יביזור משתי תורניות בשבוע עבורה יכו "או ביזור מש תורניות בחוץ עבורה, לפי העניין" ובמקום "מגלה המלחקה האחראית על הרופא" יכו "מנהל בית החולים";

¹ ס"ח התשייא, עמ' 204; הסמאות הזעירה משור העבירה תורנחות ותשויות חבוריות לשורת הכלכלת והתעשייה בוחלנות דומינלאה מס' 133 מילוט י' באב חתשי' (9 ביולי 2021), וההעבירה האמוריה אושרו בישיבת הארבעים ותשע של הכנסת העשרים וארבע ביום כיד באב התשעיא (2 באוגוסט 2021).

² י"פ התשעיא, עמ' 1682; החקשע"ת, עמ' 2978; התשפ"א, עמ' 7424.

(א) בפסקה (6) –

(1) בפסקת משנה (א), אוחרי "במוציא לשנת עבודה" יבוא, "ולבוי עbor המועסק כאמור בפסקה (א)(ב) – 6 שנות עבודה בשבעה במוציא לשנת עבודה";

(2) בפסקת משנה (ג), אוחרי "מ-5.17 שנות עבודה" יבוא "או מ-5.17 שנות עבודה, לפי העניין", ואוחרי "5.17 שנות" יבוא "או 5.17 שנות, לפי העניין";

(ג) בפסקה (ג) בסופה יבוא "על עמידה במספר שנות העבודה כאמור בפסקה (א)(א)"

(ד) בסעיף קטן (ב) –

(1) אוחרי ההגורה "אגף הסדרה" יבוא:

"בית החולמים רפואי" – בית החולים העמק בעפולה, בית החולים טוווקה באאר שבאג' בית החולמים לכלל מעובי בניהו, בית החולים זיו בצתה, בית החולים פרוחה בעריה, בית החולים ברזיל באשקלון, בית החולים ניצראת, בית החולים הנטפה והקדושה בנצרת;

(2) אוחרי ההגורה "שנת עבודה" יבוא:

"חותמיה ומעש" – חותמות ובישנות לשנים 2022 עד 2024 שתוגבש על ידי משרד הבריאות ומשרד האוצר, לקיזור אווך צם עבודה הכלל שנות שן שנות חותנות, ל-16 שנות בהוטפות שנתיים אם צורכי עבודה מהיבטים ואחר, וכי אווך שבוחנה הכלל שנות נטשות שן שנות תורות הוא 6.5 במוצע שנתי, שיוחל על רופאים, מחלקות או ממעצמות, יחדות או בוחנלים, מחקף נחוב נסף על הקבוע בסעיף קטן (א)(א)(א)(א)".

4. הפטמת סעיף וא'

אחרי סעיף 1 להוראת השעה יבוא:

ויא, אין בזראות יותר זה בויל לטעמ' מסתכו של מעסיק בנסיבות שעות מחכוב' בסעיף (א)(א)(א) ו(ב) בכל שהדבר אפשרי מבחינה צורכי העבודה, מקום העבודה, המהלהק וצורכי אכשורי של הרופא.

5. תיקון סעיף 2

(א) בסעיף 2 להוראת השעה, במקומות לי' בתשי' התשפ"ב (6 באוקטובר 2021) יבוא "כ"א בטבת התשפ"ז (31 בדצמבר 2026)".

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), חוותה שרת הכללה והתעשייה בראשות עיר ייח' כבכלו התשפ"ד (1 בדצמבר 2023) ולא לפנ' כ"ב בתשי' התשפ"ד (6 באוקטובר 2023) כי התקיים אחר מלאה, יתקער תוקפה של הוראת השעה נך שבסעיף 2 שבת, במקומות "כ"א בטבת התשפ"ז (31 בדצמבר 2026)" יבוא "כ" בטבת התשפ"ד (1 בינוואר 2024)".

(1) לא גובשה תוכנית חומש או לא חודיעו המנהל הכללי של משרד הבריאות על גיבוש תוכנית חומש לפי סעיף (א)(א)(א)(א)(א) ליותר בנותה בסעיף (א)(א) לתקן זה;

(2) לא חודיעו המנהל הכללי של משרד הבריאות לממונה על ווע' עבודה על קיזור שנות תורות לפי סעיף (א)(א)(א)(א)(א) ליותר בנותה בסעיף (א)(א) לתקן זה.

(ג) על אף האמור בסעיף קטן (א), במנוע בנטחו לתוקף של הסכם קובוצי בין חותמות חותמות ירושאל לבין המפעיקים, אם יוחתום, הנוצע לביצוע מטפי' תורניות, או מום ח' בטבת התשפ"ג (1 בינוואר 2023), המוקדים מביניהם, יקראו את פסקה (2) של סעיף (ג) ליותר בנותה עבר תחילתו של ניקון זה כנ' שאמרו בה יסומן "(א)" ואוחרי יבוא:

(ה) על אף האמור בפסקת משנה (א), רופא המועסק לפי פסקה (א)(ב) לא יבצע יותר מש תורניות לחודש עבודה".

ל בתשי' התשפ"ב (6 באוקטובר 2021)

(חט 3-4281)

אישור רביבאי
שרת הכללה והתעשייה

נספח 6,

**העתק אגרת שר הבריאות, מר ניצן הורביז
מיום 18.10.21,**

עמ' 46-47

נספח 6,

**העתק אגרת שר הבריאות, מר ניצן הורביז
מיום 18.10.21,**

עמ' 46-47



משרד
 הבריאות
 להחיים נוראים יותר

6

שר הבריאות
Minister of Health

18 באוקטובר, 2021

מתמחות ומתחמיים יקרים,

המאבק על אורך תורניות חממותים ברפואה מלאה את סדר היום בישראל בשני העשורים האחרונים. על אף חבותות רבות, עד לשבועות האחרונות האתורנים נעמת תדרישה הביטחית לתנאי העבודה סבירים להעתיקות מוחלטות מזרק מכבלי החחלתו. עד כהvr נגסט, שום לפני כויסטי למתקוד שר הבריאות, חבמתי שוב ושוב את תמיימי נסאנס המותחים ואת מהוביות לפועל לעניינו הנדרש. בהתאם, מיד עם כניסה לשכת שר הבריאות החזרתי כי העסקה של 26 שעות ברכז אינה מתבלת על חזעתה. הדעתית שעל אף המרכיבים, ולמטרות התונדיות, לא אפשר בעניין זהה ובאי פתרון אמינו שישים סוף לתנאי חומשחת החמורף של המותחים וחמותחים.

כשר בריאות ונציגכם בממשלה, התעקשתי כבר בחודש אוגוסט כי בפרק מערכת הבריאות בתקציב המדינה לשנת 2022 תוקצת תוספת תקציבית ממשותית להתנסות של מחלק לאומי לקישור תורניות חממותחים. ואכן, בתום MEDIA וחותם סוכם בין משרד הבריאות והאוצר על הקצתה כ-40 מיליון שקלים בתקציב 2022, לטובת מימוש של נדך ראשון בתכנית תומש מיסטרית שתשנה להלען את תבאו החותמות בישראל.

לפני שבוע, רק שולח חדש מואז נכנסתי לתפקיד וביעומת של המערה בניגע הקורונה, מהלך סיגור תורניות יצא לדורך. חיתור זה העסקה שנחמת ביום 6.10.2021 בדי שורת הכללה אוינה בביבאי, בסיבום עם שר האוצר אביגדור ליברמן ואיתי, מען סטנדרט עבדה חוש למתחמות ולמתמחים. קייזר משך תוצאות מ-26 שעות-ל-18 שעות, תגבלת מספר התורניות ל-6 מדי חדש, והגבלת מספר שעות העבודה לשבעה-שבעה-שבעה-שבעה. מזוכך בזרמת עבותה חדשה, שעל בסיס ישון בتوز שיעס בזוזות תאניה החותמות בכל רחבי המדינה. בשל ראשון, תיועם מסגרת הרווחות החדשנית ב-10 בתים חולים בפריפריה, מזוכך במלוך מתייחعة עזום ומאתגר. נזהוי ריק התהילה: בשל השני של המוניה יכול קיג'ר תטורניות גם בבתי תחולים במרoco, ובזרוגה יוטרב אל כל בתים החולים במדינה. לראשון, חמוץ לא מטאטה את חבעה ולא מסתפק בחצחות ריקות, השינוי קורת ושום דבר לא יעצור צעדי.

