

26 ביולי 2020

## המעבדות הרפואיות בישראל: נתונים ותמונת מצב עדכנית

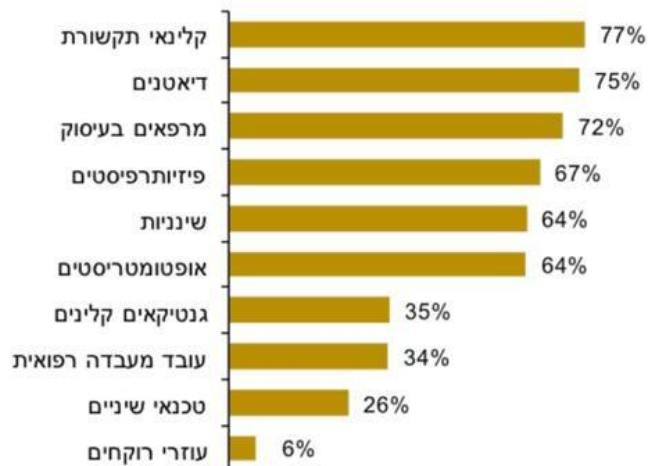
### ע"פ דוח כוח אדם מקצועות רפואיים - משרד הבריאות 2018

עובדי המעבדה מהווים 0.7% מכלל העובדים במערכת הבריאות מספר עובדי המעבדה בעלי הרשאה במערכת הבריאות 8,424, ורק 4,100 מועסקים בפועל שהם 49%. אחוז הנשים 84.4%

**34% הם עד גיל 45! כרגע, אין עתודה של עובדי מעבדה עתידיים שיחליפו את העובדים שיוצאים לפנסיה מה**

**שיצר משבר חריף במערכת.**

#### אחוז עד גיל 45



עובד מעבדה: כולל עובד מעבדה בכיר ועובד מעבדה אקדמאי.  
טכנאי שיניים: כולל טכנאי שיניים מעשי, טכנאי שיניים מוסמך, טכנאי שיניים אומן וטכנאי שיניים מומחה.

151

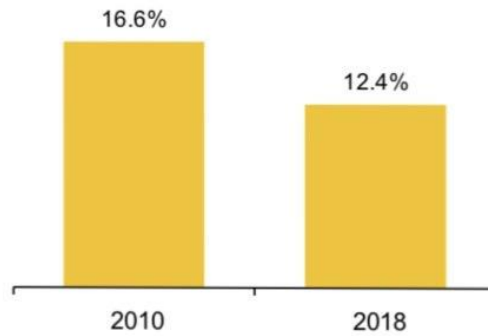
**בעשור האחרון ובשונה מכל מקצועות הבריאות הייתה ירידה ב-10% בשיעור עובדי מעבדה רפואית**

#### כוח אדם במקצועות הבריאות 2018

- **מגמות בשיעור בעלי מקצועות עזר רפואיים עד גיל 67:** בעשור האחרון נרשמה מגמת עליה בשיעור בעלי ההרשאה במרבית מקצועות העזר רפואיים המוסדרים בחוק. שיעור הדיאטנים עד גיל 67 עלה פי 2.3 בשנת 2018 בהשוואה לשנת 2010, שיעור קלינאי התקשורת פי 2.1, שיעור המרפאים בעיסוק עלה פי 1.8 שיעור הפיזיותרפיסטים עלה פי 1.7, שיעור האופטומטריסטים עלה פי 1.4, שיעור השינניות עלה פי 1.3, שיעור הגנטיקאים הקלינים עלה פי 1.2 ושיעור טכנאי השיניים עלה פי 1.1. לעומת זאת, שיעור עובדי המעבדה הרפואית ירד ב-10% ושיעור עוזרי רוקחים ירד ב-47%.

**אחוז המומחים בקרב עובדי המעבדה ירד מ-16.6% בשנת 2010 ל-12.4% בסוף שנת 2018** מה שמדגיש את העובדה שעובדים נוטשים את המערכת.

