



ההסתדרות הרפואית בישראל, החברה הישראלית לבטיחות הטיפול וניהול סיכונים ברפואה (נסב"ר)

Israel Medical Association, the Israel Society for Patient Safety and Risk Management" (ISRM)

תקנון

א. שם החברה

החברה תיקרא "ההסתדרות הרפואית בישראל, החברה הישראלית לניהול סיכונים ולבטיחות הטיפול ברפואה" (נסב"ר) ובשמה הלועזי:
"Israel Medical Association, the Israel Society for Risk Management and Patient Safety" (ISRM)

ב. תוקף וסמכות

1. נסב"ר הנה חלק בלתי נפרד מההסתדרות הרפואית בישראל (הר"י), מוקמת מתוקף תקנון הר"י ויונקת את סמכויותיה מתקנות אלו.
2. כל תקנה מתקנון נסב"ר שאינה מתיישבת ו/או סותרת ו/או מתנגדת לתקנון הר"י, מדיניותה או פעולותיה - בטלה מעיקרה.
3. כל החלטה ו/או פעולה מהחלטות נסב"ר שאינה מתיישבת ו/או סותרת ו/או מתנגדת למדיניות הר"י, החלטותיה או פעולותיה - בטלה מעיקרה.
4. שמה של החברה בכל מסמך רשמי, הנחיה קלינית, נייר עמדה, הזמנה לכנס מדעי וכיו"ב פרסומים מטעם החברה, יכלול את שם ההסתדרות הרפואית בישראל בצורה מפורשת.

ג. מטרות החברה

1. להוות מסגרת ארגונית ומקצועית לרופאים, אנשי צוות רפואי ומטפלים אחרים, כולל בעלי עיסוק ומקצוע מעולמות תוכן אחרים, העוסקים בניהול סיכונים וקידום בטיחות הטיפול ברפואה.

2. לייצג את נושאי בטיחות המטופל וניהול סיכונים ברפואה בפני מוסדות הר"י ובשם הר"י בפני אירגוני הבריאות, משרד הבריאות נושאי תפקיד ממשלתי וציבורי העוסקים בנושאים אלה, כולל אירגונים העוסקים בתחומים דומים בחו"ל.
3. לפתח תחום בטיחות הטיפול הרפואי, בראייה מערכתית ורב תחומית, המשלבת תחומי ידע שונים וביניהם: פסיכולוגיה, סוציולוגיה, הנדסת אנוש, משפטים, פיננסים ניהול ועוד.
4. לקיים כנסים מדעיים בהם יוצגו נושאי בטיחות הטיפול וניהול סיכונים ברפואה כהרצאות מסכמות וכמחקרים מדעיים. ארגון מפגשי עמיתים עיתיים להחלפת דעות, גיבוש רעיונות, הצגת עבודות ומחקרים להמשך קידום מהלכי הבטיחות במערכת הבריאות.
5. להפיץ ולהטמיע תרבות בטיחות הטיפול על ידי יצירת שינוי ארגוני, תרבותי וציבורי.
6. פיתוח תכניות לימוד והכשרת אנשי צוות רפואי מטפל (בעיקר) כמנהלי סיכונים ובטיחות במערכת הבריאות.
7. לבנות סדנאות ותכניות השתלמות מקצועיות וייעודיות לכלל אנשי הצוות המטפלים, להקניית ידע והיכרות עם תחומי ניהול הסיכונים ובטיחות הטיפול.
8. ניהול מחקר ופעילות אקדמית לגיבוש תורות ועמדות מבוססות ראייתית.
9. ניהול מחקרים ועבודות לבחינת השפעת פעילויות הבטיחות השונות על תפקודה של המערכת.
10. ליזום וטיפוח שתופי פעולה לקידום בטיחות הטיפול בין השותפים במערכת הבריאות בארץ ובחו"ל

ד. חברות

1. החברה רשאית לקבל לשורותיה בזכויות מלאות כל חבר הר"י מן המניין, וכמו כן מי שאינם רופאים, ובלבד שלא להאחרונים לא תהיה הזכות להיבחר לתפקידים של יו"ר, מזכיר וגזבר החברה.
2. מועמדים לחברות בחברה יהיו עוסקים או עובדים בתחום, במסגרות יחידות בתי החולים, הקהילה או הארגון המעסיק שעניינם מתן שירותי בריאות ורפואה, או במסגרות אחרות העוסקות בתחום בטיחות הטיפול או ניהול סיכונים.
3. השכלה ו/או הכשרה מוכרת בתחום תהווה יתרון.