הייתי שמח לחייב בבר חום על החלטה משענדרת שקבענו בכל בתים חולים ובאזור מיידי. אין לא תוצאה שאף אחת ואחרו מבטاطט בחולים נמשך 26 שעות של עבודה רצופה. אלא שהזנחה רבת שווים של מערכת תבריאות האיבורית, תקצוב בחרט ותעלומות מבעית המשסור תכבד בכוח אדם, מחייבים לבצע את חמלן בחורגת. לעצמי, אין ביום בולוי הרבירות את התקציב הנורש להחלה מיידית של המוניה על כל בתים חולים בארץ. יתרה מכך, נס אם היה בידינו ותקבב בלבוי מוגבל, אותם יודיעם לא פתוות טוב ממוני שאין כרגע מספיק וופאות ורופאים בישראל כדי לבצע מהלך רוחבי בפעימה אחת. הפטורה המשותפת שלנו, חצלת על המהלך לקיג'ר תורניות, היא זו המכיבת מתונה מדורה. עלינו לקער את התורניות בנסיבות ובנסיבות.

שבועות התורנים פושטו שורות רבות מכם, בשוח זבפניות עבודה. מהשיות הללו, התבוני שדברים נגמ תושבים שוחמות לא ישלם. מתחמיים מתארנימ השווים ניקשו להבין איך וממי יחוות מנוחה הקיג'ר אל קעברי ליישובי הפריפריה. תוסר הוודאות גורם להקלקס להתייחס בספקנות למחלן בולו, וזה צער אותו מואז. מבחינות ו邏輯ית המהלך משרד הבריאות בולו, עיריה של חמותה מבלתי שינעלם במלאו, אינה בגדר אפשרות.



משרד הבריאות
Minister of Health

משרד
הבריאות
לחיים בריאות צוות

במנצ'ס לספק לכם ולכלל המערכת יותר ודאות באשר לעלבים הבאים של תמותותה, חנוכתי בימים האתוריניס את אשי המ乞זע בעמישוד הבריאות, בהובלת מונ"ל המשדר פروف' נתמן אש, לבחון כיצד ניתן לשרטט מפת דרכיס בריאות ומוחשית למ膳ן קיזור חתוניות. עובדי המשרד, חצוט של ואנכי התיעצנו עס כל הגומינס הרלוונטיים וביקשנו את היררכיותם למאץ המשותף. שוחחנו עם מתחמות ומתמחים מכל תרגונים מכל בתי חולים, התיעצנו רבות עם עמיתינו בחסתדרות הרפואית, עם מנהלי בתי חולים ומנהלי מוסדות.

בסיומו של התהליך המרתוני הוז, אני מבקש להודיעכם על אכני הדרך הבאות במתווה קיזור התורניות –

א. בילוט 25.10.21 יתל לפועל צוות היושם של מותות קיזור תורניות, שתפקידי יתיה להגביה את מימוש המתוונה במועדים ובתנאים שנקבעו. בראש הצוות יעמוד המשנה זנכינט למונ"ל משרד הבריאות, ד"ר שפי מנולוביץ, ויתנו חבירם בו נציג משרד האוצר, גזיג מנהלי בתי חולים, נציג הסתדרות הרפואית ובוגובן נציגי מתמחים.

ב. בילוט 31.3.22 יושם מותות קיזור תורניות ב-10 בתי חולים במרפירה, כפי שפורסם בחיתור שרת האכללה.

ג. בילוט 30.11.22 יתל השלב השלישי במותות קיזור התורניות, עם תறחבותו למחלקות פינאיות ומנהלי דוחות בשני בתי חולים מרכז הארץ. זותות בתי חולים שבחתם תחל התורנות ויבתן ותובנו על ידי צוות קיזור תורניות עד ליום 31.12.21.

ד. בילוט 31.3.23 יושם השלב השני במותות קיזור תורניות, עם התפרשותו למחלקות פינאיות ומנהלי דוחות בכל בית חולים בישראל.

ה. בילוט 30.11.23 יתל השלב השלישי במותות קיזור תורניות, אשר יגובש על ידי צוות

היישום עד ליום 31.3.22 וחנוך לאישורי.

הצעדים המשמעותיים הללו שאני מצין בפניכם הווים, נובשו בימים האחרונים לאחר עבודה נושא ומאופצת של גורמי המקצוע בשירות הבריאות, בשיתוף עם חתודות הרפואית ועם ארגוני המתמחים, על מנת להשיר את הפקות באשר להמשך יישום מותות קיזור תורניות. אבני חදק הנשפות החלו מעונת באופן ממשי ומוחשי את תסחווניותם של משרד הבריאות ושליל להשלמת המהלך. בקשר זה, ברצוני לתבהיר לכם כי בכוונתי להשלים את מותות קיזור תורניות עד בטרם יפקע תוקף התקנות הנוכחי, ככל מרاعי לשוף שנות 2025.

ביחס למקצועות ה��ciונליים, אף מבקש להבהיר כי גם במקצועות חילו יקוינו תורניות במסגרם המתוונה. בchodשים הקרובים נבחן את חמאפיניים הייחודיים של התקשורת בתחומי הרלוונטיים ונגבש תוכנית חלמה, תוך שיתם משותף עם כל גורמי המקצוע, לרבות עמך המתמחות והמתמחים. חברות נחרחים, המאבק שלכם הוא המאבק של מערכת הבריאות בישראל, הוא המאבק של.

צליחנו, יתהר.

שלכם ושלם,

ג. נ. א.
יצחק חורוביץ

שר הבריאות

נספח 7,

**העתק פרסום דברי שר הבריאות בתקשורת
מיום 2.3.22,**

עמ' 48-49

נספח 7,

**העתק פרסום דברי שר הבריאות בתקשורת
מיום 2.3.22,**

עמ' 48-49

7

הוֹרְגִּיבֵּעַ: "אֲגָף הַתְּקִצְבִּים מֻנָּסֶה לְטַרְפֵּד אֶת קִיּוֹר תּוֹרְגִּיוֹת הַמְּתֻמְמִיחִים."

בטעות עבדות צוות היישום למתוועה קייזר תורגניות המתמחים, ולאחר רצף שיחות קדחתני בימיים האחרונים בין אנשי משרד הבריאות ואגף התקציבים באוצר, אמר שר הבריאות ניצן הורגבזע: "מה שעומד בינו לבין ישות המתועה הוא סירוב אגף התקציבים לאשר שימוש בתקציב שהובוטח, על פי סיכום בין שרת הכללה, שר האוצר ושר הבריאות".

"אף עבד לא צריך לעבוד 26 שעות בזאת. זה בלתי מתקין על החעת. העובה שעדי עצמי הסוגיה זו זכינה להתעלמות מוחלטת מכל שר הבריאות וממשלות ישראל תיא חופה. התמי'בם לתוך סוף סוף את העול הזה, ואני לא מתקין יותר עד שנשיג את המטרה - במלואה".

התעורר של שרת הכללה, כפי שוכם עם שר האוצר ואיתי קובלע כי-ב-1 באפריל כולל קייזר תורגניות המתמחים לרפואה בכל 10 בתי החולים בפריפריה. עד שוכם על התקציב כולל של 66 מיליון שקלים לטובת יישום המתועה. ממשלת ישראל התביבה ומוחיבת למאלץ הדת. בmpeg, התמי'בתי שבמהלך התקציביה של יורטב המהיל בחדירה לכל בית החולים בארץ עד סוף שנת 2025, וכך היה.

