

**"הסתדרות הרפואית בישראל / החברה הישראלית לטיפול ומחקר הגבר המבוגר "**  
**THE ISRAELI MEDICAL ASSOCIATION / THE SOCIETY FOR THE STUDY OF**  
**THE AGING MALE**

**תקנון**

**א. תוקף וסמכות**

1. החברה הישראלית לטיפול ומחקר הגבר המבוגר הינה חילק בלתי נפרד מהסתדרות הרפואית בישראל (הר"י) מוקמת מתוקף תקנות הר"י ווונקת סמכותית מתקנות אילו.
2. כל תקנה מתקנות החברה הישראלית לטיפול ומחקר הגבר המבוגר שאינה מתישבת ו/או סותרת ו/או מתנגדת לתקנות הר"י, מדיניותה או פועלותיה – בטלה מעיקרה.
3. כל החלטה ו/או פעולה מהחלטות החברה הישראלית לטיפול ומחקר הגבר המבוגר שאינה מתישבת ו/או סותרת ו/או מתנגדת למединות הר"י, החלטותיה או פועלותיה – בטלה מעיקרה.

**ב. מטרות החברה**

1. לשפר את בריאותו, מעמדו, אורך חייו ואיכות חייו של הגבר המבוגר
2. לקדם מחקר ופיתוח בנושא הזיקנה בגברים
3. לאפשר ולקדם חילופי ידע ולהפיץ ידע בנושא הזיקנה בגברים
4. להגדר להציג ולישם סטנדרטים למחקר וטיפול בגבר המבוגר המבוססים על EVIDENCE BASED MEDICINE
5. לקדם ולארגן כנסים לאומיים, בינלאומיים ומפגשים מדעיים בנושא המחקר והטיפול בגבר המבוגר.
6. להשתלב בפעולות החברה הבינלאומית לחקר הגבר המבוגר ( THE INTERNATIONAL ISSAM-(SOCIETY FOR THE STUDY OF THE AGING MALE )

**ג. החברות**

1. החברות בחברה הישראלית לטיפול ומחקר הגבר המבוגר (להלן החברה) מותנית בחברות בהר"י למעט חברי חזן.
2. בחברה יהיו ארבע סוגים חברויות: חבר מן המניין, חבר שלא מן המניין, חבר חזן וחבר כבוד.

3. חבר מן המניין בזכות מלאות בחברה יוכל להתקבל רק רופא חבר הר"י מן המניין, המגלה עניין במטרות החברה ובעלתו או מומחה בענפים הבאים : רפואה פנימית, רפואת משפחה, אנדוקרינולוגיה, קרדיולוגיה, גריiatrics, אורולוגיה, אורתופדיה ופסיכיאטריה.
4. חבר שלא מן המניין יוכל להתקבל כל חבר הר"י מן המניין ושלא מן המניין. חברים שלא מן המניין בחברה יכולים להיות מכל הזכויות לחברים מן המניין, להוציא הזכות לבחור או להיבחר למוסדות החברה.
5. חבר חוות-רופא המוכר ע"י איגוד מקצועי מוכר בארץ מגוריו, בעל תואר מומחה בענפים המזוכרים בסעיף ג (3) ומבקש להיות חבר בחברה, או חבר מן המניין שייעדר מן הארץ לתקופה של יותר משנהיים ומבקש להיות חבר חוות בחו"ל בחברה.
6. חבר כבוד- חבר אשר החברה מבקשת להעניק לו הוكرة עקב תרומתו המיוחדת למקטוע בארץ. חברות כבוד תוענק על ידי ועד החברה ברוב של לפחות שני-שליש מחברי הוועד.

#### ד. נוהלי קבלת

1. רופא חבר הר"י, המעוניין להתקבל כחבר בחברה יגיש בקשה בכתב לוועד החברה בצירוף המסמכים הרלוונטיים. ועד החברה יחליט על קבלת הבקשה או דחייתה וכן על סוג החברות. ההחלטה תימסר למועדן בכתב. על ועד החברה לנמק את החלטתו במידה והחלטית לדוחות את הבקשה ולאפשר לחבר הזדמנות נאותה להופיע בפני הוועד ולטעון את טענותיו וכן מתן אפשרות ערעור על ההחלטה הוועדת.

