

להגשת מועמדות לתכנית 'ענבר' עתודה ניהולית ברפואה


מערכת בריאות ציבורית חזקה ומתפקדת היא אבן יסוד מרכזית בחוסנה החברתי-כלכלי של מדינה. מערכת הבריאות הציבורית בישראל מתמודדת עם אתגרים אסטרטגיים מורכבים, נוכח השינויים במבנה האוכלוסייה וברמת שירותי הבריאות הנצרכים בחברה מערבית מודרנית. "ענבר - עתודה ניהולית ברפואה" הינה תכנית של משרד הבריאות בשיתוף עם ארגון מעוז, המתמחה בהכשרת עתודות ניהוליות במרחב הציבורי, אשר נועדה לייצר דור עתידי של מנהיגות מובילה במערכת הבריאות, המבוססת על כלל מרכיבי המערכת: קופות החולים, בתי החולים, מטה יחידות משרד הבריאות וצה"ל. מטרת התכנית הינה לאתר רופאות ורופאים מצויינים, מוכשרים וערכיים, ולהכשיר, לפתח ולרשת אותם כמנהיגים ממלכתיים מובילי-שינוי במערכת הבריאות בישראל.


חזון

מנהיגות ערכית, מקצועית ואמיצה הפועלת במשותף, מתוך שליחות, בממלכתיות ובאחריותיות לחיזוק מערכת הבריאות כנדבך בחוסנה החברתי-כלכלי של מדינת ישראל.

מבנה התכנית

התכנית, שתחל בספטמבר 2016 ותמשך שנתיים מלאות, מיועדת לקבוצה נבחרת של רופאים, לאחר סיום התמחות בסיסית, ומורכבת משלושה נדבכים:

נדבך מקצועי - רפואי // התמחות על במנהל רפואי בהתאם לתכנית המועצה המדעית. 

נדבך אקדמי // תואר MBA עם התמחות במנהל מערכות בריאות מטעם הפקולטה לניהול של אוניברסיטת תל אביב. 

נדבך ערכי - מנהיגותי // בהובלת ארגון מעוז, במסגרתו יתקיימו סדנאות וסיורים במערכת הבריאות "מדן ועד אילת". נדבך זה יכלול גם פרק בינלאומי של כשבועיים בביה"ס למנהל עסקים באוניברסיטת הרווארד (HBS).



דרישות התכנית



1

מוטיבציה להשתלבות בתפקידי מנהיגות והובלה של מערכת הבריאות הציבורית בישראל.

2

פתיחות ומוכנות לשיח משמעותי בנושאים של מקצועיות ניהולית, ערכים וזהות.

3

התחייבות לעמוד בכל מטלות התכנית, בתנאי המסגרת ובכללי התכנית לאורך שתי שנות ההכשרה, מתוכן לפחות שבועיים בחו"ל. יש לציין כי ביצוע התואר הינו חלק אינטגרלי מהתכנית ועל כן הכרה בתואר ניהולי קודם אינה מעניקה פטור מביצוע תואר זה במסגרת התכנית.

4

מוכנות לתכנון ולביצוע פרויקט המייצג עשייה משמעותית במרחב הציבורי בשיתוף עם עמיתים וגורמים נוספים.

5

עם סיום התכנית הצטרפות לרשת מעוז הכוללת מנהיגות תלת מגזרית בכירה מהמגזר הציבורי, העסקי והשלישי.

קבלה לתכנית



תנאים הכרחיים //

- # במהלך התכנית: עבודה בתפקיד ניהולי המוכר להתמחות במנהל רפואי .
- # התחייבות לעיסוק בתפקידי ניהול רפואי במערכת הבריאות הציבורית לפחות 5 שנים מתום התכנית.
- # עיסוק כרופאים בעלי מומחיות מוכרת ע"י המועצה המדעית ומשרד הבריאות, או כרופאים במהלך ההתמחות (הבסיסית) לאחר מעבר שלב ב', ולא יותר מחודשים ספורים לתום תקופת ההתמחות.

יתרון יינתן לבעלי/ות //

- # עשייה חברתית מוכחת.
- # ניסיון ניהולי ישיר בהווה או בעבר.
- # פרסים ואותות הצטיינות במסגרת ההתמחות, קורסים, מסגרות מקצועיות או התנדבותיות.

תהליך המיון



שלב א' // מילוי שאלון ההרשמה.

תאריך אחרון למילוי השאלון: 07/04/16.

שלב ב' // יום הערכה הכולל חלק קבוצתי וראיון אישי.

ימי ההערכה יתקיימו ב-17/05/16, ב-23/05/16 וב-24/05/16.

שלב ג' // שיחות עם ממליצים.

שלב ד' // ועדת קבלה - ראיון עם נציגי הועד המנהל של התכנית.

ועדות הקבלה יתקיימו ב-26/06/16 וב-27/06/16.

לכל שלב יוזמנו המועמדים המובילים והמתאימים ביותר מהשלב הקודם.

רוצה לדעת עוד?

מפגש חשיפה אינטרנטי - 17/03/16 בשעה 19:00*.

מפגש חשיפה בבית מעוז - 30/03/16 בשעה 19:00*.

אתר מעוז - www.maoz-il.org

שאלות ניתן להפנות בדואר אלקטרוני - inbar.admissions@maoz-il.org

או בטלפון - 058-6397584.

* מאחר שמספר המקומות למפגשי החשיפה מוגבל, יש להירשם מראש.

לפרטים נוספים על
התכנית ולשאלות
ותשובות נפוצות



לחץ כאן

להרשמה למפגשי
החשיפה



לחץ כאן

למילוי
שאלון
ההרשמה



לחץ כאן

תכנית ענבר

INBAR PROGRAM

עתודה ניהולית ברפואה

FOR HEALTHCARE LEADERSHIP