בחודשים האחרונים عمل צוות היישום בראשות המשנה למנכ"ל משרד הבריאות ד"ר ספי מדלביץ בהשתתפות נציג משרד האוצר, הכללה, מנהלי בית החולים, הסתדרות הרפואית ונציגי המתמחים, על תוכנית להזאה אל הפועל של המתועה המוסכם בפריפריה. לאחר בדיקה יסודית בכל בית החולים בפריפריה, כדי לבדוק את הצללים המדושים בכל מחלקה ומחלקה, ולאחר סיום עבודת מטה ברוחבת בטוא, על פי אומדן משרד הבריאות מדרשים לצור ביצוע המתועה כ-25 מיליון שקלים נוספים. והסכם ההסרה מעוד להשלים מימון תקציבים שמדרשים למערכת וכן לצרך התקציב בעמצעים שונים להקלות העומס על המחלקות והמתמחים בבתי החולים בפריפריה. בז'ונס שקיימנו בשבועות האחרונים עם האוצר והתברר לנו שאגף התקציבים מסרב לאשר את התוספת זה.

מתוך מחשבותיו לקיום המתועה ומטרך רצון לעמוד בהייצור שרת הכללה, החלטתי להתחיל את מימוש המתועה בסכום שכבר שוכם בין השירותים, תוך עמידה על השלמת המשאבים עם התקדמות איש התקנים. אלא, שבימים האחרונים התברר כי גם את 66 מיליון שקלים שכביר שוכמו בין שלושת השירותים, אגף התקציבים לא מוכן להعبر למשתתת התקנים החדשנות. המתועה יכול לצאת לדרכן כמותנכן, אבל אגף התקציבים מתכו什 לשוכומים בין שלושת השירותים ומנסה למנוע בכך את יישום המתועה.

בכל התקופת הקורונה, בתנאים קשים ובנסיבות בלתי נסבל, הרופאות והרופאים וכל אנשי הריביות מוחזקים מדינה שלמה על הכתפיים. מערצת הבריאות היזילה את הכללה הישראלית מקריסה, מנעה סגרים והשבותות אפשרה להשאיו את המשק פתוון. צוותי רפואיים הם אלו שאפשרו לככללה לשגשג ולצמוח, וחסכו דוח-פקטו למדינת מילאיידי שקלים. זה בדיק חזמן למלא אחר התcheinויות הממשלה, ולצאת לדרכן למאלץ ההייסטי שיתקן את תפאי העבודה הבלתי סבירים של המתמחים.

במקומות לדאג רפואיות ורופאים לא יטפלו בתולים אחרי יותר מיממה על הרגליים, במקומות לחת להם את מה שמנגע להם, באגף התקציבים בוחרים לנסוט לסל אל מתועה קייזר תורגניות. אני לא אסכים להה. בשום אופן. אחרי שנים של הדנה פושעת, לךחטי לי כמטרה לתקן את הדבר הזה – ואני לא מתקoon לוותר.

צוות היישום מאמין שכך להבטיח את קייזר תורגניות בפריפריה, ובכך להגן על איותו הרפואיה בפריפריה נדרש ליצור ריווח בין יישום המתועה בפריפריה ובמרכז. כפי שאנו מקבל את עבודת המתועה באשר לתקנים הדורשים, אין לנו לאם גם את המשקנה הזה. חשוב להבהיר, אימען מסקנה זו לא יאמצם את מתועה קייזר תורגניות. לחף, זה יבטיח שגם יוצאים למאלץ באופן אחראי ומחייב, מוביל להחטיב את הפערים בבריאות בין המרכז והפריפריה. זה הפחתה לכך שההילך אכן ייא אל הפועל בכל רחבי המדינה בדיק כפי שוכם.

המתועה שעבד בשיטת פעימות – כאשר הפריפריה תחיליה. זה יחזק את בית החולים שמתפקידים יווער מכל לגיס כוח אדם. יחד עם זאת, נקבע כבר בשלב זה ימד גם במרכז, כאשר פגא למאלץ לקייזר

התורניות במחולקות לרפואה דחופה בכל בית החולים בארץ, במסגרת רפורמה בחדרי המין (מלר"דים) באופן שיטיב גם עם המתמחים וגם עם הציבור הרחב.

במקביל לשום מנוחה קיזור התורניות, משרד הבריאות מוציא לדרך את רפורמת שעורי הרופא. לאחר מעלה משוער במנשא מזע, המחוור הראשון ייחל את הכתרתנו כבר בתחילת השנה הבאה. מזכיר במחרך דרמטי לשיפור איכות הרפואה, והוא יטיח הגללה המשמשת על חוותם של המתמחים מתמודדים איתם.

אני חוזר ומדגיש, שום דבר לא השתנה מאז שיצאנו לדרכן. כדי להפסיק את העסקה של המתמחות והמתמחים 26 שעות ביממה, דוחש כסף ודוחשיים תקפים, זה ברור ומוכן לכל האגדים מתחילה הדרכן, וההנחייבות באשר להתקנות התקציבים מסוכמות ומטעדות. ההיתר והמתווה של שרת הכלכללה הוא לא חמל'יצה או בקשה – הוא מחייב. לא אגף התקציבים, ולא אף גורם אחר רשאי להפר אותו. יש הרבה מאוד כוחות חזקים שראויים לזראות את מנתה קיזור התורניות וכשל – את המתמחים ממשיכים להירדם בעמידה, את המטופלים ממשיכים לסתוב מஹומסיט, את מערכת הבריאות ממשיכה להאבק על אויר לנשיטה – לא. יש דברים שלא חוסכים עליהם, אני לא אווית ומערכת הבריאות מקבל מה ש מגיע לה. יש דרך אחת נוגה ומטריה אחת צדקה – לקצר את התורניות פריפריה עכשו, ומשם לכל הארץ".

**נספח 8,
העתק מכתב מרשם מיום 15.3.22
עמ' 50-52**

**נספח 8,
העתק מכתב מרשם מיום 15.3.22
עמ' 50-52**



יום שלישי 15 למרץ 2022

לכבוד:

גב' אורנה ברביבאי, שרת הכלכלה והתעשייה

תניןו: המתוות לקיצור תורניות המתמחים. בקשה לחתurbותכם ולפניות דוחוף עם המתמחים

שלוט רב,

הריינו פונים אליך בבקשתך למכתק מיום 13.3.22, בו חבורתך כי אין בכוונך לדוחות את המועד ואת אופן היישום של קיצור חתורניות כפי שנקבע בהither.

בפתח זהbris אנו מבקשים להזכיר לך בשם ארגון מתמחים "מירשם" על עמידתך החאיתנו והבלתי מתפרק לצידנו ולטובת המתומלים והמטופלות הבאים בשעריך בית"ה. אנו מצפים ממזרדי הביריאות והאוצר לעמוד מארורי הבטחותיהם ולפעול באומן זומה.

אנו מבקשים להאריך עיניך לכך שהמתוותה, כפי שמשמעותה מדווח חטסקנות של צוות חישות, אינו עולה בקנה אחד עם הדברים הכתובים בהither.

הדבר נכון באשר לחתיקת חשלמת הקיצור בילדים לשנה שלמה, הן באשר לנירעה מוחלתת של מחלקות הרדמתה וטיפול נמרץ מתנותה, הן באשר לעובדה כי חתורנות דוחות את תגלות 6 תורניות עד סוף 2023 והן באשר לעובדה שהמתוותה מחייבת לחלוין את בית"ח יוספטל באילת ולמעשה קיצור חתורניות לא יכול עליו כלל, וכן בהיעדר תכנית חומש מפורטת אשר פורטת את שלבי הקיצור בין השנים 2026-2022 אשר יחול יבחן נרחב מוחוץ לבתי חולים בפרטיה.

כל אלה תוך רק דוגמאות נבחרות, ישן טספות, וככלו כאמור בגין גמור לקבוע בהither, אשר מושרטת קווים מוחדים לקיומו של חתולין כלו.

אנו פונים אליך כעת על מנת לבקש את חתurbותך ולהבהיר לשרים ולונגעים בדבר כי יש לקיים את הthing בלשונו. כל מתנווה אחר, אשר חורג מן הthing, מהוות פתח שמעמיד את קיצור התורניות כולל בסכנה.

כיזוע למכותבים, לצד חתירות פורטטiva אינגרת של שר חביראות, חמוץיבת את תחיתור לכדי פעימות קיצור תורניות נספחת- בדגש על קיצור תורניות בבייה"ח במרכזי הארץ. אנו מזכירים זאת מברוב זה על מנת להבהיר כי מתמטחים והמתמטחות מצפים משור חביראות לעמוד בהתחייגיותו ולתוריב את המתווה לביה"ח במרכזי, כפי שהובטח לנו.