#### ה. זכויות וחובות

1. כל חבר זכאי להשתתף בכנסים של החברה
2. השתתפות באסיפה הכללית, זכות ההצבעה והזכות לבחור ולהיבחר שמורה לחבר מן המניין בלבד. למוסדות החברה יבחרו רק חברים מן המניין, כאמור בסעיף ג (3).
3. ועד החברה רשאי לאסור השתתפות בבחירה לוועד החברה על חבר שלא השלים את חובת תלמידיו לחבר לתקופה של 24 החדש ש滥פנינו מועד עריכת הבחירות.
4. על כל חבר למלא אחר החלטות שיתקבלו במוסדות החברה.

### ו. הפקת חברות

1. לפי בקשה בכתב מהחבר לוועד החברה
- 2.عقب הוצאת החבר או יציאתו מהר"י.
3. ועד החברה רשאי להוציא חבר מהחברה במקרים הבאים:
  - (א) אם שוכנע כי קיימות סיבות שאלו היו ידועות קודם מונעות את קבלת החבר.
  - (ב) אם לא שילם את דמי החברות או תשלום אחרים שהוא חייב לחברה למשך שניתנו לו שלוש אזהרות בכתב ושהלפו לפחות שלושים יומם בין אזהרה לאזהרה.
  - (ג) אם שוכנע ועד החברה כי החבר הפר את תקנות ו/או משמעת החברה או את תקנון הר"י ו/או פעל בניגוד למדייניות החברה או בניגוד למדייניות הר"י ו/או בנגדו להחלטות החברה או בניגוד להחלטות הר"י ו/או גרם נזק חמורי או מוסרי לחברה או להר"י בזדון ו/או הורשע בדיון בעבירה שיש עמה קלון על-ידי בית משפט מוסמך או עדת אтикаה של הר"י.
4. בכל מקרה שתעמור שאלת הוצאה חבר מן החברה, יקבל החבר הודעה מתאימה בכתב ותינתן לו הזדמנות נאותה להופיע בפני ועד החברה ולטעון את טענותיו. במידה והחלטת ועד החברה על הוצאה חבר יודיע לו על כך בכתב.
5. רשאי החבר לערער על החלטה זו בפני ועד הביקורת תוך חודש ימים מיום קבלת ההחלטה על-ידי ועד החברה.
6. ועדת הביקורת רשאית להחזיר את הנושא לדין נוסף בפני האסיפה הכללית או לאשר את הרחקת החבר מהחברה. החבר יהיה רשאי לערער על ההחלטה זו בפני בית הדין של הר"י, והכרעתו תהיה סופית.
7. האסיפה הכללית, בהמלצת ועד החברה, רשאית ברוב קולות החברים להשעות או להפסיק את חברותו של חבר בחברה. הودעה על דין זה חייבת להישלח לחברים לפחות שלושים יומם לפני موعد האסיפה.

### ז. מוסדות החברה:

#### 1. מוסדות החברה הם:

- (א) אסיפה כללית
- (ב) ועד המונה חמישה חברים ובهم יו"ר, מזכיר וגזבר.
- (ג) ועדת ביקורת הכוללת שלושה חברים

ד) ועדות משנה שיקבעו לפי הצורך על-ידי ועד החברה.

## 2. האסיפה הכללית

א) אסיפה כללית של החברה התקיימים אחת לשנה.

מועד האסיפה ומקום יקבעו על-ידי הוועד.

הזמןנות תשלחנה לכל החברים לפחותים יום לפני המועד שנקבע. הוועד יידע את הר"י בדבר קיומה ומועדה של האסיפה ויזמינה להשתתף באסיפה. הזמןנות תפרטנה את סדר היום של האסיפה או לחילופין, תפננה את החברים למקום בו מפורסם סדר היום.

סדר היום יקבע על-ידי ועד החברה. נושא שלא נכלל בסדר היום כפי שפורסם, לא ידון באסיפה אלא אם כן החלטה על כך האסיפה ברוב קולות המשתתפים.

ב) האסיפה תהיה בעלת רוב חוקי אם יהיו נוכחים בה לפחות ממחצית מספר חברי החברה בעלי זכות הצבעה.

אם בזמן הנקבע לא יהיה מניין חוקי כנ"ל, תידחה האסיפה הכללית למשך שעה ואו תקיים ותהיה חוקית בכל מספר של משתתפים. זכות הצבעה שמורה לחברם מן המניין בלבד.