4. חבר כבוד - חבר שהחברה מבקשת להביע את הוקרתה אליו בשל תרומתו המיוחדת לתחום.

ה. נהלי קבלה

1. מועמד המעוניין להתקבל כחבר, יגיש בקשה לוועד בצירוף מסמכים רלבנטיים והוועד יחליט על קבלת הבקשה או על דחייתה בצירוף נימוקים. החברות בנסב"ר, תהיה פתוחה לרופאים, מטפלים ובעלי מקצוע שונים העוסקים בפועל בפעולת ניהול סיכונים או בטיחות הטיפול.
2. שינוי בנהלי קבלת חברים יידון על ידי וועד החברה בתום 4 שנים מיום הקמת החברה.

ו. זכויות וחובות

1. כל חבר זכאי להשתתף בכינוסי החברה.
2. לתפקיד היו"ר, המזכיר והגזבר יכולים להיבחר רופאים חברי הר"י בלבד.
3. וועד החברה רשאי לאסור השתתפות בבחירות לחברה על חבר שלא השלים את חובת תשלומיו לחברה, לתקופה של 24 החודשים שלפני מועד הבחירות.
4. על כל חבר למלא אחר ההחלטות שיתקבלו במוסדות החברה.

ז. הפסקת חברות

1. לפי בקשה בכתב מהחבר לוועד החברה;
2. עקב הוצאתו או יציאתו מהר"י, מכל סיבה שהיא (רופאים);
3. הוועד רשאי להוציא חבר מהחברה במקרים הבאים:
 - (א) אם לא שילם את דמי החברות או תשלומים אחרים שהוא חייב לחברה, על אף שניתנו לו שלוש אזהרות בכתב, ועל אף שחלפו 30 ימים, לפחות, בין אזהרה לאזהרה. החברה המנהלת את בסיס המידע של החברים ותהליכי הגבייה באמצעות הר"י מסמיכה את הר"י לפעול ליישום סעיף זה.
 - (ב) אם שוכנע הוועד, כי החבר הפר תקנות ו/או משמעת החברה ו/או פעל בניגוד למדיניות החברה או בניגוד למדיניות הר"י ו/או בניגוד להחלטות החברה או בניגוד להחלטות הר"י ו/או הפר את תקנות החברה או את תקנון הר"י ו/או גרם נזק חומרי או מוסרי לחברה או להר"י בזדון ו/או הורשע בדין בעבירה שיש עמה קלון על-ידי בית משפט מוסמך או ועדת האתיקה של הר"י.
 - (ג) בכל מקרה שתעמוד שאלת הוצאת חבר מן החברה, יקבל החבר הודעה מתאימה בכתב, ותינתן לו הזדמנות נאותה להופיע בפני הוועד ולטעון את טענותיו. אם החליט הוועד על הוצאת חבר, יודיע לו על כך בכתב.
 - (ד) רשאי החבר לערער על החלטה זו בפני ועדת הביקורת בתוך חודש ימים מיום

- קבלת ההחלטה על-ידי הוועד.
(ה) ועדת הביקורת רשאית להחזיר את הנושא לדיון נוסף בפני האסיפה הכללית או לאשר את הרחקת החבר מהחברה. החבר יהיה רשאי לערער על החלטה זו בפני בית הדין של הר"י.
(ו) האסיפה הכללית, בהמלצת הוועד, רשאית ברוב קולות החברים להשעות או להפסיק את חברותו של חבר בחברה. הודעה על דיון זה במסגרת האסיפה חייבת להישלח לחברים 30 ימים, לפחות, לפני מועד האסיפה.