אנו דוחים את התפיסה השגiosa עליה מבוססת דוח חמסקנות של צוות חיים ולפיה יש לחבות זמן שמעותי ובלתי מוגבל בין הקיצור בפריפריה לקיצור התרבות בבייה"ח במרכזי, מתוך מחשבה כי הוצאות שלא לעבוד 26 שעות ברצף חינה במדר תמרץ למשיכת כח אדם למלא את התקנים בפריפריה. צורת העטקה זו חינה עול קשה אשר פוגע במטופלים ובמטופלים חן במרכזי ווון בפריפריה.

אנו מצפים שהמתווה המורחב, המכיל את בייה"ח במרכזי, יושם במלואו.

בנוסף, חשוב לנו להבהיר, במצב הוברים כפי שהוא בעת, ללא איש מלא של התקנים שניתנו, הרי שיש אפשרות שיתווסףו תורניות נספחת למתמטחים בסופ'יש. מצב אשר עשוי להעלות את העומס הרב מლכתילה, על המתמטחים, ולגרום לפגיעה קשה ומשמעותית בהם, דבר שאינו מתקבל על הדעת. וכן הדבר תכנון לעשותו הוא לאפשר למעוניינים בכך, המשך עבהה בתורניות של 26 שעות עד לטיסות האיש והחלפת המתווה באופן מלא.

אנו מודעים ל"מודרנו תחקלקלק" שהחרגנה כו עוללה לייצור. ואולם בשקלול חסיכונים אל מול התועלת, אנו סבורים כי תחרoga זו לתקופת זמן מוגבלת חינה כוורת המיציאות. בחקר זו יש לצין כי בקשינו זו מתכנתת גם עם וזברים הכותבים בדוח חמסקנות.

בימים הקרובים התעורר (כמוון באמצעות יד מכונת) שית עיר באשר לפגיעה הצפופה בכיקול במתמטחים, עם חילת המתווה לקיצור תורניות. עיקר חשיח נסוב שביב מספר דמיוני (0000 7007 שט) של מפקחת שכר למתמטחים עליהם יחול קיצור תורניות. גם שאנו סבורים כי אין ממש במספרים הללו, חשוב לנו להבהיר כי לא נסכים לכל פגיעה בשכר המתמטחים, או לכל פגיעה שתיא בכל דרך אחרת.

בעניין זה פנינו חיים גם למכ"לי מושדי חביראות וואוצר על מנת להבהיר שאזרויותם מיא להסדיר את משא השכר, בטרם יצא המתווה לפועל בעוז'ו שביעיים. אי הסורת הנושא, וחוותת שקרים של המתמטחים, כמוות באו יישום החיתר, שכן, הדבר מתחייב מעצב החוראה לתחיל על המתמטחים תצורת עבודה שונה.

אנו מעדכנים אותך בעניין זה משותם שאנו מקווים כי תעמיד לציינו ותבהיר למעורבים בדבר כי עמידה בתיקר בלוות גם בתסדרות נושא השכר ולא מיתן לתפקיד בין שני חזובים.



מושב - ארגון מושבות ומוסדות בישראל

בנוסף לאמור לעל חרי שיש בכך גם אמייח ערכית, שאין בכוונת מדינת ישראל "להעניש" את המתמחים על זכותם לתנאי העסקה שפויים יותר, כאשר מלכתחילה שכרם נזק ואינו משקף את ההשיקעת האדריכלית במקצועם שבחרו.

חשוב לציין כי מדינת ישראל כבר קיזחה וטורגנית בעבר, ללא מהותת שכר. אנו בטוחים כי מומחי הכלכלת בשירות האוצר ימצאו את מדרך לשנות את מבנה השכר של המתמחים כך שלא יפגע,

ככל שתהיה פגיעה שכזו, אנו נילחם בה בכל האמצעים העומדים לרשותנו.

לאור האמור לעיל, נזות להתייחסותן מודופת לנושא ולקיים מגישה שלן עם ארגון הרופאים המתמחים "מושב".

בכבוד רב וברכה,

יקון הראל,
מנכ"ל מושב ארגון מושב

ד"ר רוי ביטון,
יו"ר ארגון מושב

תעתקים:
שר הבריאות, ניצן חורוביץ
שר האוצר, מר אביגדור ליברמן
מנכ"ל משרד הבריאות, פרופסור נתמן אש
מנכ"ל משרד האוצר, רם בלניקוב
המונה על השכר במשרד האוצר, מר קויבי בר נתן
חומרה על התקציבים במשרד האוצר, מר יוגב גרדזט

נספח 9,

**העתק מכתב מרשם לשרי האוצר והבריאות
מיום 15.3.22,**

עמ' 53-54

נספח 9,

**העתק מכתב מרשם לשרי האוצר והבריאות
מיום 15.3.22,**

עמ' 53-54

יום שלישי 15 למרץ 2022

לכבוד:

שר הבריאות, ניצן חורוביץ

שר האוצר, מר אביגדור ליברמן.

מנכ"ל משרד הבריאות, פרופסור נתמן אש

מנכ"ל משרד החוץ, מר רם בלניקוב.

הנושא: התמותה לקיצור תורניות המתמחים - בקשר לתוצאות הבדיקה לפגיעה דוחפה עם המתמחים

שלום רב,

בימים האחרונים התעורר שיח עיר באשר למגעה הצפוייה ב��nal במתמחים, עם תחולת התמותה לקיצור תורניות. עיקר תשית נטו סיבוב מס' 7,000 (7,000 ש"ח) של חפקת שכר למתמחים עליהם יחול קיצור התורניות. גם שארם טבוריים כי אין ממש במספרים הללו, השוב לנו להבהיר כי לא נטכים כלל פגעה בשכר המתמחים, או לכל פגעה שתיא בכל זאת אחרת.

מדינת ישראל נבר קיצורה מורנויות בעבר (בשנת 2000 מ 32 ל 26 שעוט), ללא הפקת שכר כלל. ולכן, בטוחים אנו כי מומחי הכלכלת במשרד האוצר ימצאו את דרך לשנות את מבנה השכר של המתמחים כך שלא יפגע, ככל שתיה פגעה שכזו, אנו נלחמים בח כל האמצעים העומדים לרשותנו.

לאור כל האמור נבקש כי תפעלו בדחיפות לצירות תוסכם מיוחד, לצד חחסכם הקיימים, שיסזיר את השכר, שים קץ למשבר הקיימים ויאפשר יישום וחוזאה לפועל של קיצור התורניות, כפי שהובטה לרופאים המתמחים, הן לטובת הרופאים והן לטובת ציבור המתופלitosות.

זונגש בזאת כי עליכם מוטלת אחריות תמיניסטריאלית בקביעת שכר הרופאים ובתקוף תקין כולל של מערכת הבריאות. הוחייבותם, עד כנימת החיתוך ל頓וק, להקטנת תקדים ואישום וכן להנאמת שכר המתמחים בהתמחויות ובביה"ח שנכללים בתמותה. אי הסזרות כלל חנשאים לצורך תפקוד תקין של בעלות המתמחים ותפקידו כולל של מערכת הבריאות, תוך ידיעת לחות חזמנים שתואמו מראש עמכם, הינה בגין הכשלה מכוונת של התמותה כולה, פעולה בחוסר תום לב, וחותלית תחת הלמוכיות המוקעת בחוק לשורת הכלכלת.

הנעשה הינו בתחום שכון השבע (לחבנתנו) צפויות לחתפרס מסקנות הביניים של צוות היישום ואנו מצפים ומכוונים שמשרד הבריאות וואהוצר יעמדו מתחורי תבטחות הממשלה ויפעלו כמתחייב מלהHIGH החלטה של שרת הכלכלת.