ג) החלטות האסיפה הכללית יתקבלו ברוב קולות הנוכחים מהמשתתפים. במידה והדעתה בהצבעה תהיה שකולות – יכיריע היו"ר.

ד) תפקידי האסיפה הכללית הם:

(1) קבלת דוח על פעילות ועד החברה כולל דוח כספי.

(2) בחירת יו"ר וחברי ועד אחד לשנתיים.

(3) דיוון והחלטה בנושאים על סדר היום.

(4) התווית הנחיות ודרכי פעולה לעוד ופעילות החברה עד לאסיפה הבאה.

ה) אסיפה כללית שלא מן המניין:

ועד החברה יוכל לקרוא לאסיפה כללית שלא מן המניין בכל עת והוא חייב לעשות זאת תוך חודש ימים מיום קבלת דרישת בכתב מאת עשרים אחוי מהחברים מן המניין של החברה. אסיפה זו תהיה חוקית באותו התנאים כפי שנקבעו עבור אסיפה כללית מן המניין.

## 3. יו"ר החברה

היו"ר יבחר באסיפה הכללית ברוב רגיל של הנוכחים בעלי זכות הצבעה, לכיהונה בת שנתיים ולא יכול להכהן יותר משלוש קדנציות רצופות. לאחר מכן, תידרש תקופת צינון של קדנציה אחת, לפחות.

מתפקידו לייצג את החברה בפני גורמים שונים בארץ וב בחו"ל לכהן כי"ר ועד החברה ולהיות אחראי לפועלויות החברה למיניהם. בהעדרו ימלא את מקומו מזכיר החברה.

#### 4. ועד החברה

- (א) חברי הוועד יבחרו על-ידי האסיפה הכללית לתקופה של שנתיים ולא יוכל לכהן יותר משלוש קדנציות רצופות. לאחר מכן, תידרש תקופת צינון של קדנציה אחת, לפחות. מתפקידו של הוועד לייצג את החברה ולהוציא לפועל את החלטות האסיפה הכללית. לחברי ועד יכולם להיבחר רק חברים מן המניין. הוועד יבחר בישיבתו הראשונה מזכיר ונבחר. הי"ר יכנס את ישיבות הוועד ויקבע את סדר היום.
- (ב) ישיבות הוועד תהיה חוקית רק כאשר משתתפים בהן לפחות מחצית חברי הוועד. ישיבות הוועד תתקיימנה לפחות פעמיים בשנה. במקרה של שוויון קולות בהצבעת הוועד – יכריע קולו של הי"ר. הוועד יתריע את החלטותיו, והnymוקים שבצדם, בפרוטוקולים כתובים.
- (ג) ועד יכהן בתפקידו עד שייבחר ועד חדש על-ידי האסיפה הכללית של החברה. אסיפה כללית רשאית להחליף את הוועד לפני תום תקופת כהונתו.
- (ד) חבר ועד לא יוכל שכר עבור שירותיו לחברה. חבר ועד רשאי לקבל החזר הוצאות בתפקיד על סמך אישורים מתאימים.
- (ה) חבר ועד שנדר מרבע ישיבות רצופות, ללא סיבה סבירה, ייחשב כמתפטר מתפקידו, ותופסק כהונתו, בלבד שתישלח אליו התראה מתאימה ותינתן לו הזדמנות לטעון את טענותיו בפני הוועד.
- (ו) התפטר חבר ועד החברה מתפקידו או שנבחר ממנו להמשיך לכהן בתפקידו מכל סיבה שהיא, יבוא במקומו החבר שקיבל את מספר הקולות הגבוה ביותר אחריו חברי הוועד המכנים בבחירה לחברה.
- (ז) ועד החברה מחויב בכל התחייבויות המשפטיות (כספיות וחוזיות) שנintel על עצמו הוועד היוצא של החברה, בלבד שתתקבלו בהתאם לתקנון החברה ולתקנון הר"י, אלא אם כן פעל הוועד היוצא בניגוד לתקנון החברה או בניגוד לתקנון הר"י, וזאת בכפוף לכל דין.

5. גזבר

גזבר החברה יבחר על-ידי הוועד וambil חבריו ברוב קולות והוא אחראי בין היתר, לגביית מיסי חבר וניהול חשבונות החברה. מתקידו להגיש לוועד החברה ולאסיפה הכללית דו"ח על פעילות זו ולהעביר דו"חות להר"י ברגע למצב החשבון של החברה וכל הפעולות הכלכלית שלה. הפעולות הכלכלית של החברה תבוצע אך ורק בתיאום עם מחלוקת החשבונות של הר"י.