ח. מוסדות החברה

1. מוסדות החברה הם

- א. אסיפה כללית
ב. וועד, המונה 15 חברים ובהם יו"ר, מזכיר וגזבר
ג. ועדת ביקורת הכוללת 3 חברים
ד. וועדות משנה שייקבעו על ידי וועד החברה

2. האסיפה הכללית

- (א) אסיפה כללית של החברה תתקיים אחת לשנה. מועד האסיפה ומקומה ייקבעו על-ידי הוועד. ההזמנות יישלחו לכל החברים 30 ימים, לפחות, לפני המועד שנקבע. הוועד יידע את הר"י בדבר קיומה ומועדה של האסיפה. ההזמנות יפרטו את סדר היום של האסיפה או, לחלופין, יפנו את החברים למקום שבו מפורסם סדר היום. סדר היום ייקבע על-ידי הוועד. נושא שלא נכלל בסדר היום, כפי שפורסם, לא יידון באסיפה, אלא אם כן החליטה על כך האסיפה ברוב קולות המשתתפים.
(ב) האסיפה תהיה בעלת רוב חוקי, אם יהיו נוכחים בה מחצית, לפחות, מחברי החברה בעלי זכות ההצבעה. אם בזמן שנקבע לא יהיה מניין חוקי כנ"ל, תידחה האסיפה הכללית למשך שעה, ואז תתקיים ותהיה חוקית בכל מספר של משתתפים.
(ג) החלטות האסיפה הכללית יתקבלו ברוב קולות הנוכחים. ההצבעות יהיו בהרמת ידיים, אלא אם כן נדרשה הצבעה חשאית ע"י 30% לפחות מהמשתתפים. אם הדעות בהצבעה יהיו שקולות - יכריע היו"ר.
(ד) תפקידי האסיפה הכללית הם:

- (1) קבלת דו"ח על פעילות הוועד, כולל דו"ח כספי;
- (2) בחירת יו"ר וחברי ועד אחת לארבע שנים; בחירות באמצעים אלקטרוניים לא יתבצעו בהכרח במסגרת האסיפה הכללית.
- (3) דיון והחלטה בנושאים שעל סדר היום;
- (4) התוויית הנחיות ודרכי פעולה לוועד ופעילות החברה עד לאסיפה הבאה.

3. אסיפה כללית שלא מן המניין

הוועד יוכל לקרוא לאסיפה כללית שלא מן המניין בכל עת, והוא חייב לעשות זאת בתוך חודש ימים מיום קבלת דרישה בכתב מאת 30% לפחות מהחברים מן המניין של החברה. אסיפה זו תהיה חוקית בתנאים כפי שנקבעו עבור אסיפה כללית מן המניין.

4. יו"ר החברה

- היו"ר ייבחר באסיפה הכללית, ברוב רגיל של הנוכחים בעלי זכות הצבעה לכהונה בת 4 שנים, ולא יוכל לכהן יותר משלוש קדנציות רצופות. לאחר מכן תידרש תקופת צינון של קדנציה אחת.
- בהעדרו של היו"ר, ימלא את מקומו מזכיר החברה.

5. וועד החברה

- א. חברי הוועד ייבחרו על ידי האסיפה הכללית לתקופה של 4 שנים ולא יוכלו לכהן יותר משלוש קדנציות רצופות, לאחריהן תידרש תקופת צינון של קדנציה אחת.
- ב. חבר וועד שמילא את מכסת הקדנציות, לא יוכל להגיש מועמדות לתפקיד היו"ר ללא תקופת צינון של קדנציה אחת.
- ג. היו"ר יכנס את ישיבות הוועד ויקבע את סדר היום.
- ד. במקרה של שוויון קולות בהצבעת הוועד – יכריע קולו של היו"ר.
- ה. הוועד יבחר בישיבתו הראשונה יו"ר, מזכיר וגזבר.
- ו. היו"ר יכנס את ישיבות הוועד ויקבע את סדר היום.
- ז. ישיבות הוועד יהיו חוקיות רק כאשר משתתפים בהן מחצית, לפחות, מחברי הוועד. ישיבות הוועד יתקיימו פעמיים בשנה, לפחות.
- ח. במקרה של שוויון קולות בהצבעת הוועד - יכריע קולו של היו"ר.
- ט. הוועד יתעד את החלטותיו, והנימוקים שבצידן, בפרוטוקולים כתובים.
- י. הוועד יכהן בתפקידו עד שייבחר ועד חדש על-ידי האסיפה הכללית של הארגון. אסיפה כללית רשאית להחליף את הוועד לפני תום כהונתו ברוב של 75% ממשתתפי האסיפה.
- יא. ועד החברה לא יוכל לקבל כל החלטה הנוגדת ו/או שאינה מתיישבת עם תקנונה, מדיניותה, החלטותיה או פעולותיה של הר"י.