מירשם - ארגון תומך בפזנמן וטבתו

בכבוד רב וברכה,

קון הראל,
מנכ"לית ארגון מירשם



ד"ר רוי ביטון,
יו"ר ארגון מירשם



העתיקים:

גב' אורנה ברביבאי, שרת הכלכלה והתעשייה
מר קובי בר נתן, ממונה על השכר במשרד האוצר
מר יוניב גרדוס, ממונה על חתকצינים במשרד האוצר

**נספח 10,
העתק מכתב מיום 17.3.22
עמ' 55-56**

**נספח 10,
העתק מכתב מיום 17.3.22
עמ' 55-56**

Sigal Pali Adv	סיגל פלי אד'
Zohar Gips Adv	זהור גיספ אד'
Yifat Tavor Adv	依法特 泰弗 אד'
Adar Shwarts Avital Adv	亞達 希瓦茨 阿維塔ל אד'
Tal Isaac Adv	泰勒 以薩克 אד'
Mashi Nakache Adv	瑪希 娜卡奇 אד'
Noor Ibrahim Adv	諾爾 伊布拉希姆 אד'
Talya Rahm Adv	泰拉雅 拉姆 אד'

טיגל פג'יל אַשׂוֹתִי

SP

17.3.2022

10

- לכבודו,
- שר חוץ, מר אביגדור ליברמן
- שר חבראות, ניצן הורוביץ
- עו"ד גלי בהרב-מייר, היועצת המשפטית לממשלה
- מכ"ל משרד חוץ, מר רט בלינקוב
- מכ"ל משרד הבריאות, פרופטור נתנאל אש

ג.ג.ג

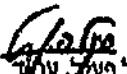
הכוון: זרישה להציג מתחות שבר לציבור המתחאים ואלה יישוט הפטור לכיור תורנויות

מראשון, ארגון חתמאחים לרפואה- מושם (להלן - "טרשת") מילא תפקיד פנוי לבבוחכם בדברים היבאים, כלהלן:

- 1.4.2022 אמור לצאת לזרם תמתנווֹה לקיצור תורניות רפואיים המתמחים, במסגרנו ייכנס למקף היתר ויאסר על העסקת מתמחים בתורניות של 26 שעות במקצועות שאינם כירוגים ב-10 בני חולם בפריפריה.
 2. החיתר נחתך בשיתוף ובחסכמת שרי האוצר ותבריאות, שהונחיתו לו בפן התקציבי והיישומי.
 3. בחסכמת הגורמים הרלוונטיים נקבע, כי לאחר קביעת פרטיה תמתנווֹה, ימשיך התחלין לחסורת השבר, אשר יותאם לתנאי מוחלטת החושיט האושרים על קיום תורניות בנות 26 שעות.
 4. אלא שעד כה, שבועיים טוט נכסח החיתר לתוכן, לא בזאה הסדרה של טשא השכר מול הגורמים הרלוונטיים, לבות החסתוראות רפואיות.
 5. כמו שמתנגדת מתיחות הרាជון לכל מתווח לקיצור תונרניות, אין זה מפניה כלל כי הסתנודות רפואיות אינה פועלת באופן יום מע הסדרה שכד חממותחים בעקבות חמתוּה, על מנת לאפשר פגעה קשה בשכר המתמחים ולגורם לכך שבעצם יתגלו לחולות חמתוּה.
 6. נמן לרצעות, ראשיהם משלדים מעלים עין בייחען מהעתיקות החסתורת השכר, וטוענים כי תמשא אותו בסמכותו.

- .7. מזובר בחתנחות פסולה של העלה עין ופעלה בתוסר וטם לב, תוך שברור לכולם כי ישנו תחילה שמטווחו לטבל בזוזן את יישום מתווה קיוצר חתונתיות.
- .8. היתר התעסקת שיכנס בקרוב לתוקף, מחייב צורת עבזה שונה מזו המועוגנת בת██מי השכר של הרופאים נכוון לעת זו, ועל כן, סיוב של המשורדים לחתת אחוריות על הנושא, שות ערך לביטול התיתר בפועל
- .9. דוק – בשלב זה כל שדרש הוא הסכם צד לח██מים התקיימים, דומה להסכם שנחתם ביום 22.3.2020 בעקבות התဧצאות נגיף הקורונה אשר חанг משמרות בגנות 12 שעות והתאמת חישוב תשכר בהתאם לאוthon שנייני במצב הקיים, באמצעות חישוב ממוצע השתכרות טרם יישום המתווה.
- .10. גם בענייננו, מתקן ומחייב להתחאים באופן תואם את אופן חישוב שכרכם של המתמחים אשר נוטלים חלק במתווה, וזאת למטע מצב שלጣה בלתי חוקית בשירותים ותנאי עבודה של ציבור המתמחים.
- .11. במידה ואכן לא יוסדר נושא תשכר עד לבניית התיתר לתוקף, לא יוכל הרופאים המתמחים להמשיך ולפקחו את בתיה תחולית החל מיום 1.4.2022.
- .12. בנוסך, המשך התעלמות מכוחות מהצורך בהסדרה,יאלץ פגיה לעדראות גבותות יותר ולቤת חזין לעובחה לצורך בתיקת תחילה.

בברכת,


**סיגל פועל, ע"ש
סיגל פועל תושתי – משרד עורכי דין**

העתק:

שרות הכלכלת, נבי אורה ברומאי
 ד"ר ספי מלולבץ, ייר' צוות היישום לקיצור מורות מתמחים
 מר רון קורמן, ראש מטה שר תבריאות
 גבי כסם רוזנבלט, יועצת מקצועית לשר תבריאות
 גבי קוץ וראאל, מנכ"לית ארגון מרצים
 ד"ר רזי ביטון, יייר ארגון מרצים

**נספח 11,
העתק ההחלטה הקיבוצי מיום 22.3.20
עמ' 57-60**

**נספח 11,
העתק ההחלטה הקיבוצי מיום 22.3.20
עמ' 57-60**

71

הסכם קיבוצי

22/3/20
שנൂך תחתם בום

כין:

ממשלה ישראל, בשם מדינת ישראל, המוצגת על ידי מומנה על השכר והסכם עבורה במשרד האוצר, מר קוּבָ' בר נון ו/או נציג שירות המדינה פروف' דניאל הרשקוביץ (להלן: "המונה"):
(וכיהר להלן: "המעסיקים")

לכין:

הסתדרות הרופאים בישראל, המוצגת על ידי פרופ' ציון חגי, ד"ר זאב פלדמן
(להלן: "הרופאים")

ובתוושת מאי 2020 חלה במדינת ישראל, כמו גם בכל העולם, התפשטות גורבת של נגיף
โคוירוז אשר הובילה למותלואה וולאיה וגובייה בקרב האוכלוסייה (להלן: "משבר הקורונה"):
והואיל ומערכות הבריאות במדינות בעולם נדרשו להתמודד ולנקוט צעדים במקביל כמפורט
הקובתנו, לסייע בלייה התפשטות הנגיף, טיפול ומגן מפני ציבור והולמים;
והואיל ולשם ההחמירויות שערוך הביאות במסבר הקורונה, נורשים הרופאים בכל מושבות הבריאות
להתגונש ולהענוד בחזות חמאבן;
והואיל וכיימת חשיבות מרכזית בשימור על בריאותם וטפקודם של הצוותים הרפואיים, לדבota שמירה
על מרחב פעילות לשם מניעת חרבקה;
והואיל וביצוν הצורדים להנן על מיטחונם, בריאותם וכוחותיהם של הרופאים במסגרות החמירותם עם
משבר הקורונה;
והואיל והצדדים מהלו ביניהם משא ומתן וכן הגיעו להסכמות במפורט להלן בהסכם קיבוצי זה.

למשך התווצה, אמורות חתמכם בין הצדדים בלבד:

1. המבוגה להטכם זה מתוך חלק כלתי נפרד מזו.
2. ההסכם זה יחול על הרופאים עובדי המרינה המעסיקים בתפקידים הממלוחים, אשר משכוו הם מוחשכיהם
למי הוועכמים הקיבוציים החלם על ריגוג הרופאים, המציגים על ידי חוי (לעיל ולהלן - "הΖΕΤΑΙΣ").

תקופת תוקפו של הסכם

תקופת הסכם זה היא מיום תחילתו ועד ליום 30.4.2020.