בנסיבות הגזבר, מלא מקומו יו"ר החברה או סגנו.

6. מזכיר

זכיר החברה יבחר על-ידי הוועד וambil חבריו ברוב קולות. מזכיר החברה יישיבות החברה והוועד. מתקידו לדאוג לעריכת פרוטוקולים של ישיבות החברה והוועד. לבצע את התכתבויות של החברה, לדאוג לרשימה מעודכנת של החברים וכתובותיהם ועליו להודיע לחברים על פגישות, אסיפות ותכניות.

7. ועדת ביקורת

האסיפה הכללית תיבחר בשלושה חברים שייהו את ועדת הביקורת. תפקידיה הוועדה יהיה לבדוק את כל העניינים הכספיים של החברה ואת חוקיות החלטות.

8. עדות משנה

האסיפה הכללית או ועד החברה רשאים להקים עדות נוספת לפי הצורך. עדות אילו תהינה כפופה לוועד החברה. כל החלטה ותקנה מהחלטות ותקנות ועדת המשנה אשר אין מתיחסות או סותרות או מתנגדות לתקנות והחלטה ועד החברה – בטלות מעירקן.

9. חובות נושא מושה

נושא מושה בחברה חייב זהירות ובחובת אמונם כלפי החברה וכלפי הר"י.

10. ניגוד עניינים

נושא מושה בחברה שפועל תוך ניגוד עניינים או בניגוד להחלטה הוועד או בניגוד להחלטה הר"י או בניגוד לטובת החברה או הר"י – רשאי הוועד באישור ועדת הביקורת לדרש את העברתו מתקידו,

לאחר שניתנה לו הודמנות נאותה להשמע את טענותיו, ורשי הוועד להתלוון כנגדו בלבשה לאתיקה של הר"י.

ה. כספיים

1. תקבע החברה וגובה מיסי החבר שיוטל על חברי החברה ייקבעו על-ידי ועד החברה. שעור מיסי החבר ייקבע באישור הוועד המרכזי של הר"י וכל שינוי או עדכון בו מהיבק קבלת אישור מוקדם של הר"י. ועד החברה רשאי להטיל מס נוספת לתשלום למטרת מיוחדת ובלבך שיקבל על כך אישור ברוב פשוט של האסיפה הכללית ואישור הוועד המרכזי של הר"י.
2. חבר כבוד יהיה פטור מתשלום מיסי חבר.
3. יו"ר החברה, הגזבר והמוסיך יהיו מורשי חתימה בחשבונו הבנק של החברה בתקופת כהונתם. על המהאות החברה להיות חתום על ידי שני מורשי חתימה.
4. מורשה חתימה שנבצר ממנו למלא את תפקידו לתקופה ארוכה שלושה חדשים, מכל סיבה שהיא (כגון יציאה לחו"ל) – תבוטל חתימתו בחשבונו החברה בבנק, ועד החברה ימנה תחתינו מורשה חתימה אחר מקריבו.
5. העברת התפקיד בין הגזברים והחלפת מורשי חתימה בחברה לאחר הליך בחירות יתבצעו במהירות האפשרית לאחר מועד הבחירות ובתוך 30 ימים, לכל המאוחר, לאחר מועד קיומן.

#### ט. אישור ושינויים בתקנון

1. תקנון זה יאשר על-ידי האסיפה הכללית ברוב פשוט.
2. שינויים בתקנון לא יוכל להיעשות ברוב פשוט באסיפה הכללית אלא ברוב של 51% של המשתתפים בעלי זכות הצבעה. כל הצעה לשינוי התקנון תובא בכתב על-ידי ועד החברה ותשלח לכל החברים עד שלושים يوم לפני האסיפה הכללית. השינויים המוצעים יבואו לידי בוגר בפני האסיפה הכללית, ושינויים שהתקבלו ברוב הדורש יצוינו במפורש בפרוטוקול האסיפה ויקבלו את אישור הוועד המרכזי והיעץ המשפטי בהר"י, בטרם יכנסו לתוקף.