יב. חבר ועד לא יקבל שכר עבור שירותיו לחברה.

יג. חבר ועד רשאי לקבל החזר הוצאות בתפקיד על סמך החלטת ועד, המעוגנת בפרוטוקול ישיבה והמצאת קבלות וחשבוניות.

יד. חבר ועד החברה שנעדר מארבע ישיבות רצופות, ללא סיבה סבירה, ייחשב כמתפטר מתפקידו, ותופסק כהונתו, ובלבד שתישלח אליו התראה מתאימה, ותינתן לו ההזדמנות לטעון את טענותיו בפני הוועד.

טו. התפטר או הועבר חבר ועד החברה מתפקידו, או שנבצר ממנו להמשיך לכהן בתפקידו מכל סיבה שהיא, יבוא במקומו החבר שקיבל את מספר הקולות הגבוה ביותר אחרי חברי הוועד המכהנים בבחירות לחברה.

טז. על אף האמור לעיל, במקרה ופחת מספר חברי הוועד לפני תום כהונתם עד למטה משלושה חברים, יכנסו חברי הוועד הנותרים, בתוך 60 ימים, אסיפה כללית שלא מן המניין לשם החלטה על הרכב הוועד.

יז. ועד החברה מחויב בכל ההתחייבויות המשפטיות (כספיות וחוזיות) שנטל על עצמו הוועד היוצא של החברה, ובלבד שנתקבלו בהתאם לתקנון הר"י, אלא אם כן פעל הוועד היוצא בניגוד לתקנון החברה או בניגוד לתקנון הר"י, וזאת בכפוף לכל דין.

גזבר (6)

גזבר החברה ייבחר על-ידי הוועד ומבין חבריו ברוב קולות, ויהיה אחראי, בין היתר, לטיפול בדמי החבר באמצעות תיאום מנגנון גביית דמי החבר מול הר"י, קבלת עדכונים ביחס למספר החברים המשלמים וסיוע למשלוח דרישות ואזהרות לחברים שאינם משלמים. הגזבר אחראי לשימוש מושכל בכספי החברה, לניהול התנועות הכספיות של החברה ולהעברת מסמכים כגון חשבוניות והעתקי המחאות למחלקת הנהלת החשבונות בהר"י. הפעילות הכלכלית של החברה תתבצע אך ורק בתיאום עם מחלקת החשבונות בהר"י. מתפקיד הגזבר להגיש לוועד ולאסיפה הכללית דו"ח על פעילות זו. בהיעדר הגזבר, ימלא את מקומו היו"ר או המזכיר.

מזכיר (7)

מזכיר החברה ייבחר על-ידי הוועד ומבין חבריו ברוב קולות.

מתפקידו לדאוג לעריכת פרוטוקולים של ישיבות הוועד, לבצע את ההתכתבויות של החברה, לדאוג לרשימה מעודכנת של החברים וכתובותיהם, וכמו כן עליו להודיע

לחברים על פגישות, אסיפות ותוכניות. בהיעדר המזכיר, ימלא את מקומו היו"ר או הגזבר.

8) ועדת ביקורת

האסיפה הכללית תבחר שלושה חברים, שיהוו את ועדת הביקורת. תפקידי הוועדה יהיו לבדוק את כל העניינים הכספיים של החברה ואת חוקיות ההחלטות. סמכויותיה ותפקידיה מפורטים בסעיף 342 לתקנון הר"י.

9) ועדות משנה

האסיפה הכללית או הוועד רשאים להקים ועדות נוספות, לפי הצורך. ועדות אלו יהיו כפופות לוועד החברה. כל החלטה ותקנה מההחלטות ומתקנות ועדות המשנה של החברה, אשר אינן מתיישבות ו/או סותרות ו/או מתנגדות לתקנות ולהחלטות ועד החברה - בטלות מעיקרן.

10) חובות נושאי משרה

נושאי משרה בחברה חבים בחובת זהירות ובחובת אמונים כלפי החברה וכלפי הר"י.

11) בניגוד עניינים

נושא משרה בחברה, שפעל תוך ניגוד עניינים ו/או בניגוד להחלטות הוועד או בניגוד להחלטות הר"י ו/או בניגוד לטובת החברה ו/או הר"י - רשאי הוועד באישור ועדת הביקורת לדרוש את העברתו מתפקידו, לאחר שניתנה לו הזדמנות נאותה להשמיע את טענותיו, ורשאי הוועד להתלונן כנגדו בלשכה לאתיקה של הר"י.