בכל שיחת צורך בתקופת התקופה האמורה, לנוכח חישוכו משבר הקורונה, יעשה הדבר בהתאם הזרדים ובכתב.

מתקנות עבורות יהודית

בהתאם לצורכי בית החולים ולשם אזהרותם עם משבר הקורונה, תוך שימוש רציפות תפקודיה של הצוותים הרפואיים בכתמי חוליות מחוץ גיסא, ועל עתודות של אחותים רפואיים מאידך נסaea (זאת לפחות בחלק ייחיבו הצוותים הרפואיים בביוזו), ישאי מגן בית החולים, בהסתמכת ארנון וופא המדרינה הדומינית עשי וער הרופאים המקומיים, לשנות לאחוטה הספט והבלב, את מתכונת שעotta העבורה, ושותה הטרוגנית הקבועה בהסטפרים הקלבוריים על הרופאים ולכבע מתכונת עבורה יהודית, בין היתר בשיט לב לנודל בית החולים, גחל תמחוק וצובאיים.

מתכונת העבודה היהודית תקע על ידי מנהל בית החולים, בהתאם לצורכי בית החולים בתקופה זו ובמהכמת ארנון וופא המדרינה היפויג עשי וער הרופאים המקומיים. מתכונת זו תהיה, ככל הנראה, במוגלה של צוותים רפואיים שייעברו כמשמרות של 12 שעות עבורה (להלן: "משמעות 12") במשךנית של 36 שעות (להלן ו לעיל: "מתכונת העבודה היהודית").

למען הסר ספק, בשיט לב לתחילה של מתכונת העבודה היהודית כגדולה לעיל ובפרט לאור חזון' למנגנון הדבקה של צוותים רפואיים, היא חולול, ככל שיקמן בהתאם לפער 4 לעיל, על כל הרופאים בכית דוחילות, ככל טירודת הדרכי ברמה תמחוקית, ובכלל זה מנהלים, מומחים, מתחם, סטודנטים וכל וופא אחר המועסק בבית החולים.

כל שטורתי החוץ ידרשו לחתונת עבורה יהודית זו, לפי אורבי בית החולים, יוחש שוכרים בהתאם לשכל המתכווצ בשלוות החווישים האחוריים המלאים בתגורתו להלן, של וופא המשובץ באוצר הפקד ואאותה דרגה ומוטסק במחלוקת בה מעסיק תzon והחוץ, וכל באמון יחש לימים בפועל, בהם עבר תון החוץ במקומות יהודית זו.

טובי רזומים כי העוסקת כל הרופאים במתכונת עבורה יהודית זו, לא יהיה בה כדי לפגע בఆוף כלשהו בחשוכרותם של הרופאים והם יתיו זכאים לשדר ומוצע שקיבלו בשלוחת חדש העבודה המלאים האחוריים, שקדם לחותמת הטעם זה, מהגרותם להלן.

לענין זה:

"שלשה וחמש עבורה אורתודוקס מלאית" - יהו שלושת חוריי העבודה המלאים ביותר בשנים האחרונות החורשים שקומו לחתימת הסכם זה.

"זשבר המבוגע" - הגמול שישולם לווטא בגין מוצע שכר מושלב בשלושת וחמש העבורה האחוריים המלאים, בציירף מטען (כוטו) של כל חוטפות השבי ושל כל רכבי העבורה הנוסף בשלוחת החדשים האחוריים המלאים כאמור לעיל, לפי היישוב ממוצע כל אחד מהרכיבים בנפרד, ולמעט רכיבים שנטים או מעוקים חר פעריים והפרשו שכר כל שולמו בשלושת ותודשיים האחוריים.

וופא אשר לא דעתך כבית החולים שליטה חוריי עבודה מלאים במולן 12 החורשים שקומו לחתימת הסכם זה ויורש לעכוד במתכונת יהודית זו, יחוشب לכך בהתאם לשדר המוצע בשלושת החורושים האחוריים המלאים מהגרות לעיל, של וופא המשובץ באוצר הפקד ובאותה ורגה ומוטסק במחלוקת בה הוא עובד.

10. רופאים שייעסכו במתכונת העבודה הייחודית כאמור, היו מיעט לעובדה על פי צורכי בית החולים כהתאמם לצורכי המחלקה, לפי קביעה מנהל המחלקה ובאישור מנהל בית החולים.
- ובוכחו כי השכר שיטולים בין מתכונת העבודה הייחודית על פי ממוצע שלושה תריסי העבודה האזרחיים המלאים, כולל גם את זמינותם לעבודה כאמור לעיל.
11. רופא אשר ישזה במחוץ חדש העבודה בחופשה או במהלך כל עוד הוא מועסק במתכונת העבודה הייחודית, יהיה זכאי בגין תקפה זו לרמי תומשה לדמיון מHAL בהתאם לשירותם ולאפן חישוכם הקבוע בחסתכים הקיבוציים.
- בין יתר הולמים שתוארו חודש עבודה בו שתה הרופא בחופשה או במצבה, אשר בהם יעבד הרופא במתכונת העבודה הייחודית, ישלם לו שכר לפי ממוצע שלושה תריסי העבודה האזרחיים המלאים כמפורט לעיל.
12. ככל שייעסקו הרופאים במתכונת עבודה החוגרת סמתקונה העבודה הייחודית, יהיו הרופאים זכאים לתשלוט שנות נוספות, בשיעור של 150% בגין כל שנה נוספת ביום חול מעבר למשך 12 שנים, ובשיעור של 200% בגין כל שנה נוספת בשבת ובחג מעבר למשך 12 שנים.
13. ככל שייעסקו יורשו לעובר ביום מ- 20 למשך 12 לחודש, והכל במגבלות החוזה הכללי להעתקה במנוחה ובשעות נוספות במפעלים רפואיים וטיפול מוקדים או בילדים (הדראה שעה) (תיקן) לפחות שעת עבודה ומנוחה - חת"א - 1931, או דוחין נוסף לכל שיירש לענין זה, יהיו הרופאים זכאים לתשלוט בגין 12 שנים נוספות, או לנוהל שעת נוספת נוספת כמפורט בסעיף 12 לעיל, לפחות הגבות מבן השניים.
14. "תשלוט בגין כל משמרת 12 שנים נוספת" - יהיה השכר הממוצע בשלוש התוויסים האזרחיים המלאים כהגדרתו בסעיף 8 לעיל, בחלוקת ל- 20 משמרות לחודש.
- מספר השעות הנוטרות במתכונת העבודה הייחודית ומספר ממשמרות נוספת ל- 20 משמרות 12 שנים לחודש, ייחסב בחישוב חודשי.
15. לנוכח משבר הקורונה כמפורט לעיל, ובשים לב לאמור מבוא להסכם זה, המעסיקים יפעלו ככל ניתן על מנת לצמצם את פעילותם ועובדתם של הרופאים בכמי החולמים, והכל ככל>Status בית החולים אפסדרו זאת.
- בכל מקרה, במידה שיצומצטו שעות עבודהיהם של הרופאים המועסקים במתכונת עבודה ייחודית זו, עקב החזוק לשמר על כשרותם חסינותם כאמור מבוא להסכם זה, החזק על פי צורכי המחלקה ועורכי בית החולים, לא יפחח השכר וממוצע בשלושת תריסי העבודה האזרחיים המלאים, לו הם זכאים על פי הסכם זה.
16. מתכונת עבודה ייחודית זו, בכלל המשולם השכר הממוצע בשלושת תריסי העבודה המלאים האזרחיים כאמור בסעיף 8 לעיל, תחול על הרופאות נחרין בהתאם לכל דין, בהתאם לימי וועניין.
- על אף האמור לעיל, רופאה אשר נוצר מנהה לעובר בשעת נוספת ו/או בעבורותليل בהתאם לאמור בכל דין, יהיה זכאי לתשלום בגין ממוצע שכבה המשולב בשלושת תריסי העבודה האזרחיים המלאים, באירוע ממוצע (כרכוטו) של כל תוספות השכר להן היא זכאית מתוך המטען, וכן לחשלום חלפי ישולם לה למפורט בחסתכים הקיבוציים מיום 16.6.1994 - 4.4.1994 - להלן: חתביין.