#### י. פירוק החברה

ההחלטה על פירוק החברה תוכל להתקבל אך ורק באסיפה הכללית וברוב של שבועים וחמשה אחוז של החברים מן המניין. במקרה של פירוק החברה, יועבר רכוש החברה לוועד המרכזי של הר"י אשר יעבירו, לפי שיקול דעתו, לכל גוף דומה או זהה במטרותיו לחברת.

יא. פרשנות

סעיפים תקנון זה יהיו נתונים לפרשנות הייעץ המשפטי של הר"י, וכל נושא משפטי שאינו מוסדר בתקנון יקבל מענה במחלקה המשפטית של הר"י.  
כל הנאמר בתקנון זה נכתב בלשון זכר אך מתייחס בכל מקרה הנו לזכר והן לנכבה.

נוהל בחירות בחברה

1. מטרת נוהל זה לקבוע סדרי בחירות תקינים באיגודים ובחברות המודיעות של הר"י.
2. ועד החברה רשאי לקבוע את אופן הבחירה כבחירה אישיות ליו"ר החברה ולשאר חברי הוועד או כבחירה כללית, שבהן מקבל את מרבית הקולות יכהן כיו"ר והבאים אחריו – חברים ועד.
3. 90 ימים טרם ערכית בחירות בחברה, ימנה ועד החברה ועדת בחירות בת שלושה חברים בלתי תלויים, שאינם מכנים או מועמדים לתפקיד נושא משרה בחברה.
4. ועדת הבחירה תודיע את כל חברי החברה בדבר האפשרות להגיש מועמדות לתפקיד היו"ר ו/או לתפקיד חבר בוועד החברה ותפרט את הקритריונים שבהם צריך המועמד לתפקיד לעמוד. הגשת המועמדויות לועדת הבחירה תיעשה לא יותר מ-45 ימים לפני מועד קיום הבחירות.
5. ועדת הבחירה, בשיתוף מחלוקת איגודים מדיעים בהר"י, תכין רשימה של כל החברים מן המניין הרשאים לבחור ולהיבחר למוסדות החברה, על פי הקритריונים המפורטים בתקנון הר"י ובתקנון החברה.
6. לא יותר מ- 30 יום טרם ערכית הבחירות, תשלח ועדת הבחירה לחברים הזמינה לבחירות, שתכלול סדר יום כולל שעות הפתיחה והסגירה של הקלפי. סדר הבחירות, שמות המועמדים ואופן הצגת מצעם בפני הבוחרים.
7. על כל חבר המבקש להסדיר את חובתו להר"י או לחברה לעשות כן עד 30 ימים לפני מועד הבחירות.
8. ביום הבחירות תהיה ועדת הבחירה זמינה במשך כל הבחירות, לצורך התיעצות והכרעה בנושאים חריגים.
9. אם יש יותר ממועמד יחיד, יערכו הבחירות בהצבעה אישית וחשאית, באמצעות קלפיות.
10. עם סגירת הקלפיות, תחיל וועדת הבחירה למנות את הקולות. כל מועמד רשאי לבקש להציג משקיף מטעמו בזמן ספירת הקולות.
11. במקרה של שוויון קולות, יבוצע סיבוב בחירות נוספת בין שני המועמדים שקיבלו את מספר הקולות הרב ביותר. במקרה של שוויון בסיבוב הנוסף, תתקנס ועדת הבחירה ותכריע בין המועמדים על ידי הגרלה או על ידי קביעת רוטציה בתפקיד, בהסכמה הנבחרים.
12. חבר שנבחר כיו"ר וגם חבר ועד יפנה את מקומו באחד התפקידים, על פי בחירתו, למי שקיבל את מספר הקולות הגבוה ביותר אחריו.

13. אם מספר המועמדים זהה למספר נושאי המשרת, כפי שקבע בתקנון החברה, ניתן לאשר את הרכב הוועד בהצבעה גלויה, ובלבב שתינגן אפשרות לבוחרים להתנגד למינויו של מועמד לתקפид. על אף האמור בסעיף זה תתקיים הצבעה חשאית אף במקרה זה על פי דרישת 20% מהחברים בעלי זכות הצבעה בחברה.
14. ועדת הבחירה תודיע בכתב, תוך 10 ימים ממועד הבחירות, את מוצאותיהן ותדוחות עליהן לחבריו החברה ולהר"י.
15. התנהלות הבחירות תהיה תואמת, ככל מצב, את הנאמר בתקנון הר"י ובתקנון החברה.
16. האחוריות לביצוע נוהל זה מוטלת על ועדו החברות.