ככלל, הסמכות להעביר חבר ועד או חבר ועדת הביקורת שנבחר באסיפה הכללית מתפקידו מסורה לאסיפה הכללית. הסמכות להעביר את המזכיר או הגזבר מתפקידיהם ככאלה מסורה לוועד החברה בהחלטה מנומקת, שנתקבלה ברוב קולות.

על החלטת האסיפה הכללית או ועד החברה ניתן לערער בפני בית הדין של הר"י, והחלטתו תהיה סופית.

- 1) תקציב החברה וגובה מסי החבר שיוטלו על חברי החברה ייקבעו על-ידי הוועד. שיעור מסי החבר ייקבע באישור הוועד המרכזי של הר"י, וכל שינוי או עדכון בו מחייב קבלת אישור מוקדם של הר"י. הוועד רשאי להטיל מס נוסף או תשלום למטרה מיוחדת, ובלבד שיקבל על כך אישור ברוב פשוט של האסיפה הכללית ואישור הוועד המרכזי של הר"י.
- 2) חבר כבוד יהיה פטור מתשלום מסי חבר.
- 3) יו"ר החברה, הגזבר והמזכיר יהיו מורשי חתימה בחשבון הבנק של החברה בתקופת כהונתם. על המחאות החברה להיות חתומות על-ידי שני מורשי חתימה.
- 4) מורשה חתימה, שנבצר ממנו למלא את תפקידו לתקופה ארוכה משלושה חודשים, מכל סיבה שהיא (כגון יציאה לחו"ל) - תבוטל חתימתו בחשבון החברה בבנק, וועד החברה ימנה תחתיו מורשה חתימה אחר מקרבו.
- 5) העברת התפקיד בין הגזברים והחלפת מורשי חתימה בחברה לאחר הליך בחירות, יתבצעו במהירות האפשרית לאחר מועד הבחירות, ובתוך 30 ימים, לכל המאוחר, לאחר מועד קיומן. (במקרה שהוגש ערעור על תוצאות הבחירות, תתבצע החלפת מורשי החתימה עד 30 יום ממועד קבלת ההכרעה הסופית בעניין התוצאות).

אישור ושינויים בתקנון

- 1) תקנון זה יאושר על-ידי האסיפה הכללית ברוב פשוט.
- 2) שינויים בתקנון לא יוכלו להיעשות ברוב פשוט באסיפה הכללית, אלא ברוב של 75% כל הצעה לשינוי התקנון תובא בכתב על-ידי הוועד, ותישלח לכל החברים עד 30 ימים לפני האסיפה הכללית. השינויים המוצעים יובאו לדין בפני האסיפה הכללית, ושינויים שהתקבלו ברוב הדרוש יצוינו במפורש בפרוטוקול האסיפה, ויקבלו את אישור היועץ המשפטי בהר"י, בטרם ייכנסו לתוקף.
- 3) ועד החברה ידאג להעביר להר"י תקנון מעודכן, הכולל את כל השינויים שנתקבלו ואושרו.

פירוק החברה

החלטה על-פירוק החברה תוכל להתקבל אך ורק באסיפה הכללית וברוב של 75% לפחות של החברים מן המניין. במקרה של פירוק החברה, יועבר רכוש החברה לוועד

המרכזי של הר"י, אשר יעבירו, לפי שיקול דעתו, לכל גוף דומה או זהה במטרותיו לחברה.

י.ב. פרשנות

סעיפי תקנון זה יהיו נתונים לפרשנות היועץ המשפטי של הר"י, וכל נושא משפטי שאינו מוסדר בתקנון יקבל מענה במחלקה המשפטית של הר"י. כל הנאמר בתקנון זה, הנכתב בלשון זכר, מתייחס בכל מקרה הן לזכר והן לנקבה.