2 - 1 -

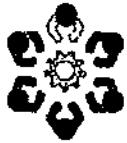
17. לאחר שמתכונת העכודה הייחודית תחול בחודש מרץ שלא במלואו, כל האמור בטפס זה ישולם לפי
חקיקות חורש.
18. אין באמור בטפס זה כדי לפגוע ו/או לפגוע ו/או להוות ויתרו על זכות כל שמי מזכירות הרופאים על פי
ההסכמים קיבוציים ו/או התאחדות קיבוציים ו/או נהליט ונהוגים, ככל שקיים.
19. ככל שהייתה צורן, ולטכון התקופה תחווית, המדרגה אפוא לאוצר הוצאה יותר עבדה חריג שיאפשר את
מxbcונת העבודה הייחודית.
20. ככל שיטר מעבר לאמור בטפס זה, יעשה אך ורק כמפורטה האוזרים להסכם ובכתב.
21. למען הסר טפק מזבחר כי האמור בטפס זה יהול על רופאים בהתאם לחקיקות משורתם. בכלל זה, רופא
המושסק עובר לחתימת הטפס זה בחקיקות משורה ומכוורת ונסיבות גורש לעובד במשורה במלואה, דהיינו
זנאי לשכר שקיבל בשלושה המורים והמלאות האחרונות, באופן מותאם למשורה מלאה.
22. הספט זה ירשם כ בטפס עבורה קיבוצי מיוחר, כאמור בתקן הפקמים קיבוציים התשיי- 1957.

ולראיז באו הגזרים על הוללות:

The image shows two handwritten signatures and two official seals. The top left signature is in cursive Hebrew. To its right is a horizontal line with the number '3' above it, followed by the text 'התקנות הרווחה בישראל' (The National Health Fund Regulations). The bottom left signature is also in cursive Hebrew. To its right is another horizontal line with a large, stylized 'K' at the top, followed by the text 'משרד הבריאות' (Ministry of Health).

**נספח 12,
העתק המכתב נשוא הבקשה מיום 17.3.22,
עמ' 63-61**

**נספח 12,
העתק המכתב נשוא הבקשה מיום 17.3.22,
עמ' 63-61**



יר' באדר ב' תשפ"ב

17 במרץ 2022

שכ. 883-2022

12

לכבוד:

ד"ר דודו דגן - מנהל חטיבת המרכזים הרפואיים, משרד הבריאות
גב' אוניות בריטל - טמג'ילית משאבי אנוש, שירות בריאות כללית

הנון: שכריorraine במתווה ותורנית החרש

1. לאור ההודעה על תיקון היתר הכללי להעתקת רופאים בתורניות¹, שפורסמה ביום 20.10.2021, מונה על ידי שר הבריאות צוות מקצועי מושך לתכנון ולישום הטהלה לקיצור ים העבודה של הרופאים המועסקים בתורניות. בצוות חברים נציגי משרד הבריאות, האוצר והכלכלה, נציגי בתי החולים, והתאחדות הרופאים בישראל (הר"י), וכןנו בו, בין היתר, מודל הפעלה, וכן הקשיים הצפויים בהפעלת המודל, לרבות המהסור בכוח האדם הזמין להפעלת המודל, והדרושים להחמת הדות עמו.
2. בין היתר, חברי הוועדה סבדו כי בתמי החולמים לא יוכל לקיים את התיאר כלשהו ביום 31.3.2022, גם בנסיבות תחומיות של הוועדה שהתקיימה שלושה, לא הצליחו חברי הוועדה להגיע להסכמה באשר למודל הפעלה הדצוי. עם זאת, במכבתה של שרת הכלכלה והSubviewsיה, הוויגש כי אין כבונתה לדוחות אוח מעורר ואומן היישם כפי שנקבע בהיתר שפורסם.
3. לעומת זאת, קיצור ים העבודה צפויות השפעות לגבי שכרם ועובדיהם של הרופאים שייעסקו בתורניות במסגרת מטרתו הקיצורי. יתר עט זאת, לא ניתן היה לעסוק בשאלות אלו טרם תגבורש מackson ביצוע התורניות במסגרת הקיצור. למען הטר ספק, מודל הפעלה שונים עשויים להביא להשפעות שונות על שכרם והגאנם העסקתם של הרופאים.
4. מתוכנת העובודה האסמנט, לפי שמעוניין משרד הבריאות להחילת, היא ביום חול בין השעות 16:00 עד 8:00 בוקרו שלמהות (ולכל חמאות עד 10:00 בהתאם לצורן), ומוגנה לרופא ביום שלפני התורניות וגם ביום שאחריה.
5. על אף שתוכננת ביצוע התורניות טרם נקבעה באופן סופי, החלת הייזבות בין אנף השכר והסכם עבודה להדרי באשר להשפעת קיצור התורניות על השתכורות הרופאים, במסגרת נערמו מספר שיטות כפורות מותנים. בכוונתו להמשיך הייזבות זו.
6. עם זאת, לאור העובודה שמעורר ישותה התקין להיתר הולך ומתקרב, ועל מנת למנוע חוסר וראות ולאפשר היערכות מראש, ככל שניתן, לישום הסכמי השכר מתוך מהו הקיצור, יפרוט להלן אופן יישום הסכמי השכר לרופאים שיבצעו תורניות בתמורה הקיצור, בהתאם להסכים הקיימים.
7. עדין לא ידוע מה תהיה מתוכנת ביצוע התורניות בסוף השבוע. השפעות מתחווה הקיצור בסופי השבוע על שכרם ותנאי העסקתם של הרופאים צפויות להיות מורכבות יותר. לפיכך, בשלב זה נהייחס לתורנית חול בלבד; התיחסות לתורנית בסופי השבוע תבוא מיד לאחר שתתבצע התמונהה בגין מackson ביצוע התורניות בטופי השבוע.

תשלות מיוחד בבן תולדות

¹ הודיע על תיקון היתר הכללי להעתקת בתמורה השכלה וכשעת גנטזה בingleton ופואים וכטלאות לשימול בתקינות או בילדם. (חוואג שטאג'יקון) לביוחק שעה בעודה ונבעת, חתשי"א-1951, מזוז 6.10.2021.



8. מתקנות העבודה בתורניות, והתגטולים המיוודאים בוגינה, עוגנו בסעיפים 15-10 לוב"ד 76/²
תורנת מחלוקת בתול מגדרות מ-00:16 עד 00:16 אחה"צ עד 08:00 בוקר למחרת, ובמין מתליק פרק
זמן ה-2-וירגיות (הראשונה עד 24:00, השנייה מ-30:23 עד הביק). מתקנות עבדות
ותורניות, והתגטולים בוגינה (לפחותים: 400% מעך יומם בתורנות מחלוקת, ו-500% מעך יומם
בתורנית מין), ישארו לפחות שנייה מתחת הקיצור והמוצע, ומשיכו להשתלים במלואם.

מנוחה לפני התורנות

9. כחוצה מהתיקון להיתר, הרופאים שיבצעו תורניות במתווה הקיצור, יעדרו מעבודתם בשעות
העבודה הרגילים שלפני התורנות. לרופאים לא קיימת כל הזכות הסכמיית ליום מנוחה בחשולם
בבוקר התורנות.

10. לפיכך יש להתייחס ליום התיעורות בוקר התורנות בלבד שעות חוסר, ולהפחיתן בהתאם
משכרו החוזשי של הרופא.

מנוחה לאחר התורנות

11. ידgesch כי האמור להלן לא עוסקת עצמן זכות למנוחה לאחר אוורנות המונonta הן בהסכם 2000³
וון בהימוי, אלא אף ורק בנסיבות מלא בגין יום מנוחה זה. זכות זו מעוגנת באופן הסכמי
בלבן, ולא בהיתר.

12. הזכאות למנוחה בחשולם לרופאים לפי הסכם 2000 הינה נחלק מהמחטבנה הנוכחית, שכוללת
עבדה רצופה של 24-26 שעות, לאורך החמשים, החסכמה בין הצדדים הן שהודיעו להנחות
בחשולם לאחר התורנות נזקגת לרופא שביצע תורנת בלילה לאחר יום העבודה הרגיל,
ולא ניתן לרופא לאחר ביצוע תורנות שאינה צמודה ליום עבודה.