אחוז המומחים מכלל עובדי המעבדה



155

2

על פי דוח משרד הבריאות על המעבדות הרפואיות ומעבדות בריאות הציבור משנת 2016 :

**1. השכלה:**

תואר ראשון 35%

תואר שני 40%

תואר שלישי ופוסט דוקטורט 27% (כ-40% בבריאות הציבור)

**2. חלוקת עובדים:**

בבתי חולים עובדים 79%

מעבדות בקהילה 15%

מעבדות מחקר 6%

**התפלגות בעלי הכרת מעמד גילאים (דוח כוח אדם 2018):**

עד גיל 30 :	11%
מגיל 31-44 :	23.5%
מגיל 45-54 :	15.8%
מגיל 55-67 :	22.7%
+67 :	26.7%

**אחוז עובדי המעבדה (בעלי הכרת מעמד) עד גיל 45 מהווים 34% בלבד,**

**המקצוע המבוגר מבין כל מקצועות הבריאות, מעל גיל 67 27% (2273 עובדים)**

אוכלוסיית ישראל מזדקנת וכך גם מספר הבדיקות הכלליות עולה. המעבדות לא מצליחות לגשר על הפער בין מספר הבדיקות העולה בעקבות הזדקנות האוכלוסייה, הוספה של בדיקות חדשות והטמעת שיטות חדשות ומספר העובדים הקיימים.

**4. התפלגות מעבדות בישראל:**

**מעבדות בבתי חולים:**

ממשלתיים, שרותי בריאות כללית, עירוניים ממשלתיים, איכילוב ובני ציון.

**פרטיות:**

הדסה, שערי צדק, אסותא, לניאדו, מעייני הישועה.

**מעבדות בקהילה:**

שרותי בריאות כללית סורוקה (מעבדה משולבת – גם בית חולים), ירושלים, תל אביב - עתידים, חיפה והעמק

**מעבדות בריאות הציבור במשרד הבריאות**

באר שבע, חיפה, ירושלים, תל אביב ובשיבא וחיפה. מכון וולקני לא מעבדה רפואית

**5. סוגי המעבדות בבתי חולים:**

מעבדות לבדיקות דחופות

המטולוגיה

כימיה

מיקרוביולוגיה

בנק הדם

גנטיקה

**לשכת היו"ר**

פתולוגיה

פוריות

אימונולוגיה

וירולוגיה

אנדוקרינולוגיה

IFV (הפריה חוץ גופית)

נפרולוגיה

התאמת רקמות

בנק צועה

בנק דם טבורי

**נתונים עדכניים לתחילת שנת 2020 – עובדי מעבדות רפואיות:**

בתי חולים / קהילה / מעבדות בריאות הציבור - סה"כ 700 עובדים תקניים.

לא תקנים כ - 700 - עובדים על חשבון קרנות מחקר / חוזים אישיים.

סה"כ: כ 1400 עובדים

קופת חולים כללית (גם בתי חולים וגם קהילה): 1,200 עובדים תקנים

סה"כ בתחילת 2020: 2,600 עובדים.

4

**3. שכר (נתונים מדוח משרד הבריאות 2016):**

20% מהעובדים דיווחו שעובדים בעבודה נוספת להשלמת הכנסה!

51% שוקלים לעזוב המקצוע – נכון לתחילת 2020.

88% מעובדי המעבדות בתחילת 2020 חשו שרמת השכר לא מספקת!

❖ **כעת, כשיש חלופות: 70 ש"ח לשעה במעבדת מכון ויצמן ובאוניברסיטת ת"א, ו- 120 ש"ח לשעה במעבדת מיי**

**הריטג', רבים מחשבים מסלול מחדש.**

שכר שעתי התחלתי: שכר מינימום: כ 29 ש"ח לשעה.

שכר ממוצע, 37 ש"ח - 31 ש"ח

עובד מתחיל משתכר שכר מינימום, ושכר של 6,000 – 7,000 ש"ח ברוטו למשרה מלאה, עם תואר ראשון / תואר

שני, ותואר שלישי.

ליציאה משכר המינימום דרוש וותק של 9, 12 ו-5 שנים לבעלי תואר ראשון שני ודוקטור בהתאמה.

**4. בדיקות קורונה:**

רק 100-150 עובדים ממעבדות הווירולוגיה עושים את הבדיקות הללו. (לכל מעבדה יש הכשרה מיוחדת)

באפריל 2020 המעבדות תוגברו באופן זמני וחלקי,

בכללית בכ – 40 עובדים.

בממשלתי בכ – 50 עובדים.

לכן, כיום, במעבדות הקורונה עובדים לאחר התגבור עד כ 240 עובדים (רובם באופן חלקי)

**קליטת עובדים חדשים: זו ביצה ותרנגולת...**

הבעיה כפולה:

בגלל שהשכר נמוך, הביקוש לעבודה נמוך.

יש תנודתיות רבה בתחום – לאורך השנים, אנשים עשו סטאז', ראו את השכר הנמוך ועזבו לטובת מקצועות ומגזרים אחרים: הוראה וסיעוד, לימוד באקדמיה בתארים מקדמים. מגזר פרטי / מעבדות היי טק / חברות תרופות.