י.ג. נוהל בחירות בחברה

1. הבחירות תהיינה בחירות ישירות ליו"ר החברה ולשאר חברי הוועד.
2. 90 ימים טרם עריכת בחירות בחברה, ימנה ועד החברה ועדת בחירות בת שלושה חברים בלתי תלויים, שאינם מועמדים לתפקיד נושא משרה בחברה.
3. ועדת הבחירות תיידע את כל חברי החברה בדבר האפשרות להגיש מועמדות לתפקיד היו"ר ו/או לתפקיד חבר בוועד החברה, ותפרט את הקריטריונים שבהם צריך המועמד לתפקיד לעמוד. הגשת המועמדות לועדת הבחירות תיעשה לא יאוחר מ-45 ימים לפני מועד הבחירות.
4. הבחירות יהיו חשאיות. הוועד וועדת הבחירות יקבעו את אופן הבחירות כבחירות אישיות במסגרת האסיפה הכללית או, לחלופין, כבחירות אלקטרוניות באמצעות המערכת שפותחה לשם כך בהר"י.
5. ועדת הבחירות, בשיתוף מחלקת איגודים מדעיים בהר"י, תכין רשימה של כל החברים מן המניין הרשאים לבחור ולהיבחר למוסדות החברה, על-פי הקריטריונים המפורטים בתקנון הר"י ובתקנון החברה.
6. לא יאוחר מ-30 יום טרם עריכת הבחירות, תשלח ועדת הבחירות לחברים הזמנה לבחירות, שתכלול את סדרי הבחירות בהתאם לאופן שנקבע. בבחירות אישיות תכלול ההזמנה לפחות את סדר היום, כולל שעות הפתיחה והסגירה של הקלפי, שמות המועמדים ואופן הצגת מצעם בפני הבוחרים. בבחירות אלקטרוניות תכלול ההזמנה לפחות את ציון הימים והשעות שבהם ניתן יהיה לבחור באמצעות המערכת, הפניה להסבר על השימוש במערכת ושמות המועמדים בצירוף מצעם.
7. על כל חבר המבקש להסדיר את חובותיו להר"י או לחברה לעשות כן עד 30 ימים לפני מועד הבחירות.
8. בתקופת הבחירות תהיה ועדת הבחירות זמינה לצורך התייעצות והכרעה בנושאים חריגים.

9. עם סגירת הקלפיות או סגירת המערכת האלקטרונית, תתחיל ועדת הבחירות למנות את הקולות, או תקבל לידיה את תוצאות ההצבעה (בהתאמה). בספירה ידנית, רשאי כל מועמד לבקש להציב משקיף מטעמו בזמן ספירת הקולות.
10. במקרה של שוויון קולות, יתבצע סיבוב בחירות נוסף בין שני המועמדים שקיבלו את מספר הקולות הרב ביותר. במקרה של שוויון בסיבוב הנוסף, תתכנס ועדת הבחירות ותכריע בין המועמדים על-ידי הגרלה או על-ידי קביעת רוטציה בתפקיד, בהסכמת הנבחרים.
11. חבר שנבחר כיו"ר וגם כחבר ועד יפנה את מקומו באחד התפקידים, על-פי בחירתו, למי שקיבל את מספר הקולות הגבוה ביותר אחריו.
12. אם מספר המועמדים זהה למספר נושאי המשרה כפי שקבוע בתקנון החברה, ניתן לאשר את הרכב הוועד בהצבעה גלויה, ובלבד שתינתן אפשרות לבוחרים להתנגד למינויו של מועמד לתפקיד. על אף האמור בסעיף זה, תתקיים הצבעה חשאית אף במקרה זה על-פי דרישת 20% לפחות מהחברים בעלי זכות ההצבעה בחברה.
13. ועדת הבחירות תודיע בכתב, בתוך עשרה ימים ממועד הבחירות, את תוצאותיהן ותדווח עליהן לחברי החברה ולהר"י.
14. התנהלות הבחירות תהיה תואמת, בכל מצב, את הנאמר בתקנון הר"י ובתקנון החברה.
15. ערעור על מהלך הבחירות ותוצאותיהן יוגש לא יאוחר מ-14 יום ממועד הבחירות לוועדת הבחירות של החברה. על החלטת ועדת הבחירות להינתן בתוך שבעה ימים ממועד קבלת הערעור. ערעור על החלטת ועדת הבחירות יוגש ליועץ המשפטי בהר"י תוך שבעה ימים ממועד קבלת החלטת ועדת הבחירות, והכרעתו תהיה סופית.
16. האחריות לביצוע נהל זה מוטלת על ועד החברה.