13. התוצאה האופרטיבית של האמור היא שבנק ההירות ביום העובה לאחר התורנות, לרופא
תהיינה שעות חוסר, שאוון יש לאפשר לו לבצע במועד אחר, או לנכונות ממשורתו.

כאמור לעיל, החזיבות עם וריי תיפשר לבני כל אשלכת מנוחה הקיצור התורנית.
יש לשים את הסכמי השכר תחת מנוחה מקיצור באופן המפורט במסמך זה, כל עד לא ניתנת הועעה אחרת
בעניין.

אין כאמור במסמך זה כדי לגורע מכל טענה, זכות או סמכות של המדינה.

בכבוד רב,

امي מלקין

המשנה לממונה על השכר

התקדים:

מר קובי בר-נתן – הממונה על השכר
פרופ' ממן אש – מנכ"ל משרד הבריאות
ד"ר טפי מנדלביץ' – המשנה למנכ"ל משרד הבריאות

² הסכם קיבוצי בין המפעלים לבין התאחדות הרופאים בשואל מיום 29.11.1976, סנגורתנו "זרכן ודבירת".

³ הסכם קיבוצי בין המפעלים לבין התאחדות הרופאים בישראל מיום 13.7.2000.
* היותר הכללי להערכה במנוחה השבועית ובשעות נספנות במבצעים וטואים ובנסיבות לטיטול במקומות או במקומות ("הוֹרָאת שׂוּעָה").
טלפון: 02-5317712, כתובת: www.gov.il/mof/sachar

פרופ' ציון חגי – ייניר תר"י
עו"ד לאה פנור – מנכ"לית הרו"ח
גב' ענבל רואי – אגף שכר והסכם העבודה, משרד האוצר
מר אור קים – אגף שכר והסכם העבודה, משרד האוצר
עו"ד נעם ריף – הלשכה המשפטית, אגף שכר והסכם העבודה, משרד האוצר



**נספח 13,
מכתב מרשם מיום 17.3.22,
עמ' 64-65**

**נספח 13,
מכתב מרשם מיום 17.3.22,
עמ' 64-65**

Sigal Pall Adv	סיגל פאל ערד
Zohar Gipe Adv	ゾהר גיפע ערד
Yiftah Tavor Adv	יפתח תבור ערד
adar Shnartz Arbel Adv	אדר שנץ ארביל ערד
Tal Isaac Adv	טל יצחק ערד
Mechi Nakache Adv	מחי נקש ערד
Noor Ibrahim Adv	נוור איבראים ערד
Talya Rahm Adv	טלייה רהם ערד

יום חמישי 17 מרץ 2022
מבלי לפגוע בזכויות ובטענות

לכבוד,
מר אפי מלכין, חמשה למונה על השכר במשרד האו"ר
רחוב קרלון 1
ירושלים, 9103002
באמצעות פקס': 02-5695372

א.ג.

הכוון: פגיעה תוך אזרחות ובלאי חוליה בתנאי עבודה של הרופאים המתמחים

סימפוזיון, מכתב חווים מיום 17.3.2022, מתקיים מיום 17.3.2022

מרשוגן, ארגון המתמחים לרופאה- מרשם (להלן - "קונטקט") מילא ייינו לפנות אליך בטרם פניה
בஹלה לערכאות בדברים הבאים, כולקמן:

עד לא יישחו ממכבבנו מתחום בוטיק שבסימוכן, החומריע על כך שפנותם משובעים לפני
התלווה המתוויה לקידור התוරויות באופן חרוצתי ובמס' מתי חולמים, טרם הוסדוו תנאים
עבורתם של הרופאים והמתמחים בבעלי תפקידם אלו, וחוץ מכתבם שבסימוכן שהופץ בחופזה
ומבשר על בואם של חוגיגת תזרע-אזרחות וואטורה בתנאי עבודה של רופאים אלו.

פגיעה זו אינה אפשרית, מיא בכל מקרה בלתי חוקית.

.2

במכתב שבסימוכין הבהיר - חזר ותזש (בצדק, לשם שינו), כי למטווה התוורויות "צפויות
השפעות לנבי ערמות ויפויותה של הרופאים שייעסקו בתורניות מתחות תקיזור"
(סעיף 3), ובהמשך הסעיף אף הגדלת ציינית שמדוברים שונים לחפעלת המתווה "עשויים
להביא להשפעות שונות על שברט ותנייה תעסוקתם של הרופאים".

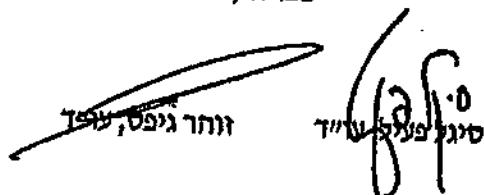
.3

חנה אף הבהיר בטיעפים 7-5 למכבב שמתכוונת (חוקית) למושום השכר לרופאים, שטיומה
על פי ארגון מרשם יכולה להותצע רק באמצעות חתימה על הסכם קיבוצי - טרט גובשת.

עוד זה מדובר וזה בא, ולמרות זאת, למוטה הפניות הצפויות בשורות של הרופאים המתמחים
ובתנאי העבודה, לموافת שחמדובר ברפורמה, המבקשת לישם מודל שאין כל חולן - גם

- לעמדת האוצר, שיש בו מושם פגיעה בתפקידו שכורם של חiroprאים, בהורתו להפסיק ולתחליל על הרופאים הוראה לתשלום שכורם באופן חד צדי, אטור ופלול-ቤתשי בעזה קיבוציים.
5. ארנון מרשם לא יונן לכך זו. לא לחטנהלות הכוחנית, חד צדית, אפלו לעומתיה, המתבצעת בחרופואה ומעל ראשו – וועך חלהמת מטען תורתה פסולה ובلتוי חוקית על חבריו, ולא לפגיעה בתפקידו עבוזותם של הרופאים המתמחים.
6. יובחר – כפי שהובילו במכתבנו מהיום – הוראה לתשלום שכור באופן זמני כבר הוחל על הרופאים במשק בהתאם לחוסכם חקיימי שנותם עם משרד האוצר ביום 22.3.2020. המזובר בחרופאות, פוקטיט, עילית (שותוכ-כזה) ושניתנת לישום. זאת ולכל הפתוחות עד לתגעה להסתכנותות ולהתיממה על הסכם קיבוצי שיძקיר את תנאי עבוזותם של הרופאים ברפורמה החזישת, בדיקות כפי שבוצעו אי אז בשנת 2000 – אז קוצרו תורנויות מ-32 שעות ל-26 שעות.
7. על כן נוכת האמור במכתבנו זה – ככל שמשוך האוצר לא יודיע עד תום על ביטול תורתה תחזר צדית שמרוסטה על יין במכתבך שבטימובין, בפונת ארגון מרשם לפנות בבקשת לאנו פגיעה לבית דין לעבודה ולהשתמש בכל האמצעים החוקיים העומדים לרשותנו.
8. נבקש אפוא להתייענו בחוזר עד ליום אי – 20.3.2022, על ביטול המתוות, ולא ארגון מרשם חנכה את החר"ם לפועל כאמור.
9. יובחר שאין במכתבנו זה כדי לגרוע או לפחות בנסיבות של מרשתן על פי כל דין ואו חסכם.

ברכת,



ווערך גיבט, ע"ד
סיג' פלט, ע"ד

העתפין:

שרות הכלכלה,גב' אורה ברביבאי
מר קובי בר נתן – חמונת על השכר במשרד האוצר
מר רם בלינקוב, מנכ"ל משרד האוצר
פרופ' נחמן אש – מנכ"ל משרד חברות
ד"ר ספי מנדלביץ, יייר צוות היישום לקיצור תורנויות המתמחים
מר רון קורטז, ראש מטה שר חברות
גב' קסם רוזנבלט, יו"ץ מקטזעת לשר חברות
גב' קרן חרואן, מנכ"לית ארגון מרשם
ד"ר רוי ביטון, יייר ארגון מרשם